

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Худин Александр Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 26.01.2021 15:38:45

Уникальный программный ключ:

08303ad8de1c60b987361de7085acb509ac3da145f41b5621af0ee37e73fa19

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

"Курский государственный университет"

Кафедра менеджмента (реорганизована)

УТВЕРЖДЕНО

протокол заседания

Ученого совета от 24.04.2017 г., №10

Рабочая программа дисциплины

Управление социальным развитием организации

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Профиль подготовки: Управление организацией

Квалификация: бакалавр

Факультет экономики и менеджмента

Форма обучения: очная

Общая трудоемкость 3 ЗЕТ

Виды контроля в семестрах:
экзамен(ы) 6

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	6 (3.2)		Итого	
	Неделя			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	24	24	24	24
Практические	36	36	36	36
В том числе инт.	12	12	12	12
Итого ауд.	60	60	60	60
Контактная работа	60	60	60	60
Сам. работа	12	12	12	12
Часы на контроль	36	36	36	36
Итого	108	108	108	108

Рабочая программа дисциплины Управление социальным развитием организации / сост. к.э.н., доцент кафедры менеджмента Гальченко С.А.; Курск. гос. ун-т. - Курск, 2017. - с.

Рабочая программа составлена в соответствии со стандартом, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. № 7 "Об утверждении ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)" (Зарегистрировано в Минюсте России 09 февраля 2016 г. № 41028)

Рабочая программа дисциплины "Управление социальным развитием организации" предназначена для методического обеспечения дисциплины основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент профиль Управление организацией

Составитель(и):

к.э.н., доцент кафедры менеджмента Гальченко С.А.

© Курский государственный университет, 2017

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	приобретение знаний и умений в области социального развития и социальных технологий, особое значение уделяется социальному проектированию и прогнозированию.
-----	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.5
--------------------	-----------

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-2: способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

Знать:

сущность деятельности организации и систему управления персоналом, механизмы и классификацию управленческих решений в организации

принципы управленческой деятельности, значимость социального развития в системе управления, основные способы планирования и прогнозирования социального развития при принятии организационно-управленческих решений

механизм принятия решений при соблюдении социальных технологий управления

Уметь:

применять социальные технологии в системе управления деятельностью организации (универсальные социальные технологии и частные социальные технологии)

осуществлять социальную работу в системе социальных технологий; осуществлять управление социальным развитием организации; принимать управленческие решения с учетом социальной значимости

использовать интуитивно-логические методы и процедуры прогнозирования социального развития организации

Владеть:

навыками разработки и реализации программ социального развития организации, учитывать данные программы при принятии организационно-управленческих решений

технологиями реализации социальной работы в организации, исходя из разработанной программы социального развития

навыками принятия управленческих решений в рамках системы управления персоналом организации с точки зрения управления современными социальными технологиями и социальным развитием

ПК-1: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

Знать:

разновидности и классификацию теорий мотивации

подходы к внедрению мотивационных механизмов в деятельность организации, с учетом особенностей групповой работы

принципы социального развития производственных отношений, технологию создания комфортных условий труда

Уметь:

использовать содержательные и процессуальные теории мотивации персонала при формировании программ социального развития организации

разрабатывать программу внедрения мотивационных механизмов в деятельность организации

разрабатывать программу социального развития производственных отношений

Владеть:

навыками реализации программ мотивации персонала

навыками внедрения программ социального развития

навыками организации групповой работы

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем	Вид занятий	Семестр / Курс	Часов	Интеракт.
	Раздел 1. Методологические основы управления социальным развитием организаций	Раздел			
1.1	Основные понятия, научные подходы, предмет и задачи дисциплины	Лек	6	4	2
1.2	Основные понятия, научные подходы, предмет и задачи дисциплины	Пр	6	6	2

1.3	Социально-экономическая среда организации. Управленческие решения в социально-трудовой сфере.	Лек	6	4	2
1.4	Социально-экономическая среда организации. Управленческие решения в социально-трудовой сфере.	Пр	6	6	2
1.5	История отечественного и зарубежного опыта в решении социально-трудовых проблем	Лек	6	4	0
1.6	История отечественного и зарубежного опыта в решении социально-трудовых проблем	Пр	6	6	0
1.7	История отечественного и зарубежного опыта в решении социально-трудовых проблем	Ср	6	2	0
1.8	Содержание понятия «качество трудовой жизни»	Ср	6	2	0
1.9	Факторы влияющие на лояльность работника организации	Ср	6	2	0
1.10	Функции служб по управлению социальным развитием организации	Ср	6	2	0
1.11	Трудовая этика индустриального общества	Ср	6	2	0
1.12	Концепция качества трудовой жизни	Ср	6	2	0
	Раздел 2. Управление социальным развитием в системе стратегического планирования организации	Раздел			
2.1	Стратегическое планирование в системе социального управления	Лек	6	4	2
2.2	Стратегическое планирование в системе социального управления	Пр	6	6	2
2.3	Социально-экономическая эффективность социальных стратегий предприятий. Теории мотивации в организации групповой работы	Лек	6	4	0
2.4	Социально-экономическая эффективность социальных стратегий предприятий. Теории мотивации в организации групповой работы	Пр	6	6	0
2.5	Функции, методы и обеспечение управления социальным развитием организации, анализ мотивационных механизмов	Лек	6	4	0
2.6	Функции, методы и обеспечение управления социальным развитием организации, анализ мотивационных механизмов	Пр	6	6	0

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

5.1. Контрольные вопросы и задания для текущей аттестации

оценочные материалы одобрены на заседании кафедры менеджмента: протокол № 2 от 14 марта 2017 года и являются приложением к рабочей программе дисциплины

5.2. Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации

оценочные материалы одобрены на заседании кафедры менеджмента: протокол № 2 от 14 марта 2017 года и являются приложением к рабочей программе дисциплины

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Заглавие	Эл. адрес	Кол-
--	----------	-----------	------

	Заглавие	Эл. адрес	Кол-
Л1.1	Холостова Е. И. - Социальная политика: Учебник - М.: Издательство Юрайт, 2017.	http://www.biblio-online.ru/book/1C003357-537B-4ED3-92F2-8458EE8FEC03	1
Л1.2	Холостова Е. И. - Социальная политика: Учебник - М.: Издательство Юрайт, 2017.	http://www.biblio-online.ru/book/AB320740-3AC7-4F60-B4EC-E9B50032A880	1
6.1.2. Дополнительная литература			
	Заглавие	Эл. адрес	Кол-
Л2.1	Захарова Т. И., Корсакова А. А. - Управление социальным развитием организации: Учебное пособие - Москва: Евразийский открытый институт, 2010.	http://www.iprbookshop.ru/10887	1
Л2.2	Оксинойд К. Э. - Управление социальным развитием организации - Москва: Флинта, 2012.	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=115105	1
6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"			
Э1	Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU		
6.3.1 Перечень программного обеспечения			
7.3.1.1	Учебная аудитория №509: Microsoft Windows XP Professional проприетарное программное обеспечение. Open License: 47818817; Microsoft Office Professional 2003 проприетарное программное обеспечение. Open License: 41902857; Google Chrome свободная лицензия BSD; 7-Zip свободная лицензия GNU LGPL; Adobe Acrobat Reader DC бесплатное программное обеспечение.		
7.3.1.2	Помещение для самостоятельной работы обучающихся – аудитория №303: Microsoft Windows 8 (Договор №0344100007512000081 от 12 декабря 2012 года); Microsoft Office Professional Plus 2007 проприетарное программное обеспечение. Open License: 43219389; 7-Zip свободная лицензия GNU LGPL; Adobe Acrobat Reader DC бесплатное программное обеспечение; Google Chrome свободная лицензия BSD.		
6.3.2 Перечень информационных справочных систем			
7.3.2.1	СПС Консультант плюс		
7.3.2.2	Научная электронная библиотека https://elibrary.ru/		
7.3.2.3	Университетская библиотека ONLINE http://biblioclub.ru/		
7.3.2.4	Электронно-библиотечная система IPRbook http://www.iprbookshop.ru/		
7.3.2.5	Электронно-библиотечная система Юрайт https://biblio-online.ru/		
7.3.2.6			

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Учебная аудитория №509 (305000, Курская область, г. Курск, ул. Радищева, д. №29) для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащена: стол ученический двухместный – 16 шт.; стол офисный однотумбовый прямой 115*67*73 – 1 шт.; стул ученический – 32 шт.; стул полумягкий ERA – 1 шт.; доска аудиторная – 1 шт.; настольная трибуна – 1 шт.; мобильный ПК EMACHINES E510 – 1 шт.; переносной мультимедийный проектор Optoma DX 211 DLP. 2500Lm.XGA.3500: 1 – 1 шт.		
7.2	Помещение для самостоятельной работы обучающихся – аудитория №303 (305000, Курская область, г. Курск, ул. Радищева, д. №29), оснащенная компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и с обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета, оснащена: стол – 55 шт.; стул – 55 шт.; моноблоков (ASUS ET2220I) – 28 шт.		

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1.1. Указания по подготовке к занятиям лекционного типа

Изучение дисциплины требует систематического и последовательного накопления знаний, поэтому студентам рекомендуется перед очередной лекцией просмотреть по конспекту материал предыдущей. При затруднениях в восприятии материала следует обращаться к основным литературным источникам, к лектору (по графику его консультаций) или к преподавателю на занятиях семинарского типа.

1.2. Указания по подготовке к занятиям семинарского типа

Практические занятия имеют следующую структуру:

- тема практического занятия;
- цели проведения практического занятия по соответствующим темам;
- задания состоят из контрольных вопросов, выполнения практических действий, задач, примеров.

- рекомендуемая литература.

1.3. Методические указания по выполнению самостоятельной работы

Самостоятельная работа студентов включает в себя выполнение различного рода заданий, которые ориентированы на более глубокое усвоение материала изучаемой дисциплины. По каждой теме учебной дисциплины студентам предлагается перечень заданий для самостоятельной работы.

1.4. Методические указания по работе с литературой

К каждой теме учебной дисциплины подобрана основная и дополнительная литература.

Основная литература - это учебники и учебные пособия.

Дополнительная литература - это монографии, сборники научных трудов, журнальные и газетные статьи, различные справочники, энциклопедии, интернет ресурсы.

В учебнике/ учебном пособии/ монографии следует ознакомиться с оглавлением и научно-справочным аппаратом, прочитать аннотацию и предисловие. Целесообразно ее пролистать, рассмотреть иллюстрации, таблицы, диаграммы, приложения. Такое поверхностное ознакомление позволит узнать, какие главы следует читать внимательно, а какие прочитать быстро.

Студенту следует использовать следующие виды записей при работе с литературой:

Конспект - краткая схематическая запись основного содержания научной работы. Целью является не переписывание произведения, а выявление его логики, системы доказательств, основных выводов.

Цитата - точное воспроизведение текста. Заключается в кавычки. Точно указывается страница источника.

Тезисы - концентрированное изложение основных положений прочитанного материала.

Аннотация - очень краткое изложение содержания прочитанной работы.

Резюме - наиболее общие выводы и положения работы, ее концептуальные итоги и другие виды.