

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Худин Александр Николаевич  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 18.03.2024 11:40:53  
Уникальный программный ключ:  
08303ad8de1c60b987361de7085acb509ac3da143f415362ffaf0ee37e73fa19

## Оценочные материалы

### 1.1. Текущий контроль

#### Текущий контроль осуществляется на занятиях в процессе выполнения заданий.

#### Экзаменационные билеты с альтернативными ответами для проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов

Таблица кодов правильных ответов к вопросам п 1 и п 2 экзаменационных билетов для проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов

Номера билетов	Вопрос N 1	Вопрос N 2
Билет N 1	2	5
Билет N 2	3	1
Билет N 3	2	1
Билет N 4	4	2
Билет N 5	1	3
Билет N 6	1	2
Билет N 7	2	3
Билет N 8	3	1
Билет N 9	1	2
Билет N 10	3	3

Экзаменационный билет N 1

1. КЕМ ДОЛЖНЫ УТВЕРЖДАТЬСЯ ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ОРГАНИЗАЦИИ?

1. Общим собранием (конференцией) работников организации по представлению работодателя.
2. Работодателем с учетом мнения представительного органа работников организации. [/ст.190 Трудового кодекса РФ/](#)
3. Совместным решением работодателя и профсоюзных комитетов.
4. Профсоюзными комитетами по согласованию с работодателем.

2. В КАКОМ СЛУЧАЕ РАБОТНИК, ЗАНЯТЫЙ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА ДОЛЖЕН ПРОХОДИТЬ ПЕРИОДИЧЕСКИЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ?

1. В возрасте до 21 года.
2. В возрасте от 50 лет.
3. При отклонении в состоянии здоровья независимо от возраста.

4. В случаях, изложенных в пунктах 1 и 2.

5. В любом случае.

[/ст.213 Трудового кодекса РФ /](#)

3. КАКОВ ПОРЯДОК РАЗРАБОТКИ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

[/раздел V Методических рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда /](#)

4. С КАКОЙ ПЕРИОДИЧНОСТЬЮ РУКОВОДИТЕЛИ И СПЕЦИАЛИСТЫ ДОЛЖНЫ ПРОХОДИТЬ ОЧЕРЕДНУЮ ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

[/п.3.2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций /](#)

5. ПЕРЕЧИСЛИТЕ СВОИ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

[/ст.214 Трудового кодекса РФ /](#)

Экзаменационный билет N 2

1. КАКИЕ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКА ДОЛЖНЫ БЫТЬ РАЗРАБОТАНЫ В ОРГАНИЗАЦИИ?

1. Исходя из должности, профессии работника.

2. Исходя из вида выполняемой работником работы.

3. Исходя из должности, профессии работника или вида выполняемой работы.

[/п.5.1 Методических рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда /](#)

2. В КАКОМ СЛУЧАЕ ПОДЛЕЖИТ РАССЛЕДОВАНИЮ И УЧЕТУ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, ПРОИСШЕДШИЙ С РАБОТНИКОМ ВО ВРЕМЯ СЛЕДОВАНИЯ К МЕСТУ РАБОТЫ?

1. При следовании к месту работы на транспорте, предоставленном работодателем (его представителем).

[/ст.227 Трудового кодекса РФ /](#)

2. В любом случае.

3. КАКИЕ ДЕЙСТВИЯ НЕОБХОДИМО ПРЕДПРИНЯТЬ В СЛУЧАЕ ОБНАРУЖЕНИЯ ПОЖАРА?

[/п.2 Правил противопожарного режима в Российской Федерации /](#)

4. КАКИЕ СУЩЕСТВУЮТ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ДЛЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ КРОВОТЕЧЕНИЯ ПРИ ТРАВМИРОВАНИИ РАБОТНИКА?

[/Перечень мероприятий по оказанию первой помощи и Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь /](#)

5. ПЕРЕЧИСЛИТЕ СВОИ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

[/ст.214 Трудового кодекса РФ /](#)

Экзаменационный билет N 3

1. В КАКОЙ СРОК ДО УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИК ОБЯЗАН ПРЕДУПРЕДИТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ О РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА?

1. Не позднее, чем за одну неделю до увольнения.

2. Не позднее, чем за две недели до увольнения.

[/ст.80 Трудового кодекса РФ /](#)

3. Не позднее, чем за один месяц до увольнения.

4. Не позднее, чем за два месяца до увольнения.

5. Предупреждение является необязательным.

2. ПОДЛЕЖИТ ЛИ РАССЛЕДОВАНИЮ И УЧЕТУ ТРАВМА, ПОЛУЧЕННАЯ В РЕЗУЛЬТАТЕ НАНЕСЕНИЯ ТЕЛЕСНЫХ ПОВРЕЖДЕНИЙ ДРУГИМ ЛИЦОМ?

1. Да, подлежит.  
[/ст.227 Трудового кодекса РФ /](#)
2. Нет, не подлежит.
3. По усмотрению работодателя.

3. КАКИЕ УСТАНОВЛЕНЫ ДОПУСТИМЫЕ НОРМЫ ПЕРЕМЕЩЕНИЯ ТЯЖЕСТЕЙ ВРУЧНУЮ ДЛЯ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН?

[/Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов, утвержденные приказом Минтруда России от 17.09.2014 N 642н, п.32 /](#)

4. С КАКОЙ ПЕРИОДИЧНОСТЬЮ ДОЛЖЕН ПРОИЗВОДИТЬСЯ ПЕРЕСМОТР ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ?

[/п.5.6 Методических рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда /](#)

5. ПЕРЕЧИСЛИТЕ СВОИ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?  
[/ст.214 Трудового кодекса РФ /](#)

Экзаменационный билет N 4

1. КАКИЕ ВИДЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ МОГУТ БЫТЬ ПРИМЕНЕНЫ К ЛИЦАМ, ВИНОВНЫМ В НАРУШЕНИИ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА?

1. Только дисциплинарная и материальная ответственность.
2. Только гражданско-правовая и административная ответственность.
3. Только уголовная ответственность.
4. Все вышеперечисленные виды ответственности.

[/ст.419 Трудового кодекса РФ /](#)

2. ЧТО ОЗНАЧАЕТ ТЕРМИН "ВРЕДНЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ФАКТОР"?

1. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.
2. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

[/ст.209 Трудового кодекса РФ /](#)

3. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его отравлению.

3. КАКОВЫ ДЕЙСТВИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ (ЕГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ) ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ?

[/ст.228 Трудового кодекса РФ /](#)

4. КАКОВ ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СТАЖИРОВКИ РАБОТНИКА ПОСЛЕ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ?

[/п.9.4 ГОСТ 12.0.004-2015 "ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения" /](#)

5. ПЕРЕЧИСЛИТЕ СВОИ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?  
[/ст.214 Трудового кодекса РФ /](#)

Экзаменационный билет N 5

1. НУЖНО ЛИ СОГЛАСОВЫВАТЬ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА С ПРОФСОЮЗНЫМ ЛИБО ИНЫМ УПОЛНОМОЧЕННЫМ РАБОТНИКАМИ ОРГАНОМ?

1. Да, нужно.

[/приложение 8 Методических рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда /](#)

2. Нет, не нужно.

3. По усмотрению работодателя.

4. Профсоюзный комитет утверждает инструкции.

2. ЧТО ОЗНАЧАЕТ ТЕРМИН "ОПАСНЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ФАКТОР"?

1. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

2. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его отравлению.

3. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

[/ст.209 Трудового кодекса РФ /](#)

3. КТО ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬ ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ?

[/п.2.1.4 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций /](#)

4. КАКОВА МАКСИМАЛЬНО ДОПУСТИМАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ С ПЕРСОНАЛЬНЫМ КОМПЬЮТЕРОМ БЕЗ РЕГЛАМЕНТИРОВАННОГО ПЕРЕРЫВА?

/Типовая инструкция по охране труда при работе на персональном компьютере ([ТОИ Р-45-084-01](#)), [п.3.2/](#)

5. ПЕРЕЧИСЛИТЕ СВОИ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

[/ст.214 Трудового кодекса РФ /](#)

Экзаменационный билет N 6

1. ДОЛЖНА ЛИ БЫТЬ СОЗДАНА СЛУЖБА ОХРАНЫ ТРУДА ИЛИ ВВЕДЕНА ДОЛЖНОСТЬ СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ ЧИСЛЕННОСТЬЮ БОЛЕЕ 50 РАБОТНИКОВ?

1. Да, должна.

[/ст.217 Трудового кодекса РФ /](#)

2. Да, должна, но только при наличии рабочих мест с вредными или опасными условиями труда.

3. Нет, не должна.

4. По усмотрению работодателя.

2. КАКИМ ДОЛЖЕН БЫТЬ МИНИМАЛЬНЫЙ СОСТАВ КОМИССИИ ДЛЯ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ?

1. Не менее двух человек.

2. Не менее трех человек.

[/п.3.4 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций /](#)

3. Не менее пяти человек.

3. КАКОВ ПОРЯДОК ПРОХОЖДЕНИЯ РАБОТНИКАМИ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

[/п.2.1.2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций /](#)

4. КАКИЕ СУЩЕСТВУЮТ ВИДЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА?

[/ст.419 Трудового кодекса РФ /](#)

5. ПЕРЕЧИСЛИТЕ СВОИ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

[/ст.214 Трудового кодекса РФ /](#)

Экзаменационный билет N 7

1. С КАКОГО ВОЗРАСТА ДОПУСКАЕТСЯ ПРИЕМ НА РАБОТУ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА?

1. С 16 лет.
2. С 18 лет.

[/ст.265 Трудового кодекса РФ /](#)

3. С 21 года.

4. С любого возраста по согласованию с профсоюзным комитетом.

5. Не допускается в любом возрасте.

2. В КАКОМ ДОКУМЕНТЕ УСТАНАВЛИВАЕТСЯ ВРЕМЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ ПЕРЕРЫВА ДЛЯ ПРИЕМА ПИЩИ И ОТДЫХА И ЕГО КОНКРЕТНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ?

1. В инструкции по охране труда.

2. В производственной (должностной) инструкции работника.

3. В правилах внутреннего трудового распорядка организации или в соглашении между работником и работодателем.

[/ст.108 Трудового кодекса РФ /](#)

3. В СООТВЕТСТВИИ С КАКИМ ДОКУМЕНТОМ ДОЛЖНЫ ПРОВОДИТЬСЯ ИНСТРУКТАЖИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ?

[/п.2.1.4 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций /](#)

4. В КАКИХ СЛУЧАЯХ МОГУТ ПРИМЕНЯТЬСЯ УГЛЕКИСЛОТНЫЕ ОГНЕТУШИТЕЛИ?

[/СП 9.13130.2009 Техника пожарная. Огнетушители. Требования к эксплуатации, Приложение А, Таблица А.1/](#)

5. ПЕРЕЧИСЛИТЕ СВОИ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

[/ст.214 Трудового кодекса РФ /](#)

Экзаменационный билет N 8

1. СКОЛЬКО ЧАСОВ В НЕДЕЛЮ СОСТАВЛЯЕТ НОРМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ?

1. Не более 80 часов.
2. Не более 60 часов.
3. Не более 40 часов.

[/ст.91 Трудового кодекса РФ /](#)

2. КТО ДОЛЖЕН ОРГАНИЗОВАТЬ ПРОВЕРКУ И ПЕРЕСМОТР ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ?

1. Работодатель.

[/п.5.6 Методических рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда /](#)

2. Специалист по охране труда.

3. Непосредственный руководитель работников.

3. КАКИЕ ДЕЙСТВИЯ СЛЕДУЕТ ПРЕДПРИНЯТЬ В СЛУЧАЕ ПОЯВЛЕНИЯ ЗАПАХА ГАРИ ПРИ РАБОТЕ НА ПЕРСОНАЛЬНОМ КОМПЬЮТЕРЕ?

[/Типовая инструкция по охране труда при работе на персональном компьютере \(ТОИ Р-45-084-01\), п.4.1/](#)

4. КАКОВА ДОЛЖНА БЫТЬ ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПРОВЕДЕНИЯ ПОВТОРНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

[/п.2.1.5 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций /](#)

5. ПЕРЕЧИСЛИТЕ СВОИ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

[/ст.214 Трудового кодекса РФ /](#)

Экзаменационный билет N 9

1. МОЖНО ЛИ УВОЛИТЬ РАБОТНИКА ЗА ОДНОКРАТНОЕ ПОЯВЛЕНИЕ НА РАБОТЕ В СОСТОЯНИИ АЛКОГОЛЬНОГО ОПЬЯНЕНИЯ?

1. Можно.

[/ст.81, п.6, б Трудового кодекса РФ /](#)

2. Можно, но только при систематическом (более 2-х раз в течение года) появлении.

3. Можно, но только при повторном появлении на работе в нетрезвом виде.

4. Нельзя.

2. КАКИМ ОБРАЗОМ ДОЛЖНА КОМПЕНСИРОВАТЬСЯ СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА?

1. Только повышенной оплатой труда.

2. Повышенной оплатой труда или по желанию работника дополнительным временем отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

[/ст.152 Трудового кодекса РФ /](#)

3. Только дополнительным временем отдыха.

4. По усмотрению работодателя.

3. МОЖНО ЛИ ОСВОБОЖДАТЬ РАБОТНИКОВ ОТ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ?

[/п.2.1.4 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций /](#)

4. КТО ДОЛЖЕН ВХОДИТЬ В СОСТАВ КОМИССИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ?

[/ст.229 Трудового кодекса РФ /](#)

5. ПЕРЕЧИСЛИТЕ СВОИ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

[/ст.214 Трудового кодекса РФ /](#)

Экзаменационный билет N 10

1. КАКОВА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕГОДНОГО ОСНОВНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА?

1. 12 календарных дней.

2. 20 календарных дня.

3. 28 календарных дней.

[/ст.115 Трудового кодекса РФ /](#)

4. 24 рабочих дня.

5. 28 рабочих дней.

2. С КАКОЙ ПЕРИОДИЧНОСТЬЮ ДОЛЖНЫ ПРОВЕРЯТЬСЯ И

ПЕРЕСМАТРИВАТЬСЯ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ?

1. Не реже одного раза в год.

2. Не реже одного раза в 3 года.

3. Не реже одного раза в 5 лет.

[/п.5.6 Методических рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда /](#)

4. С любой периодичностью, по усмотрению работодателя.

3. КТО ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬ ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА СО ВСЕМИ ВНОВЬ ПРИНИМАЕМЫМИ НА РАБОТУ?

[/п.2.1.2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций /](#)

4. КАКОВЫ ПРАВИЛА ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПРИ ПОРАЖЕНИИ ЧЕЛОВЕКА ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ ТОКОМ?

[/Перечень мероприятий по оказанию первой помощи](#) и [Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь](#) /

5. ПЕРЕЧИСЛИТЕ СВОИ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

[/ст.214 Трудового кодекса РФ](#) /

### **1.2. Промежуточная аттестация**

Промежуточная аттестация по программе предназначена для оценки освоения слушателем модулей программы и проводится в виде зачетов.

По результатам зачета, выставляются отметки по двухбалльной системе («удовлетворительно» («зачтено»), «неудовлетворительно» («не зачтено»).

Отметку **«зачтено»** заслуживает обучающийся, показавший освоение планируемых результатов (знаний, умений, компетенций), предусмотренных модулем, выполнивший все предусмотренные модулем задания.

Отметка **«не зачтено»** выставляется слушателю, не показавшему освоение планируемых результатов (знаний, умений, компетенций), предусмотренных модулем.

### **1.3. Итоговая аттестация**

К итоговой аттестации допускается слушатель, не имеющий задолженности и в полном объеме выполнивший учебный план по дополнительной профессиональной программе.

Итоговая аттестация по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Охрана труда в организации» проводится в форме решения практико-ориентированных кейсов по темам программы и их защите.

**Пример кейса на итоговую аттестацию**

## **1. ОПИСАНИЕ СИТУАЦИИ**

### **1.1 НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, ПРОИЗОШЕДШИЙ С СИГНАЛИСТОМ (ХОЗЯЙСТВА ПЕРЕВОЗОК)**

*Описание ситуации:* в 10 часов 54 минуты по 9С пути станции Березовая поездом №3304 был тяжело травмирован сигналист (хоз-во перевозок).

*Обстоятельства происшествия:* 14 февраля 2017 г. по станции Березовая рабочий день сигналиста (хоз-во перевозок) Виноградовой А.П. (далее сигналист) начинался с целевого инструктажа по охране труда и техники безопасности. В данной должности сигналист отработала около 4 месяцев, работа по данной специальности Виноградовой А.П. нравилась, хотя в работе испытывала трудности (**в процессе стажировки наставник фактически отсутствовал, умения, навыки и знания по данной специальности сигналист приобрела в неполном объеме**). При трудоустройстве сигналиста были подписаны все необходимые документы, пройдена ею медицинская комиссия по данной специальности, стажировка прошла быстро в кол-ве 3-4 смен, наставник был закреплен только по документам (**нарушение прохождения стажировки для лиц вновь поступивших, работа которых связана в условиях с повышенной опасностью**). К самостоятельной деятельности Виноградова А.П. приступила после росписи в соответствующих документах (**допуск к самостоятельной работе прошел формально, без сдачи экзамена должностным лицам станции**).

В виду опаздания на работу дежурной по станции (далее ДСП), инструктаж с ее стороны прошел формально с оформлением подписей по пройденному инструктажу (**нарушение правил внутреннего трудового распорядка**). Информация по предстоящему плану работы по станции озвучена не была (**целевой инструктаж прошел формально, без озвучивания последних распоряжений, указаний должностных лиц ОАО «РЖД»**).

После пройденного инструктажа сигналист Виноградова А.П. приняла рабочее место (пост №3) в 8 час 01 мин. С начала рабочей смены было проверено с ДСП положение по укладке тормозных башмаков в южной горловине станции Березовая, состояние рабочего места на посту, сделаны были ею соответствующие записи в журналах приема смены и инвентаря. Рабочий день начался неважно, перед уходом на работу Виноградова А.П. обнаружила утром у младшей



дочери симптомы ОРЗ (сухой кашель, сопли и невысокая температура +37,5 гр.). Все мысли были сейчас о заболевшем ребенке **(на рабочем месте, в условиях с повышенной опасностью у сигналиста присутствовал - человеческий фактор)**.

В 9 часов 07 минут на станцию Березовая зашел грузовой поезд № 3003 в расформирование. После остановки поезда в пределах 5С пути и проверки габарита, ДСП в 9 часов 15 минут передала сигналисту Виноградовой А.П. по радиосвязи распоряжение по закреплению тормозными башмаками поезда № 3003 с юга, согласно ТРА. После получения и подтверждения распоряжения, сигналист Виноградова А.П. приступила к выполнению данного указания. При передвижении сигналиста к поезду № 3003 по станционным путям, Виноградова А.П. была рассеяна, так как все ее мысли были о простывшем ребенке. Работа по станции продолжалась, производилась маневровая работа с поездом № 3001 по 6С пути, с последующей вытяжкой его на сортировочную горку.

Передвижение работников ж.д. транспорта по станции Березовая в южной горловине, должно осуществляться согласно маршрутов

Передвижение работников ж.д. транспорта по станции Березовая в южной горловине, должно осуществляться согласно маршрутов служебного прохода (выписка из ТРА), смотри Рис.1.

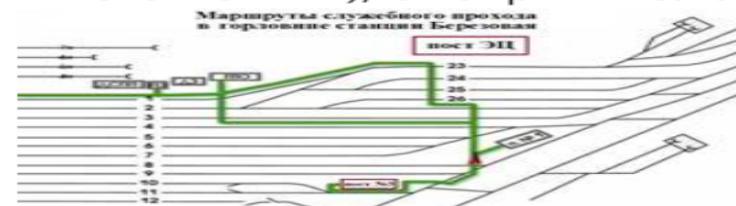


Рис.1 Маршруты служебного прохода для передвижения работников в южной горловине станции

Сигналист, в виду свободности путей от подвижного состава по 7С, 8С и 9С пути, устремилась к стоящему по 5С пути поезду №3003 по кратчайшему пути, игнорируя служебные проходы, смотри Рис.2 **(нарушение условий передвижения по ж.д. путям работника станции к месту работ)**. Произвела закрепление поезда №3003 с юга двумя тормозными башмаками №345 и №344, после чего, устремилась обратным путем к посту № 3 **(повторное нарушение условий передвижения по ж.д. путям работника станции)**.

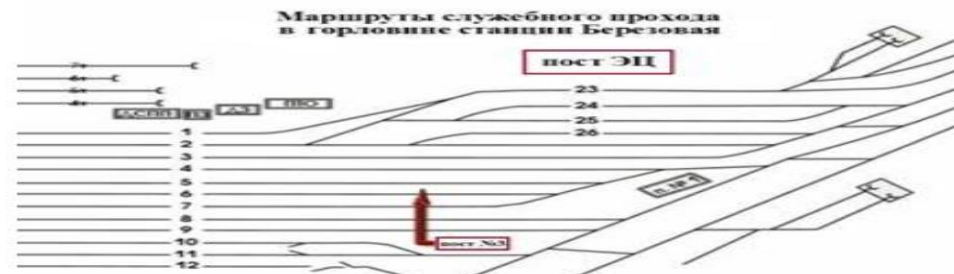


Рис.2 Маршрут передвижения сигналиста Виноградовой А.П. в южной горловине станции

Маневровому диспетчеру Богданову А.В., находясь на посту ЭЦ, было видно, как и где осуществляет свое передвижение сигналист Виноградова А.П., но действий с его стороны никаких не было принято, смотри Рис.3 (**формальное и халатное отношение маневрового диспетчера к работе подчиненных**).

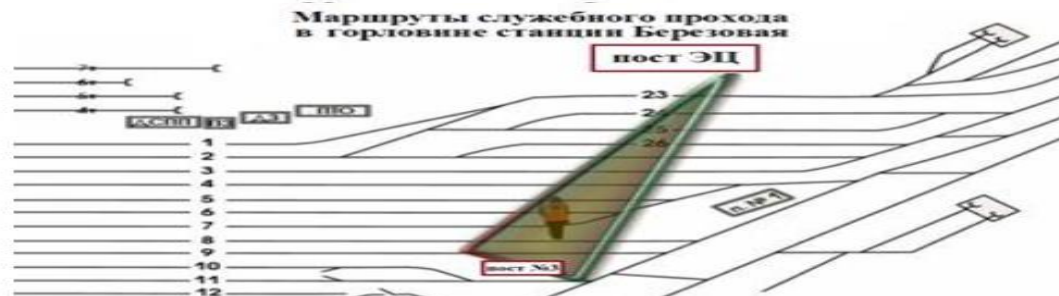


Рис.3 Визуальный контроль во время работы маневрового диспетчера

После закрепления тормозными башмаками поезда №3003 по 5С пути, вернувшись на пост №3, сигнальником об этом было доложено ДСП.

После доклада ДСП, сигналист Виноградова А.П., находясь в дежурном помещении (пост №3), в 10 часов 25 минут позвонила своей матери, чтобы еще раз поинтересоваться здоровьем своей младшей дочери. Со слов своей матери она узнала, что состояние ребенка ухудшилось, температура поднялась до +38,2 гр., кашель усилился.

Рабочее состояние Виноградовой А.П. было критическое, все мысли были о простывшем ребенке **(недопустимо использование мобильной сотовой связи на рабочем месте, когда работник находится в условиях повышенной опасности).**

Во время телефонных переговоров сигналиста по сотовой связи со своим родственником, ДСП в 10 часов 37 минут по громкоговорящей связи объявила о заходе с юга на 9С путь грузового поезда № 3005. Данную информацию сигналист не могла слышать ввиду отсутствия на посту №3 динамика громкоговорящей парковой связи **(недостаточное техническое оснащение на посту №3 и, как следствие, отсутствие внимания со стороны сигналиста по грузовой работе на станции).** В то же самое время на 7С путь с севера на станцию зашел грузовой поезд №3304, после чего ДСП по радиосвязи передала распоряжение сигналисту о закреплении поезда № 3304 с юга. Виноградова А.П. приняла данную информацию по радиосвязи и приступила к выполнению распоряжения.

Выйдя из дежурного помещения в 10 часов 45 минут, она обнаружила, что погода резко изменилась: ветер усилил свои порывы (по прогнозу до 10м/с) и пошел мелкий дождь **(формальный проведенный целевой инструктаж: не доведение до причастных работников станции об ухудшении погодных условий в процессе работы).** Виноградова А.П. надела капюшон спец. одежды и ввиду отсутствия ограждений на входе поста № 3 направилась по кратчайшему пути на 7С путь, думая о больном своем ребенке **(изменение в плане ухудшения зрительного, бокового обзора сигналиста при выполнении работ).**

Машинист поезда №3304 Сидоров В.П. в 10 часов 54 минуты при заходе с юга на 9С путь станции Березовая увидел перед собой переходящего через железнодорожный путь (9С) работника станции **(переход сигналиста через железнодорожные пути в неустановленном месте),** подал оповестительный сигнал большой громкости и применил экстренное торможение (длина тормозного пути составила 91метр), но от столкновения с сигналистом уйти не удалось, в результате чего сигналист Виноградова А.П. была смертельно травмирована поездом №3304, смотри Рис.4.

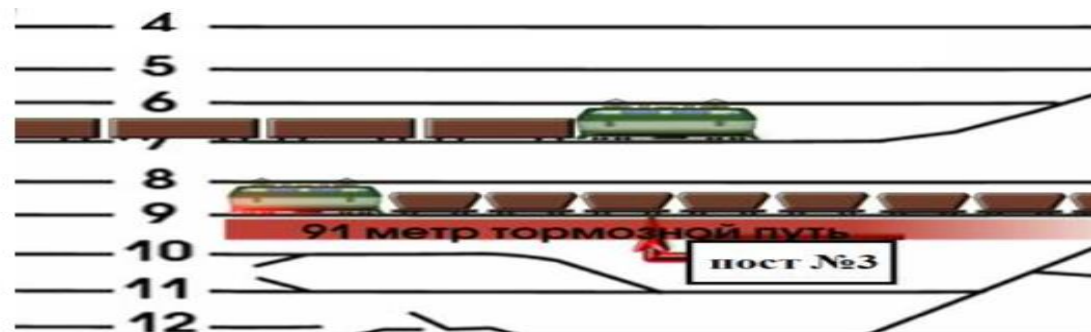


Рис.4 Схема происшествия по травмированию сигналиста Виноградовой А.П.

## **2. СПИСОК ЗАДАНИЙ К ДАННОМУ КЕЙСУ**

### **2.1 ЗАДАНИЯ**

#### **Задание №1**

Обсудите с группой участников обстоятельства несчастного случая. Составьте перечень причастных лиц, действия которых повлекли за собой получение травмы работником.

Запишите.

#### **Задание №2**

Перечислите перечень причин, которые привели к несчастному случаю: что НЕ было сделано, либо было сделано С НАРУШЕНИЕМ действующих норм и правил.

Запишите.

#### **Задание №3**

Перечислите перечень возможных последствий несчастного случая для работника, руководителя, организации.

Запишите.

#### **Задание №4**

Перечислите перечень правил и инструкций по охране труда, которые были нарушены.

Запишите.

#### **Задание №5**

Разработайте перечень профилактических мероприятий, которые позволят не допустить аналогичные случаи в дальнейшем.

Запишите.

### **3. МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ РАЗБОРА СИТУАЦИИ**

#### **3.1 ПРИЧИНЫ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ**

***Неудовлетворительная организация производства работ.***

1. Не организован контроль над соблюдением работником требований инструкций по охране труда и технике безопасности при выполнении работ сигнальщиком - **нарушение должностных инструкций руководителей и специалистов станции.**

2. Не осуществлялся контроль над соблюдением работником требований инструкций по охране труда при выполнении работ сигнальщиком - **нарушение должностной инструкции ДСП и маневрового диспетчера.**

3. Руководители станции и специалисты формально отнеслись к обучению стажировке и допуску к самостоятельной работе сигнальщика - **нарушение должностной инструкции ДС, главного инженера, специалиста по охране труда.**

4. **Формальный подход со стороны руководителей и специалистов станции** к проведению целевого инструктажа перед заступлением на рабочую смену работников станции, а также не доведение до причастных лиц последних указаний, распоряжений ОАО «РЖД». Отсутствие с ознакомление заступающих работников станции с планом работы на рабочую смену.

5. Низкая трудовая дисциплина со стороны ДСП - **нарушение правил внутреннего трудового распорядка дежурной по станции и отсутствие контроля со стороны ДС и главного инженера станции.**

6. Не были приняты все возможные технические меры, предотвращающие опасный выход работников на железнодорожный путь - **формальный подход ДС и главного инженера станции.**

7. Формальное проведение видов контролей (ежедневного, месячного и квартального) КСОТ-П со стороны руководителей среднего звена, представителей профсоюзной организации - **нарушение должностных инструкций руководителей и специалистов станции.**

8. Сигналист обязана была перед началом работы оставить в бытовом (служебном) помещении мобильный телефон и другие электронные устройства, снижающие внимание при работе - **нарушение Виноградовой А.П. п.2.2 «Инструкции по охране труда для сигналиста железнодорожной станции ОАО "РЖД"» утв. распоряжением ОАО «РЖД» №2554р от 15.12.2016г.**

*Нарушение технологического процесса.*

1. Не соблюдение технологии производства работ, безопасных приемом при выполнении работ.: **нарушение сигналистом п.1.6 «Инструкции по охране труда для сигналиста железнодорожной станции ОАО "РЖД"» утв. распоряжением ОАО «РЖД» №2554р от 15.12.2016г.**

2. При выходе на железнодорожный путь из помещений ... предварительно убедиться в отсутствии движущегося по нему подвижного состава (с обеих сторон) к месту перехода: **нарушение сигналистом п.1.17 «Инструкции по охране труда для сигналиста железнодорожной станции ОАО "РЖД"» утв. распоряжением ОАО «РЖД» №2554р от 15.12.2016г.**

*Прочие причины:*

1. Осуществление передвижения сигналиста к месту выполнения работ по местам которые не установлены для движения по станции – **сигналистом Виноградовой А.П. нарушены «Правила по безопасному нахождению работников ОАО «РЖД» на железнодорожных путях, утвержденных распоряжением ОАО**

**«РЖД» от 24.12.2012 №2665р».**

2. Присутствие в сознании сигналиста на работе при выполнении должностных обязанностей в условиях повышенной опасности **человеческого фактора (болезнь младшей дочери).**

3. Использование сигналистом Виноградовой А.П. на рабочем месте в личных целях мобильной сотовой связи: **нарушение п.1.16 «Инструкции по охране труда для сигналиста железнодорожной станции ОАО "РЖД"» утв. распоряжением ОАО «РЖД» №2554р от 15.12.2016г.**

**3.2 ПЕРЕЧЕНЬ НЕПРАВИЛЬНЫХ ДЕЙСТВИЙ ПРИЧАСТНЫХ ЛИЦ, КОТОРЫЕ ПРИВЕЛИ К НЕСЧАСТНОМУ СЛУЧАЮ, ЧТО НЕ БЫЛО СДЕЛАНО:**

***Со стороны первых лиц станции (ДС, главный инженер станции, специалист по охране труда):***

1. Отсутствовал контроль над работниками станции при выполнении работ.

2. Не организовано для сигналиста фактически обучение безопасным приемам и методам выполнения работ при исполнении должностных обязанностей.

3. Стажировка по документам сигналистом была пройдена, а проверка знаний на предмет усвоения умений и навыков (допуск к самостоятельной работе) Виноградовой А.П. проведена формально.

4. Не оснастили пост №3 техническими средствами и ограждениями предотвращающие внезапный выход работников станции на железнодорожные пути.

***Со стороны руководителей смены:***

1. ДСП не провела целевой инструктаж.

2. ДСП не ознакомила перед работой вступающую рабочую смену с планом предстоящей работы по станции.

3. ДСП не довела до коллектива рабочей смены перед выполнением работ необходимые указания и распоряжения об

особенностях работы с учетом погодных условий.

4. Маневровый диспетчер не сделал замечание (объяснение в письменном виде) по увиденному факту нарушения охраны труда и техники безопасности со стороны сигналиста.

***Со стороны работника (сигналиста):***

1. Нарушение правил по безопасному нахождению на железнодорожных путях станции, хождение и переход в неустановленных местах перехода железнодорожных путей.

2. Использование мобильной сотовой связи в личных целях на рабочем месте.

3. Не оставила в бытовом (служебном) помещении свой мобильный телефон.

**3.3 СПИСОК ПОСЛЕДСТВИЙ**

1. Смерть или нанесение вреда здоровью работника;

2. Привлечение к дисциплинарной ответственности ДС, главного инженера станции, ДСП, маневрового диспетчера;

3. Освобождение от занимаемой должности ДС, главного инженера станции, ДСП, маневрового диспетчера;

3. Освобождение от занимаемой должности ДС, главного инженера станции и маневрового диспетчера на основании произошедшего смертельного травмирования работника станции;

4. Внеочередная проверка знаний требований охраны труда в комиссии региональной дирекции, дорожной комиссии;

5. Уголовная ответственность в отношении ДСП (в случае смерти работника) вплоть до лишения свободы (ч.1 ст.216 УК РФ);

**3.4 СПИСОК ДЕЙСТВИЙ, КОТОРЫЕ ПОЗВОЛЯТ В ДАЛЬНЕЙШЕМ ПРЕДОТВРАТИТЬ СОЗДАНИЕ АНАЛОГИЧНОЙ СИТУАЦИИ**

1. Исключение формального подхода к допуску при выполнении работ, при проведении целевого инструктажа по охране труда с причастными работниками;

2. Своевременное проведение всех видов инструктажей по охране труда и стажировки:



2.1. вводный инструктаж - специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложены эти обязанности;

2.2. первичный (повторный), целевой, внеплановый непосредственный руководитель работ (ДСП или другой руководитель смены, согласно распоряжения по станции);

2.3. стажировка – квалифицированный работник со стажем работы не менее 3-х лет;

3. Обучение и проверка знаний по охране труда и электробезопасности руководителей и специалистов, а также работников рабочих профессий;

4. Обучение работников безопасным методам и приемам работы;

5. Своевременное обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и инструментом;

6. Наличие и актуализация технологической документации и соответствующих технологическим процессам инструкций и правил по охране труда на рабочих местах;

7. Информирование работников о состоянии и предстоящих условиях труда на рабочих местах и о существующих рисках повреждения здоровья.

8. Контроль над выполнением работ в процессе трудовой деятельности при исполнении работниками должностных обязанностей.

### **3.5 ПРИМЕРНЫЙ АЛГОРИТМ ДЕЙСТВИЙ В ДАННОЙ СИТУАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЯ СРЕДНЕГО ЗВЕНА – РУКОВОДИТЕЛЯ СМЕНЫ:**

1. Руководитель смены проводит целевой инструктаж по охране труда, который включает в себя следующие вопросы:

- общую оценку состояния работоспособности работника/ работников - утомленность, возможное состояние/последствия алкогольного опьянения, непривычную возбужденность/пассивность;
- визуальную оценку состояния и наличия специальной одежды, обуви и других средств защиты;
- проверку наличия документов по охране труда – удостоверений и допусков;

- определение места проведения работ;
- требования запрещающих, предупреждающих, указательных и предписывающих знаков, надписей, видимых и звуковых сигналов;
- содержание предстоящей работы;
- проработку технологии и мер безопасности в процессе выполнения работ; распределение обязанностей между членами бригады;
- по нахождению на железнодорожных путях, особенно при плохой видимости, сильных снегопадах, туманах, сильном шуме, создаваемом работающей техникой или проходящим подвижным составом, а также зимой, когда головные уборы ухудшают слышимость сигналов;
- порядок перемещения персонала в зоне выполнения маневровых работ;

**ВАЖНО:** Обратить внимание на возможные опасности, в данном случае **при нахождении на путях станции.**

*В целевом инструктаже затрагиваются все вопросы, перечисленные выше, однако этот список не исчерпывающий.*

2. Во время передвижения работников железнодорожного транспорта по железнодорожной станции, руководитель смены передает по громкоговорящей связи объявления и сигналы оповещения, а они в свою очередь слушают, проявляют бдительность и распределяют свое внимание между передвижением подвижного состава и выполнением служебных обязанностей.

3. Руководитель смены не должен допускать к выполнению работ на железнодорожных путях работников своей смены с отсутствующими, неисправными и загрязненными СИЗ.

4. Руководитель смены контролирует соблюдение работниками станции технологии производства работ, безопасные приемы при выполнении работ, санитарные нормы и правила, инструкции по охране труда, пожарной и электробезопасности.

5. До начала технологического перерыва в работе сигналист должен докладывать непосредственному руководителю (руководителю смены) о своем местонахождении и по его окончании - о готовности приступить к работе.

6. Перед выходом на железнодорожные пути сигналист должен: согласовать действия с дежурным по железнодорожной станции или с работником, определенным технологическим процессом работы железнодорожной станции, а также сконцентрировать свое внимание на личной безопасности при работе.

