

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Худин Александр Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 28.03.2018 15:43:30

Уникальный программный ключ:

08303ad8de1c60b987361de7085acb509ac3da143f415362ffaf0ee37e73fa19

**Министерство образования и науки Российской Федерации**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования**

**«Курский государственный университет»**

Утверждено на заседании  
Ученого совета университета  
“30” августа 2017 г. протокол №1  
Председатель Ученого совета КГУ

А.И. Худин



**Учебный план  
программы повышения квалификации  
«Технологии эффективного управления в сфере гостиничного хозяйства»**

**Цель:** подготовка специалистов для качественного выполнения вида профессиональной деятельности

**Категория слушателей:** специалисты с высшим образованием и со средним профессиональным образованием

**Срок обучения:** 1 месяц

**Режим занятий:** март – апрель 2018

**Форма обучения:** очно-заочная

1	2	3	4	5	6	7	8
Р.1	Раздел (модуль) 1 Нормативно-правовой	12	6	6	-	6	Текущее тестирование
1.1	Предмет правового обеспечения деятельности в гостиничной индустрии	4	2	2	-	2	
1.2.	Анализ изменений в нормативно – правовых документах, регулирующих гостиничную деятельность	4	2	2	-	2	
1.3.	Трудовые отношения на предприятиях гостиничной индустрии	4	2	2	-	2	
Р.2	Раздел (модуль) 2 Современные технологии гостиничной деятельности (технологический)	26	14	6	8	12	Текущее тестирование
2.1	Современное	4	2	2	-	2	

	состояние гостиничного хозяйства РФ						
<b>2.2</b>	Инновационная деятельность в гостиничной сфере	6	4	2	2	2	
<b>2.3</b>	Современные технологии эффективного управления в сфере гостиничного хозяйства	10	6	2	4	4	
<b>2.4</b>	Современные информационные технологии управления гостиничной деятельностью	6	2	-	2	4	
<b>Р. 3</b>	<b>Раздел (модуль) 3 Психологический</b>	<b>32</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>16</b>	<b>Проект</b>
<b>3.1</b>	Маркетинговые коммуникации по продвижению гостиничного продукта	8	4	2	2	4	
<b>3.2.</b>	Психология делового общения и управление конфликтами на гостиничном предприятии	8	4	2	2	4	
<b>3.3.</b>	Эффективное управление текущей деятельностью сотрудников служб, отделов гостиничного комплекса	8	4	2	2	4	
<b>3.4.</b>	Стимулирование подчиненных и реализация мер по обеспечению их лояльности	4	2	-	2	2	
<b>3.5.</b>	Организация и контроль соблюдения требований охраны труда на рабочем месте	4	2	-	2	2	
	<b>Итоговая аттестация</b>	<b>2</b>					<b>Зачёт</b>
	<b>ИТОГО</b>	<b>72</b>	<b>36</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>34</b>	<b>2</b>