

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный университет»

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
программы профессиональной переподготовки
«Менеджмент: управление персоналом»
Год начала подготовки: 2025
Тип программы:
базовая образовательная программа (тип В - basic)
Направление подготовки (в рамках Государственного плана):

Менеджмент форма обучения: очная

Перечень и трудоемкость элементов учебного плана:

№	Наименование элемента учебного плана (раздела, модуля, дисциплины, вида работ и т.п.)	Общая трудоемкость	в том числе				Аналитические показатели								Коды развиваемых компетенций	Форма контрол я
			Аудиторные занятия			Самостоятельная работа		Общая трудоем кость	Обучение использован ием дист.образо ват. технологий		Активные методы обучения					
			Ак. ч.	Зач. д.	Ак.ч.	Ак.ч.	Ак.ч.		Ак.ч.	В%	Ак.ч.	В%				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1.	Пререквизиты (курсы выравнивания)	30	0,8	20	20		10	8	2	28	8	28	8	28		
1.1	Введение в управление персоналом	30	0,8	20	20		10	8	2	28	8	28	8	28	ПК-1, ЦК-2, СК-4	зачет
2.	Профессионально е ядро (Major), всего:	262	15,3	194	194		68	22	46	216	22	10	86	39		
2.1	Экономика для	40	1,1	24	24		16	6	10	30	6	20	12	40	ПК-5, ЦК-5, СК-4	экзамен

2.2	Общий менеджмент	46	1	30	30		16	2	14	32	2	6	16	50	ПК-2, ЦК-2, СК-5	экзамен
2.3	Функциональный менеджмент: финансы и учет	36	1,1	30	30		6	2	4	32	2	6	10	31	ПК-3, ЦК-1, СК-1	экзамен
2.4	Функциональный менеджмент: маркетинг	30	0,9	24	24		6	2	4	26	2	7	10	38	ПК-6, ЦК-4, СК-1	экзамен
2.5	Стратегический менеджмент	36	1,0	24	24		12	4	8	28	4	14	10	35	ПК-2, ЦК-2, СК-5	экзамен
2.6	Функциональный менеджмент: управление операциями и логистикой, система менеджмента качества	22	0,6	18	18		4	2	2	20	2	10	10	50	ПК-4, ЦК-2, СК-4	зачет
2.7	Сравнительный менеджмент	24	0,7	20	20		4	2	2	22	2	9	8	36	ПК-6, ЦК-2, СК-4	зачет
2.8	Управление проектами	28	0,8	24	24		4	2	2	26	2	7	10	38	ПК-1, ЦК-2, СК-4	зачет
3.	Специализация, всего:	342	9,4	252	252		90	62	28	314	62	19	110	35		
3.1	Методология управления персоналом	28	0,8	24	24		4	2	2	26	2	7	10	38	ПК-1, ЦК-4, СК-3	экзамен
3.2	HR-инжиниринг как технология моделирования системы управления	34	0,94	24	24		10	8	2	32	8	25	12	37	ПК-1, ЦК-2, СК-1	зачет

	персоналом																			
3.3	Настройка контента базовых кадровых процессов	46	1,27	30	30		16	12	4	42	12	28	16	38	ПК-4, ЦК-5, СК-3	зачет				
3.4	Организационная культура	30	0,83	24	24		6	4	2	28	4	14	8	28	ПК-2, ЦК-3, СК-4	зачет				
3.5	Управление организационными изменениями	28	0,8	22	22		6	4	2	26	4	15	8	30	ПК-4, ЦК-5, СК-5	зачет				
3.6	Информационные технологии в управлении персоналом	44	1,2	30	30		14	12	2	42	12	28	16	38	ПК-4, ЦК-1;ЦК-3, СК-3	зачет				
3.7	Тренинг профессионально-личностного развития руководителя	52	1,4	40	40		12	4	8	44	4	9	20	45	ПК-1; ЦК-2, СК-2	зачет				
3.8	Креативный менеджмент	44	1,2	30	30		14	10	4	40	10	25	10	25	ПК-4, ЦК-4, СК-4	экзамен				
3.9	Управленческие решения	36	1,0	28	28		8	6	2	34	6	17	10	29	ПК-1, ЦК-3, СК-5	экзамен				
4.	Сквозные технологии, всего:	24	0,7	14	14		10	6	4	20	6	30	10	50						
4.1	Информационная безопасность в цифровой экономике	8	0,2	4	4		4	2	2	6	2	33	4	66	ПК-1,ЦК-5, СК-5	зачет				

Приложение 1

Характеристика компетенций, подлежащих совершенствованию, и (или) перечень новых компетенций, формирующихся в результате освоения программы:

<i>Код</i>	<i>Описание компетенции</i>
компетенции	
ПК	Профессиональные компетенции
ПК-1	- способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями
ПК-2	- способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию
ПК-3	- способность использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач
ПК-4	- способность использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения
ПК-5	- способность разрабатывать стратегии поведения экономических агентов на различных рынках
ПК-6	- способность применять методы экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде
ЦК	Цифровые компетенции
ЦК-1	- способность решать разнообразные задачи в области использования информационно-коммуникационных технологий (ИКТ)
ЦК-2	- способность использовать и создавать контент при помощи цифровых технологий, включая поиск и обмен информацией, ответы на вопросы, взаимодействие другими людьми
ЦК-3	- способность работать с различными техническими устройствами, файлами, Интернетом, онлайн-сервисами, приложениями
ЦК-4	- способность использовать навыки работы в онлайн-приложениях и цифровых сервисах (социальных сетях, мессенджерах, информационных порталах)
ЦК-5	- способность создавать цифровой контент и работать с информацией — собирать, структурировать, проверять на достоверность, хранить и защищать данные
СК	Социальные компетенции
СК1	- способность разрабатывать и реализовывать планы социального развития организации
СК-2	- способность организации управления конфликтами и стрессами, принимать личное участие в социально-профилактической и посреднической деятельности
СК-3	- способность разрабатывать и эффективно использовать современные социальные технологий в работе с персоналом
СК-4	- способность вести дискуссии и эффективные переговоры
СК-5	- способность разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать их выбор на основе критериев социально-экономической эффективности