

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Худин Александр Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 19.03.2024 17:26:19

Уникальный программный ключ:

08303ad8de1c60b987361de7085acb509ac3da143f415362ffaf0ee37e73fa19

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Оценочные материалы обеспечивают проверку достижения планируемых результатов обучения по программе и используются в процедуре текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации (при наличии) и итоговой аттестации.

1. Текущий контроль

Текущий контроль знаний проводится на занятиях в форме собеседования с преподавателем.

2. Промежуточная аттестация

Промежуточная аттестация проводится в форме тестирования. Каждый тест содержит задания разного вида. На выполнения теста отводится 2 ак. часа.

Критерии оценивания:

Критерии оценки: 50% и более набранных баллов

Примеры заданий:

Ответить на тест:

1. Немногочисленная по составу группа, члены которой объединены общей социальной деятельностью и находятся в непосредственном личном общении – это...
 - a) Коллектив
 - b) Малая группа
 - c) Сообщество
 - d) Бригада (1 балл)
2. К качественным признакам относятся (один и более ответов):
 - a) Контактность
 - b) Целостность
 - c) Систематичность
 - d) Формализация (1 балл)
3. В зависимости от частоты непосредственных контактов, НЕ выделяют группы (один и более ответов):
 - a) Первичные и вторичные
 - b) Формальные и неформальные
 - c) Однозначные и многозначные
 - d) Все ответы верны (1 балл)
4. Внутренняя структура группы НЕ включает:
 - a) Функциональную
 - b) Социальную
 - c) Поведенческую

d) Организационную (1 балл)

5. Малая группа специалистов, имеющих общей целью принятие нестандартных решений в экстраординарных ситуациях, и разделяющих ответственность за достижение результата называется...

a) Команда

b) Бригада

c) Коллектив

d) Верных ответов нет (1 балл)

Количество попыток: не ограничено

3. Итоговая аттестация

Итоговая аттестация представляет собой проведение итогового тестирования, а также выполнение практической работы, что позволит оценить уровень сформированности компетенций, знаний, умений и навыков в области кадрового администрирования. Содержание практической работы:

№ П/П	Разделы (этапы) практики	Формы текущего контроля
1.	Определить качественную и количественную потребность в персонале	зачет
2.	Проанализировать действующую в организации систему найма персонала	зачет
3.	Описать основные методы подбора и обора персонала, применяемые в организации	зачет
4.	Проанализировать действующую в организации систему трудовой адаптации персонала	зачет
5.	Провести анализ технологии обучения персонала в организации; оценить эффективность действующей в организации системы обучения персонала	зачет
6.	Выявить преимущества и недостатки управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала	зачет
7.	Дать характеристику организации работы с кадровым резервом, оценить эффективность действующей в организации системы управления карьерой и кадровым резервом	зачет
8.	Оценить процедуры приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала с точки зрения соответствия Трудовому кодексу Российской Федерации	зачет
	Итого	зачет

По результатам итоговых аттестационных испытаний, включенных в итоговую аттестацию, выставляются отметки по двухбалльной шкале:

«зачтено», «не зачтено».

Отметку **«зачтено»** заслуживает обучающийся, показавший освоение планируемых результатов (знаний, умений, компетенций), предусмотренных программой, выполнивший все предусмотренные программой задания а также к самостоятельному пополнению и обновлению знаний в ходе дальнейшего обучения и профессиональной деятельности.

Отметка **«не зачтено»** выставляется слушателю, не показавшему освоение планируемых результатов (знаний, умений, компетенций), предусмотренных программой, допустившему серьезные ошибки, не справившемуся с выполнением итоговой аттестационной работы.