

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:

ФИО: Худин Александр Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 26.01.2021 15:38:45

Уникальный программный ключ:

08303ad8de1c60b987361de7085acb509ac3da145f41b5621af0ee37e73a19

## МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

"Курский государственный университет"

Кафедра менеджмента (реорганизована)

УТВЕРЖДЕНО

протокол заседания

Ученого совета от 24.04.2017 г., №10

### Рабочая программа дисциплины

### Мотивация командной работы

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Профиль подготовки: Управление организацией

Квалификация: бакалавр

Факультет экономики и менеджмента

Форма обучения: очная

Общая трудоемкость 3 ЗЕТ

Виды контроля в семестрах:

зачет(ы) 7

#### Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	7 (4.1)		Итого	
	Неделя			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	18	18	18	18
Практические	36	36	36	36
В том числе инт.	12	12	12	12
Итого ауд.	54	54	54	54
Контактная работа	54	54	54	54
Сам. работа	54	54	54	54
Итого	108	108	108	108

Рабочая программа дисциплины Мотивация командной работы / сост. к.э.н., доцент Сезонова О.Н.; Курск. гос. ун-т. - Курск, 2017. - с.

Рабочая программа составлена в соответствии со стандартом, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. № 7 "Об утверждении ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)" (Зарегистрировано в Минюсте России 09 февраля 2016 г. № 41028)

Рабочая программа дисциплины "Мотивация командной работы" предназначена для методического обеспечения дисциплины основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент профиль Управление организацией

Составитель(и):

к.э.н., доцент Сезонова О.Н.

© Курский государственный университет, 2017

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

1.1	формирование основ мотивации трудовой деятельности, получение практической навыков в области организации и использовании методик стимулирования командной работы, получение студентами навыков повышения эффективности деятельности членов команды.
-----	---

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП**

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.7
--------------------	-----------

**3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**ОПК-3: способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия**

**Знать:**

закономерности функционирования систем мотивации;  
методы построения и анализа систем мотивации;  
технологии формирования мотивационного механизма организации.

**Уметь:**

организовать выполнение конкретного порученного этапа работы;  
организовать работу малого коллектива, рабочей группы;  
разрабатывать и реализовывать мероприятия по совершенствованию мотивации и стимулирования.

**Владеть:**

навыками самостоятельной работы, самоорганизации и организации выполнения поручений;  
навыками управленческого мышления для выработки системного, целостного взгляда на проблемы мотивации;  
навыками формулирования предложений по разработке и реализации проектов по мотивации персонала.

**ПК-1: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры**

**Знать:**

теоретические основы трудовой мотивации для построения процесса организации командной работы;  
основные функции управления трудовой мотивацией в рамках командной работы;  
методы анализа и оценки эффективности мотивации трудовой деятельности в организации.

**Уметь:**

анализировать мотивационную политику организации и разрабатывать предложения по повышению ее эффективности в рамках процессов организации командной работы;  
разрабатывать эффективные формы стимулирования деятельности персонала;  
проектировать системы мотивации и социально-трудовые отношения с учетом комплекса организационных факторов.

**Владеть:**

навыками описания особенностей мотивации личности в процессе формирования команды;  
навыками подбора соответствующих методов для стимулирования трудовой деятельности и анализа мотивационных особенностей личности;  
навыками разработки и оценки системы мотивации организации с целью повышения эффективности командной работы.

**4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Код занятия	Наименование разделов и тем	Вид занятий	Семестр / Курс	Часов	Интеракт.
	<b>Раздел 1. Раздел 1. Введение в теорию мотивации</b>	Раздел			
1.1	Теоретические основы мотивации персонала организации	Лек	7	1	0
1.2	Теоретические основы мотивации персонала организации	Пр	7	2	0
1.3	Теоретические основы мотивации персонала организации	Ср	7	5	0
1.4	Иерархия потребностей и психологический аспект мотивации труда	Лек	7	1	0

1.5	Иерархия потребностей и психологический аспект мотивации труда	Пр	7	4	0
1.6	Иерархия потребностей и психологический аспект мотивации труда	Ср	7	5	0
1.7	Прямая мотивация: сущность и способы	Лек	7	2	2
1.8	Прямая мотивация: сущность и способы	Пр	7	4	2
1.9	Прямая мотивация: сущность и способы	Ср	7	5	0
	<b>Раздел 2. Раздел 2. Теории мотивации</b>	Раздел			
2.1	Содержательные теории мотивации	Лек	7	1	0
2.2	Содержательные теории мотивации	Пр	7	4	0
2.3	Содержательные теории мотивации	Ср	7	5	0
2.4	Процессуальные теории мотивации	Лек	7	1	0
2.5	Процессуальные теории мотивации	Пр	7	4	0
2.6	Процессуальные теории мотивации	Ср	7	5	0
	<b>Раздел 3. Раздел 3. Система мотивации работников в организации</b>	Раздел			
3.1	Формирование мотивационного механизма в организации	Лек	7	2	2
3.2	Формирование мотивационного механизма в организации	Пр	7	2	2
3.3	Формирование мотивационного механизма в организации	Ср	7	5	0
3.4	Корпоративная мотивационная система управления командной работой	Лек	7	2	2
3.5	Корпоративная мотивационная система управления командной работой	Пр	7	4	2
3.6	Корпоративная мотивационная система управления командной работой	Ср	7	5	0
3.7	Развитие методов и подходов к мотивации командной работы в рыночных условиях	Лек	7	2	0
3.8	Развитие методов и подходов к мотивации командной работы в рыночных условиях	Пр	7	4	0
3.9	Развитие методов и подходов к мотивации командной работы в рыночных условиях	Ср	7	5	0
	<b>Раздел 4. Раздел 4. Управление мотивацией командной работы</b>	Раздел			
4.1	Измерение и мониторинг мотивации командной работы	Лек	7	2	0
4.2	Измерение и мониторинг мотивации командной работы	Пр	7	2	0
4.3	Измерение и мониторинг мотивации командной работы	Ср	7	5	0
4.4	Оценка эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации	Лек	7	2	0
4.5	Оценка эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации	Пр	7	4	0
4.6	Оценка эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации	Ср	7	5	0

4.7	Проблема демотивации персонала и пути ее преодоления	Лек	7	2	0
4.8	Проблема демотивации персонала и пути ее преодоления	Пр	7	2	0
4.9	Проблема демотивации персонала и пути ее преодоления	Ср	7	4	0

## 5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

### 5.1. Контрольные вопросы и задания для текущей аттестации

оценочные материалы одобрены на заседании кафедры менеджмента: протокол № 2 от 14 марта 2017 года и являются приложением к рабочей программе дисциплины

### 5.2. Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации

оценочные материалы одобрены на заседании кафедры менеджмента: протокол № 2 от 14 марта 2017 года и являются приложением к рабочей программе дисциплины

## 6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### 6.1. Рекомендуемая литература

#### 6.1.1. Основная литература

	Заглавие	Эл. адрес	Кол-
Л1.1	Соломанидина Т. О., Соломанидин В. Г. - Мотивация трудовой деятельности персонала - Москва: Юнити-Дана, 2015.	<a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=115175">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=115175</a>	1
Л1.2	Бакирова Г. Х. - Психология развития и мотивации персонала - Москва: Юнити-Дана, 2015.	<a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=118125">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=118125</a>	1

#### 6.1.2. Дополнительная литература

	Заглавие	Эл. адрес	Кол-
Л2.1	Гаврилова С. В., Захарова Т. И. - Мотивация трудовой деятельности - Москва: Евразийский открытый институт, 2010.	<a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=90421">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=90421</a>	1
Л2.2	Шапиро С. А., Шатаева О. В. - Практикум по дисциплине «Мотивация трудовой деятельности» - М.   Берлин: Директ-Медиа, 2015.	<a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=272158">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=272158</a>	1
Л2.3	Шаховой В. А., Шапиро С. А. - Мотивация трудовой деятельности - М.   Берлин: Директ-Медиа, 2015.	<a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=272218">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=272218</a>	1
Л2.4	Иванова С. В., Харитоновна Е. - Мотивация на 100%: А где же у него кнопка? - Москва: Альпина Паблишер, 2016.	<a href="http://www.iprbookshop.ru/43706">http://www.iprbookshop.ru/43706</a>	1

### 6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	Электронно-библиотечная система IPRbook <a href="http://www.iprbookshop.ru">http://www.iprbookshop.ru</a>
Э2	Университетская библиотека ONLINE <a href="http://biblioclub.ru">http://biblioclub.ru</a>
Э3	Электронно-библиотечная система Юрайт <a href="https://biblio-online.ru">https://biblio-online.ru</a>
Э4	Научная электронная библиотека E-library <a href="http://elibrary.ru">http://elibrary.ru</a>

#### 6.3.1 Перечень программного обеспечения

7.3.1.1	Помещение для самостоятельной работы обучающихся – аудитория №303: Microsoft Windows 8 (Договор №0344100007512000081 от 12 декабря 2012 года); Microsoft Office Professional Plus 2007 проприетарное программное обеспечение. Open License: 43219389; 7-Zip свободная лицензия GNU LGPL; Adobe Acrobat Reader DC бесплатное программное обеспечение; Google Chrome свободная лицензия BSD.
7.3.1.2	Учебная аудитория №519: Microsoft Windows XP Professional проприетарное программное обеспечение. Open License: 47818817; Microsoft Office Professional 2003 проприетарное программное обеспечение. Open License: 41902857; Google Chrome свободная лицензия BSD; 7-Zip свободная лицензия GNU LGPL; Adobe Acrobat Reader DC бесплатное программное обеспечение.

#### 6.3.2 Перечень информационных справочных систем

7.3.2.1	СПС Консультант плюс
7.3.2.2	Научная электронная библиотека <a href="https://elibrary.ru/">https://elibrary.ru/</a>
7.3.2.3	Университетская библиотека ONLINE <a href="http://biblioclub.ru/">http://biblioclub.ru/</a>
7.3.2.4	Электронно-библиотечная система IPRbook <a href="http://www.iprbookshop.ru/">http://www.iprbookshop.ru/</a>
7.3.2.5	Электронно-библиотечная система Юрайт <a href="https://biblio-online.ru/">https://biblio-online.ru/</a>

**7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

7.1	Помещение для самостоятельной работы обучающихся – аудитория №303 (305000, Курская область, г. Курск, ул. Радищева, д. №29), оснащенная компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и с обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета, оснащена: стол – 55 шт.; стул – 55 шт.; моноблоков (ASUS ET2220I) – 28 шт.
7.2	Учебная аудитория №519 (305000, Курская область, г. Курск, ул. Радищева, д. №29) для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащена: стол ученический двухместный – 28 шт.; стул ученический – 52 шт.; стол офисный однотумбовый прямой 115*67*73 – 1 шт.; стул полумягкий ERA – 1 шт.; доска аудиторная – 1 шт.; жалюзи вертикальные (тканевые) кристал № 9 персик – 1 шт.; настольная трибуна – 1 шт.; напольная трибуна металл. – 1 шт.; мобильный ПК EMACHINESE 510 – 1 шт.; переносной мультимедийный проектор Optoma DX 211 DLP. 2500Lm.XGA.3500: 1 – 1 шт.

**8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

## 1.1. Указания по подготовке к занятиям лекционного типа

Изучение дисциплины требует систематического и последовательного накопления знаний, поэтому студентам рекомендуется перед очередной лекцией просмотреть по конспекту материал предыдущей. При затруднениях в восприятии материала следует обращаться к основным литературным источникам, к лектору (по графику его консультаций) или к преподавателю на занятиях семинарского типа.

## 1.2. Указания по подготовке к занятиям семинарского типа

Практические занятия имеют следующую структуру:

- тема практического занятия;
- цели проведения практического занятия по соответствующим темам;
- задания состоят из контрольных вопросов, выполнения практических действий, задач, примеров.
- рекомендуемая литература.

## 1.3. Методические указания по выполнению самостоятельной работы

Самостоятельная работа студентов включает в себя выполнение различного рода заданий, которые ориентированы на более глубокое усвоение материала изучаемой дисциплины. По каждой теме учебной дисциплины студентам предлагается перечень заданий для самостоятельной работы.

## 1.4. Методические указания по работе с литературой

К каждой теме учебной дисциплины подобрана основная и дополнительная литература.

Основная литература - это учебники и учебные пособия.

Дополнительная литература - это монографии, сборники научных трудов, журнальные и газетные статьи, различные справочники, энциклопедии, интернет ресурсы.

В учебнике/ учебном пособии/ монографии следует ознакомиться с оглавлением и научно-справочным аппаратом, прочитать аннотацию и предисловие. Целесообразно ее пролистать, рассмотреть иллюстрации, таблицы, диаграммы, приложения. Такое поверхностное ознакомление позволит узнать, какие главы следует читать внимательно, а какие прочитать быстро.

Студенту следует использовать следующие виды записей при работе с литературой:

Конспект - краткая схематическая запись основного содержания научной работы. Целью является не переписывание произведения, а выявление его логики, системы доказательств, основных выводов.

Цитата - точное воспроизведение текста. Заключается в кавычки. Точно указывается страница источника.

Тезисы - концентрированное изложение основных положений прочитанного материала.

Аннотация - очень краткое изложение содержания прочитанной работы.

Резюме - наиболее общие выводы и положения работы, ее концептуальные итоги и другие виды.