

Дополнительная профессиональная программа

профессиональной переподготовки «Менеджмент: управление персоналом» (Тип В)

Оценочные материалы

КОНТРОЛЬ ПРОЦЕССА И РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ

В процессе освоения слушателями образовательной программы осуществляется текущий и промежуточный контроль по дисциплинам учебного плана. Порядок проведения текущего и промежуточного контроля по дисциплинам учебного плана определяется локальными нормативными актами образовательной организации. Рекомендуется использовать накопительную систему оценивания, при которой результат по дисциплине складывается из отдельных видов работ в ходе освоения дисциплины и результатов промежуточного контроля (экзамен, зачет и т.п.).

Образовательная организация должна обеспечить строгий регулярный учет посещаемости занятий. В случае пропуска свыше 25% времени обучения по программе в целом (по любым причинам) специалист не допускается к промежуточной или итоговой аттестации. В этом случае вопрос об отчислении специалиста или о предоставлении дополнительной возможности обучения по пропущенным дисциплинам решается в индивидуальном порядке (по согласованию с региональной комиссией и Федеральным ресурсным центром).

При реализации образовательных программ в рамках Государственного плана проводится мониторинг обучения специалистов по образовательным программам. Мониторинг осуществляется как по базовым (тип В), так и по проектно-ориентированным (тип А) программам, по окончании каждого из этапов: после 1 и 2 этапов – промежуточная аттестация по программе, после 3 – итоговая аттестация по программе.

1. Первая промежуточная аттестация

Первая промежуточная аттестация по программе проводится по окончании 1-го этапа обучения и предусматривает:

1. Тестирование по общей экономической подготовке - по экономике для менеджеров (проверяется знание основных закономерностей функционирования рыночной экономики, умение проводить экономический анализ, навыки экономического обоснования управленческих решений), которое проводится в автоматизированном режиме (см. Приложение 5) для всех образовательных организаций, участвующих в реализации Государственного плана. Содержание теста определяется Экспертным советом Комиссии.

2. Оценку практических навыков. Формы, методы и содержание проведения этой части проведения аттестации образовательная организация

выбирает самостоятельно из перечня, рекомендованного Экспертным советом при Комиссии.

2. Вторая промежуточная аттестация

Вторая промежуточная аттестация проводится по окончании 2-го этапа обучения и предусматривает:

1. Тестирование по дисциплинам профессионального ядра – общему и стратегическому менеджменту, функциональному менеджменту (финансы и учет, маркетинг, управление операциями, управление человеческими ресурсами) - которое проводится по единым тестам в автоматизированном режиме для всех образовательных организаций, участвующих в реализации Государственного плана. Содержание тестов определяется Экспертным советом при Комиссии.

2. Оценку практических навыков в сфере специализации. Формы, методы и содержание проведения этой части аттестации образовательная организация выбирает самостоятельно из перечня, рекомендованного Экспертным советом при Комиссии.

3. Итоговая аттестация

Итоговая аттестация завершает обучение специалистов по образовательной программе и включает в себя:

1. защиту аттестационной работы;
2. анализ кейса, утвержденного Экспертным советом при Комиссии.

Аттестационная работа в образовательных программах типа А и типа В различается по следующим характеристикам.

В программах **типа В** аттестационная работа - это **проект**, направленный на решение актуальной задачи предприятия.

Аттестационная работа в программах типа В характеризуется следующими чертами:

- концентрация на одной (функциональной) стороне, например, стратегия, финансы, маркетинг и др.;
- наличие глубокой индивидуальной (самостоятельной) проработки материала;
- детально проработанный план проекта с оценкой рисков, расчетом эффективности, рекомендациями к внедрению, описанием роли разработчика проекта в ходе дальнейшей реализации.

При командной (групповой) подготовке проектов должен быть указан вклад каждого члена группы в разработку соответствующих разделов, что должно быть подтверждено в процессе защиты проектов.

Аттестация слушателей проводится образовательной организацией с приглашением ведущих специалистов-практиков, руководителей ведущих компаний и организаций, направивших специалистов на обучение, а также представителей региональной комиссии и/или регионального ресурсного центра. Для управленческих команд, представляющих одно предприятие,

может быть проведена предварительная защита непосредственно на направляющем предприятии.

Рекомендуется подготовка характеристик на специалистов (особое мнение образовательной организации), прошедших обучение по образовательной программе в рамках Государственного плана, которые могут быть переданы в Комиссию и в организацию, направившую специалиста.