

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Худин Александр Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 17.10.2021 19:50:05

Уникальный программный ключ:

08303ad8de1c60b987361de7085acb50a3a29e34b110294d3a

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

высшего образования

«Курский государственный университет»

Колледж коммерции, технологий и сервиса

Методические рекомендации по выполнению практических работ по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»

для студентов очной формы обучения, обучающихся по направлению 43.02.15 Поварское и кондитерское дело

Разработчик: преподаватель колледжа
коммерции, технологий и сервиса ФГБОУ ВО
«Курский государственный университет»
Кондратенко Ольга Ивановна



Составитель: Кондратенко О.И., преподаватель колледжа коммерции, технологий и сервиса
ФГБОУ ВО «Курский государственный университет»

Методические указания для выполнения практических работ по дисциплине «Правовые основы профессиональной деятельности» являются частью ППСЗ колледжа коммерции, технологий и сервиса ФГБОУ ВО «Курский государственный университет» по специальности 43.02.15 Поварское и кондитерское дело в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

Методические указания по выполнению практических работ адресованы студентам очной формы обучения.

Методические указания включают в себя учебную цель, перечень образовательных результатов, заявленных во ФГОС СПО, задачи, обеспеченность занятия, краткие теоретические и учебно-методические материалы по теме, вопросы для закрепления теоретического материала, задания для практической работы студентов и инструкцию по ее выполнению, методику анализа полученных результатов, порядок и образец отчета о проделанной работе.

Содержание

Пояснительная записка

Практическое занятие №1 «Основы конституционного строя»

Практическое занятие №2 «Анализ международно-правовых актов о правах человека»

Практическое занятие №3 «Сравнение каталога прав и свобод человека и гражданина по Всеобщей декларации прав человека и Конституции Российской Федерации»

Практическое занятие №4 «Ограничение дееспособности, признание недееспособным, безвестно отсутствующим»

Практическое занятие №5 «Создание и прекращение юридических лиц»

Практическое занятие №6 «Заключение, изменение и расторжение трудового договора»

Практическое занятие №7 «Составление трудовых договоров»

Практическое занятие №8 «Анализ правил трудового распорядка»

Практическое занятие №9 «Определение законности привлечения гражданина к административной ответственности»

Практическое занятие №10 «Составление исков, претензий»

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Представленное пособие рассчитано на применение полученных ранее знаний по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» для специальности **43.02.15 Поварское и кондитерское дело** для решения практических правовых ситуаций. Разработано преподавателем правовых дисциплин Маховой Валерией Игоревной.

Овладение данной дисциплиной создает надежную теоретическую базу для изучения отраслевых наук. Теоретические знания необходимо закреплять на практике и поэтому особое значение приобретает умение решать различные ситуации.

Преподавание проводится в тесной взаимосвязи с другими общепрофессиональными и специальными дисциплинами: «Экономика», «Право» и др.

В данных методических рекомендациях представлены практические задания по решению правовых ситуаций по разделам права.

При решении задач следует обращаться к нормативно-правовым актам (Конституции РФ, Трудовому кодексу РФ, Гражданскому кодексу РФ и иным нормативным актам), СПС «ГАРАНТ», СПС «Консультант Плюс», Интернет-ресурсам.

Рекомендуется следующий порядок работы по разделам пособия:

- 1) ознакомление с условием правовых ситуаций, заданий к ним;
- 2) рекомендуется ознакомиться с законами, официальными материалами и другими литературными источниками;

Результат выполнения практических заданий оценивается по пятибалльной системе.

Критериями оценки служат: выполнение заданий производится индивидуально в часы, предусмотренные расписанием занятий в соответствии с методическими указаниями к практическим работам.

Защита практической работы является обязательной.

Подготовка к практическим работам заключается в самостоятельном изучении теории по рекомендуемой литературе (включая нормативно-правовые акты), предусмотренной рабочей программой.

Практическую работу каждый студент выполняет индивидуально с учетом рекомендаций по оформлению.

Практическая работа выполняется в отдельной тетради, сдается преподавателю по окончании занятия.

Практическая работа считается выполненной, если она соответствует критериям, указанным в пояснительной записке методических указаний.

В случае отсутствия на занятиях по любой причине или получения неудовлетворительной оценки за выполнение практической работы студент должен выполнить пропущенную работу или пересдать ее.

Наличие положительной оценки по практическим работам необходимо для получения допуска к дифференцированному зачету.

В методических указаниях приведены задания для выполнения практических работ.

Практическое занятие №1 «Основы конституционного строя»

ЦЕЛИ:

1. Изучить основы конституционного строя.
2. Формировать умение анализировать информацию, содержащуюся в нормативно-правовых актах.

ЗАДАНИЕ:

1. Используя главу 1 «Основы конституционного строя» Конституции РФ, заполните следующую таблицу:

Основы конституционного строя	Статьи Конституции	Содержание
1. Народовластие		
2. Федерализм		
3. Правовое государство		
4. Разделение властей		
5. Приоритет прав человека		
6. Россия – социальное государство		
7. Суверенитет		
8. Экономическое многообразие и свобода экономической деятельности		
9. Политическое многообразие (плюрализм)		
10. Идеологический плюрализм		
11. Светский характер государства		

2. Опираясь на текст главы 2 «Права и свободы человека и гражданина» Конституции РФ, заполните таблицу.

Права и свободы человека и гражданина в Российской Федерации		
Группа прав и свобод	Права и свободы	Статья Конституции РФ, в которой они закреплены
Гражданские (личные) – это права, принадлежащие человеку как биосоциальному существу	1. 2. 3. и т.д.	
Политические – права, обеспечивающие		

возможность участия граждан в политической жизни страны		
Экономические – права свободного распоряжения средствами производства, рабочей силой и предметами потребления		
Социальные – права на благосостояние и достойный уровень жизни		
Культурные – права, обеспечивающие духовное развитие и самореализацию личности		

3. Опираясь на положения ч. 3 ст. 56 Конституции РФ, перечислите те права человека и гражданина, которые не могут быть ограничены даже в условиях чрезвычайного положения в стране.

4. В целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина Конституция РФ предусматривает, что ограничение некоторых наиболее важных из них допускается только на основании федерального закона, и каждый раз должно осуществляться с соблюдением дополнительной гарантии — с санкции (по решению) суда.

Опираясь на текст главы 2 Конституции РФ, перечислите права, которые могут быть ограничены.

5. Ряд юристов полагает, что помимо перечисленных выше видов прав и свобод человека - личных, политических, экономических, социальных и культурных - существует еще и такая группа прав, как права по защите других прав и свобод. Проанализируйте текст главы 2 Конституции РФ и составьте список тех прав, которые, по вашему мнению, могут быть отнесены к данной группе.

Практическое занятие №2 «Анализ международно-правовых актов о правах человека»

ЦЕЛИ:

1. Проанализировать международно-правовые акты о правах человека.
2. Формировать умение анализировать информацию, содержащуюся в нормативно-правовых актах.

ЗАДАНИЕ:

Проанализируйте международно-правовые акты о правах человека:

1. Международный билль о правах человека: Всеобщую декларацию прав человека, принятую 10 декабря 1948 года; Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах и Международный пакт о гражданских и политических правах, принятые 16 декабря 1966 года Генеральной Ассамблеей ООН (оба пакта СССР подписал 18 марта 1968 года и ратифицировал 18 сентября 1973 года).

2. Декларацию прав ребенка, принятую 20 ноября 1959 года Генеральной Ассамблеей ООН.

3. Конвенцию о правах ребенка, принятую 20 ноября 1989 года Генассамблеей ООН (подписана СССР 26 января 1990 года, ратифицирована – 13 июня 1990 года).

4. Конвенцию о предупреждении преступления геноцида и наказании за него (1948). СССР подписал Конвенцию 16 декабря 1949 года, ратифицировал 18 марта 1954 года.

5. Конвенцию против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания (1984). СССР подписал Конвенцию 10 декабря 1985 года, ратифицировал 21 января 1987 года.

6. Международную конвенцию о ликвидации всех форм расовой дискриминации (1966). Конвенция подписана СССР 7 марта 1966 года, ратифицирована 22 января 1969 года.

7. Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (1979). СССР подписал Конвенцию 17 июля 1980 года, ратифицировал 19 декабря 1980 года.

8. Конвенцию о статусе беженцев (1951). Россия подписала конвенцию в октябре 1992 года, а в ноябре 1992 года ратифицировала.

9. Декларацию о правах коренных народов (2007).

Ответьте на вопросы:

1. Количество статей международного нормативного акта?
2. В чем состоит новаторство указанных документов?
3. Кому адресованы эти документы?
4. Почему Россия (СССР) не сразу подписывали и ратифицировали указанные международные документы?
5. Полностью ли соблюдаются, на ваш взгляд, указанные документы в России?

Практическое занятие №3 Сравнение каталога прав и свобод человека и гражданина по Всеобщей декларации прав человека и Конституции Российской Федерации по теме 2. Конституционно-правовой статус личности. Органы власти.

ЦЕЛИ:

1. Сравнить каталог прав и свобод человека по Всеобщей Декларации прав человека и Конституции РФ.
2. Формировать умение анализировать информацию, содержащуюся в нормативно-правовых актах.

ЗАДАНИЕ:

Сравните каталог прав и свобод человека по Всеобщей Декларации Прав человека и Конституции РФ, заполните таблицу: «Права и свободы человека»

Группа прав и свобод	Права и свободы	Статья Декларации	Статья Конституции РФ
Гражданские			
Политические			
Экономические			
Социальные			
Культурные			

В конце таблицы необходимо сделать вывод, какой источник предоставляет более широкий перечень прав и свобод, и обосновать свою позицию аргументами.

1. Всеобщая Декларация прав человека. Принята на третьей сессии Генеральной Ассамблеи ООН 10 декабря 1948 г.
2. Конституция Российской Федерации [принята 12.12.1993 г.] // Российская газета. – 1993. – 25 дек.; Собрание законодательства Российской Федерации.- 2009.- № 1.- ст.2.

Практическое занятие №4 «Ограничение дееспособности, признание недееспособным, безвестно отсутствующим»

ЦЕЛИ:

1. Закрепить теоретические знания о дееспособности, признании недееспособным, безвестно отсутствующим.
2. Формировать умение анализировать информацию, содержащуюся в нормативно-правовых актах.

ЗАДАНИЕ:

Решите задачи

Задача 1. 20-летний Воронцов пристрастился к спиртным напиткам, тратил всю зарплату на их приобретение. Родители Воронцова, стараясь спасти сына от воздействия алкоголя, обратились в суд с просьбой об ограничении его дееспособности. Отец просил суд назначить его попечителем. Сын возражал против ограничения его в дееспособности, поскольку он считает, что не ставит семью в тяжелое материальное положение. Отец и мать работают, получают большую зарплату, кроме того, отец часто публикует книги и статьи, за что получает солидные суммы авторских гонораров.

При наличии каких условий возможно ограничение дееспособности лиц, злоупотребляющих спиртными напитками, наркотическими средствами или психотропными веществами? Подлежит ли удовлетворению просьба родителей Воронцова?

Задача 2. Прокурор обратился в суд с заявлением о признании Кириллова ограниченно дееспособным. В заявлении отмечалось, что одинокий Кириллов, проживая в комнате коммунальной квартиры, злоупотребляет спиртными напитками, нарушает покой соседей, которые обратились в прокуратуру с просьбой принять в отношении Кириллова необходимые меры. К заявлению прокурора была приложена справка психоневрологического диспансера, в которой было сказано, что Кириллов — хронический алкоголик и нуждается в ограничении

дееспособности. Народный суд вынес решение о признании Кириллова ограниченно дееспособным.

Правильно ли решение народного суда? Изменится ли решение, если Кириллов содержал престарелую мать?

Задача 3. После увечья, полученного в автоаварии, Лапшин страдал сильными головными болями. По совету врачей он решил уехать на жительство в деревню. В связи с этим он продал принадлежащий ему жилой дом, мебель, а посуду, книги и другие вещи подарил знакомым. Узнав об этом, его сестра Сытина предъявила в суд иск о признании недействительными заключенных братом договоров, утверждая, что он недееспособен, ибо характер его травмы, а также все его поступки не оставляют сомнений в том, что брат стал душевнобольным. Лапшин прислал в суд заявление, в котором просил не рассматривать дело. Сытина же настаивала на том, чтобы суд не принимал во внимание его заявление, поскольку оно исходит от недееспособного лица. При наличии каких условий и в каком порядке гражданин может быть признан недееспособным? Обоснованы ли требования сестры Лапшина о рассмотрении ее иска в суде?

Задача 4. Петрова обратилась в нотариальную контору с просьбой выдать ей свидетельство о праве наследования имущества, принадлежащего ее мужу Петрову. К заявлению она приложила решение суда о признании мужа безвестно отсутствующим. Нотариус, учитывая, что с момента получения последних сведений о муже Петровой прошло около 4 лет, решил, что в соответствии с ГК Петрова следует считать умершим, и выдал Петровой свидетельство о праве наследования.

Какие юридические последствия влечет признание гражданина безвестно отсутствующим? Имелись ли в данном случае условия для того, чтобы считать Петрова умершим?

Задача 5. Силина обратилась в суд с заявлением, в котором просила объявить умершим ее мужа. К заявлению она приложила акт о несчастном случае, согласно

которому Силин вместе с четырьмя шахтерами спустился в шахту, где через некоторое время произошел взрыв и обвал породы. Тела трех шахтеров были найдены спасателями и подняты наверх, а поиски Силина результатов не дали. Заявительница пояснила, что с тех пор прошло 3 месяца, и она добивается получения пенсии на своих малолетних детей по случаю потери кормильца, но сотрудники отдела загса отказываются выдать ей свидетельство о смерти мужа.

Подлежит ли удовлетворению просьба Силиной?

Задача 6. В результате несчастного случая погиб один из участников геологической экспедиции. Из-за отдаленности экспедиции от населенных пунктов погибший был захоронен на месте происшествия. Жена погибшего обратилась в отдел ЗАГСА с просьбой зарегистрировать его смерть, но получила отказ, так как не представила справку медицинского учреждения о факте смерти. Тогда она подала заявление в народный суд об объявлении мужа умершим, но суд отказал в вынесении соответствующего решения на том основании, что со дня гибели ее мужа прошло менее 3 лет. Дело поступило по кассационной жалобе в областной суд.

Какое определение должен вынести областной суд?

Задача 7. Через 3 года после объявления его умершим Степанов вернулся и потребовал от сыновей Федора и Петра возврата унаследованного ими имущества. Выяснилось, что принадлежавший ему дом сыновья продали и деньги разделили между собой. Домашней обстановкой пользуется Петр. Принадлежавшие Степанову книги сыновья отдали общественной библиотеке при жилищно-эксплуатационной службе.

Какие последствия предусмотрены ГК на случай явки гражданина, объявленного умершим? Подлежит ли удовлетворению требование Степанова?

Практическое занятие №5 «Создание и прекращение юридических лиц»

ЦЕЛИ:

1. Закрепить теоретические знания о создании и прекращении юридических лиц.
2. Формировать умение анализировать информацию, содержащуюся в нормативно-правовых актах.

ЗАДАНИЕ:

Задача 1. Завод заключил с бригадой, состоящей из восьми человек, договор на изготовление для нужд колхоза специальных цистерн емкостью по 3000 л. и кипятильников емкостью 300 л. По доверенности членов бригады договор был подписан бригадиром Ручьевым. За работу бригада должна была получить обозначенную в договоре плату. Основную часть материалов предоставил завод, а ряд материалов и деталей, имеющихся в продаже, предоставила бригада. После изготовления цистерн и кипятильников завод отказался уплатить бригаде вознаграждение, хотя претензий к качеству работы не имелось. Ручьев от имени бригады обратился в суд с иском о взыскании с завода платы за работу. При рассмотрении дела в суде председатель завода заявил, что бригада не имеет счета в банке, куда можно было бы перечислить деньги, а выдавать наличными такую большую сумму завод не имеет права. Кроме того, бригада Ручьева выполняла в других заводах общестроительные работы, т.к. состоит, главным образом, из плотников и каменщиков. Таким образом, бригада в данном случае действовала в противоречии с избранной ею целью деятельности, а потому ее работа не подлежит оплате.

Имеются ли признаки юридического лица у бригады Ручьева?

Обоснованы ли предъявляемые к бригаде требования об открытии банковского счета и необходимости выполнения работ в соответствии с избранными целями деятельности?

Задача 2. Больница заключила договор с заводом медицинского оборудования на приобретение флюорографического аппарата. Аппарат

своевременно передан получателю. После его отгрузки заводом-изготовителем было установлено, что в договоре не указаны наименование отделения банка и номер банковского счета больницы. В ответ на требование завода сообщить свои платежные реквизиты больница известила, что не имеет собственного счета в банке, а ее финансовое обслуживание осуществляется фабрикой “Заря”. Сама больница построена за счет средств нескольких предприятий, принимавших долевое участие в ее строительстве, и находится на балансе названной фабрики. Полученный аппарат не может быть возвращен заводу, поскольку уже смонтирован в стационарном помещении и используется для обследования больных.

По каким признакам можно установить, является ли больница юридическим лицом? К кому можно заявить требования об оплате поставленного оборудования?

Задача 3. Электроламповый завод подал заявку в Государственный патентный комитет России на регистрацию в качестве товарного знака буквы “Р” — начальной буквы названия предприятия. Патентный комитет отказал заводу в регистрации.

Правильно ли поступил Государственный патентный комитет? Изменится ли ответ на вопрос, если в качестве товарного знака завод просил бы зарегистрировать флаг России?

Задача 4. В регистрирующий орган поступило ходатайство о регистрации юридического лица с наименованием “Васильев и Висков”. В уставе указано, что юридическое лицо будет заниматься оказанием юридических услуг.

Можно ли использовать это наименование для индивидуализации юридического лица? Вправе ли юридическое лицо осуществлять указанный вид деятельности?

Задача 5. Производственное предприятие обратилось в хозяйственный суд с иском о взыскании 100 тыс. руб. штрафа со стройтреста № 23 за задержку устранения недостатков комплекса открытых складов, выявленных в период гарантийного срока их эксплуатации. Договор на строительство этих складов был

заключен истцом со стройуправлением № 42. Позже создается стройтрест № 23, которому в соответствии с приказом по Министерству архитектуры и строительства было передано стройуправление № 42, выполняющее работы по строительству комплекса открытых складов для объединения. Стройтрест № 23, ответчик по делу, иска не признал, ссылаясь на то, что он создан после окончания строительства, договор не заключал и строительство не производил.

Какими способами и в каком порядке производится реорганизация предприятий? Какое решение должен вынести хозяйственный суд?

Задача 6. В связи с осуществлением реконструкции городской магистрали было принято решение о ликвидации фабрики детских игрушек, находившейся в ведении горисполкома, и сносе ее здания. В газете было опубликовано объявление о ликвидации фабрики, в котором сообщалось, что кредиторы могут заявить свои претензии в течение 2 месяцев со дня публикации. По истечении этого срока ликвидационная комиссия удовлетворила все своевременно заявленные требования кредиторов и имела остаток имущества на сумму 270 000 руб. Однако позднее были заявлены неожиданные требования, оспаривать которые по существу и по суммам не было оснований: 1) облкультторг одной из областей предъявил требование об уплате 22 000 руб. штрафа за поставку фабрикой недоброкачественных изделий; 2) завод пластмасс потребовал оплаты счета за отгруженное фабрике сырье на сумму 260 000 руб.

В каком порядке ликвидируется предприятие? Какие из перечисленных требований и в каком размере подлежат удовлетворению?

Задача 7. Трудовой коллектив структурного подразделения действующего государственного предприятия, находящегося в республиканской собственности, принял на общем собрании решение о создании негосударственного юридического лица на базе указанного подразделения. Утвердив устав, коллектив обратился в регистрирующий орган с заявлением о государственной регистрации.

Должно ли быть зарегистрировано это юридическое лицо?

Задача 8. Кредиторами общества с ограниченной ответственностью предъявлен иск в хозяйственный суд о ликвидации общества в связи с его несостоятельностью. В состав имущества, подлежащего распределению между кредиторами, истцы в том числе просят включить имущество, закрепленное за филиалами ООО в других городах. Возражая против предъявляемых требований, представитель ответчика заявил, что филиалы общества согласно утвержденным положениям о филиалах являются юридическими лицами, а поэтому не отвечают по долгам ООО. Кроме того, ликвидация общества по заявленному основанию не допускается и возможна только после применения комплекса санационных процедур, не давших положительного результата.

Проанализируйте предложенную ситуацию. Охарактеризуйте правовое положение филиалов юридического лица. В чем отличие филиалов от представительств?

Практическое занятие №6 «Заключение, изменение и расторжение трудового договора»

ЦЕЛИ:

1. Закрепить теоретические знания о заключении, изменении и расторжении трудового договора на практике.
2. Формировать умение анализировать информацию, содержащуюся в нормативно-правовых актах.

ЗАДАНИЕ:

Задача 1. Техник Светлова Н.Г. была принята на работу в строительную организацию. До подписания трудового договора она не была ознакомлена под расписку с правилами внутреннего распорядка организации, с коллективным договором и иными локальными актами, непосредственно связанными с её функциональными обязанностями и с условиями осуществления её трудовой деятельности. О режиме работы она узнала со слов сотрудников, которые сообщили ей, что у них на работе нет строгого соблюдения времени начала и окончания работы. За опоздание на работу на 15 минут без уважительных причин Светлова Н.Г. была привлечена к дисциплинарной ответственности – ей объявили в приказе «замечание».

Законно ли данное решение работодателя?

Какими статьями Трудового кодекса регулируется данное правоотношение?

Задача 2. Работница Ю.А. Васильева подала заявление об увольнении по собственному желанию за 2 недели до намеченного срока и со следующего дня после подачи заявления перестала ходить на работу. Свое решение она аргументировала тем, что существующие 2 недели отработки используются для того, чтобы подыскать себе новое место работы.

Правомерны ли действия работницы? Обоснуйте свой ответ.

Сформулируйте запись в трудовой книжке Ю.А. Васильевой о причине увольнения.

Задача 3. На собеседовании при приеме на работу от гражданина потребовали паспорт, трудовую книжку, характеристику с последнего места работы, копию документа о высшем образовании, страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, ИНН, медицинскую справку из поликлиники о состоянии здоровья, справки от психиатра и нарколога, справку о регистрации по месту жительства, характеристику с последнего места работы, справку из налоговой инспекции о предоставлении сведений об имущественном положении.

Правомерно ли данное требование? Обоснуйте свой ответ, ссылаясь на нормы ТК РФ.

Задача 4. Никитин был принят на работу в порядке перевода на должность главного бухгалтера с шестимесячным испытательным сроком.

Нарушено ли трудовое законодательство при приеме на работу Никитина? Если да, то назовите нарушения при приеме на работу Никитина. Обоснуйте свой ответ, ссылаясь на нормы ТК РФ.

Задача 5. Издательство «Заря» на время пребывания машинистки в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста заключило срочный трудовой договор с Ириной.

Правомерны ли действия администрации издательства «Заря»? Обоснуйте свой ответ, ссылаясь на нормы ТК РФ.

Задача 6. В сентябре 17-летняя Ирина была принята на работу. В октябре администрация предприятия уведомила ее о том, что трудовой договор с ней расторгается, так как она не выдержала испытания.

Может ли быть установлено условие об испытании в трудовом договоре с Ириной? Можно ли с ней расторгнуть трудовой договор по этому основанию?

Задача 7. Илья учится в 8-м классе. Ему 14 лет. В период каникул решил пойти работать на завод. Его мать возражает, так как считает, что перед новым учебным годом сын должен отдохнуть.

Будет ли Илья принят на работу? Обоснуйте свой ответ, ссылаясь на нормы ТК РФ.

Задача 8. В отдел кадров кондитерской фабрики обратился 13-летний Андрей. Он подал заявление с просьбой принять его работу в свободное от учебы время. Родители Андрея согласны, чтобы их сын работал.

Будет ли Андрей принят на работу? Обоснуйте свой ответ, ссылаясь на нормы ТК РФ.

Задача 9. Курносова обратилась к администрации кафе с заявлением о приеме на работу кладовщицей. В связи с тем, что отсутствие кладовщицы затрудняло работу кафе, заместитель директора предложил Курносовой немедленно приступить к работе, пообещав оформить трудовые отношения. После прохождения Курносовой медкомиссии администрация узнала, что она беременна, руководитель отказался оформить приказ о приеме на работу, сославшись на то, что трудовой договор с ней не был заключен, а заместитель директора не имел права допускать ее к работе.

1. Дайте понятие трудового договора и поясните порядок его заключения.
2. Какие гарантии существуют при приеме на работу?
3. С какого момента трудовой договор следует считать заключенным?
4. Каков порядок обжалования действий руководителя кафе? Какое решение следует вынести по данной ситуации?

Задача 10. Инженер Тихомиров 15 января подал в отдел кадров заявление об увольнении по собственному желанию с 1 февраля. 25 января он пришел в отдел кадров и заявил, что хочет забрать свое заявление, так как у него изменились обстоятельства, и он передумал увольняться.

Однако отдать заявление ему отказались, сказав, что приказ об увольнении с 1 февраля уже издан, а на его место будет переведен инженер из другого отдела, где намечено сокращение штатов.

Законны ли действия администрации в отношении Тихомирова?

Дайте мотивированный ответ.

Задача 11. Ольга подала заявление о своем желании расторгнуть трудовой договор. По истечении 2-недельного срока администрация предприятия заявила, что она не может отпустить Ольгу, так как работник на ее место не найден. Ольга должна работать до тех пор, пока работника, способного заменить ее; не найдут, до этого момента трудовая книжка ей выдана не будет.

Правомерны ли требования администрации? Дайте мотивированный ответ.

Практическое занятие №7 «Составление трудовых договоров» по теме 4. Трудовой договор (контракт).

ЦЕЛИ:

1. Формировать умение составлять необходимые документы.
2. Формировать умение анализировать информацию, содержащуюся в нормативно-правовых актах.

ЗАДАНИЕ:

Задание 1. Составьте трудовой договор

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № _____

г. _____ «___» _____ г.

_____, именуем__ в дальнейшем «Работодатель», в лице _____, действуюц__ на основании _____, с одной стороны, и _____, именуем__ в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет трудового договора

1.1. Работник принимается к Работодателю в организацию _____ для выполнения работы по должности _____ с окладом _____ (_____) рублей в месяц.

1.2. Работнику устанавливается испытательный срок – _____ месяца (но не более 3 месяцев). При неудовлетворительном результате испытания Работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с Работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого Работника не выдержавшим испытание. Если срок испытания истек, а Работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях.

Если в период испытания Работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом Работодателя в письменной форме за три дня.

1.3. Работник обязан приступить к работе с «___» _____ г.

1.4. Настоящий трудовой договор вступает в силу с момента подписания его обеими сторонами.

1.5. Работник гарантирует наличие санитарной книжки при приеме на работу и своевременное исполнение обязанности прохождения медицинского переосвидетельствования в сроки и в порядке, установленные действующим законодательством.

1.6. Работа у Работодателя является для Работника основным местом работы.

2. Права и обязанности Сторон

2.1. Работник подчиняется непосредственно _____.

2.2. Работник обязан:

2.2.1. Выполнять следующие должностные обязанности:

- _____;
- _____;
- _____;
- _____;
- _____;
- _____;
- _____.

2.2.2. Соблюдать установленные Работодателем Правила внутреннего трудового распорядка, производственную и финансовую дисциплину, добросовестно относиться к исполнению своих должностных обязанностей, указанных в подп. 2.2.1 настоящего трудового договора.

2.2.3. Беречь имущество Работодателя, соблюдать конфиденциальность, не разглашать информацию и сведения, являющиеся коммерческой тайной Работодателя.

2.2.4. Не давать интервью, не проводить встречи и переговоры, касающиеся деятельности Работодателя, без разрешения его руководства.

2.2.5. Соблюдать требования по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии.

2.2.6. Способствовать созданию на работе благоприятного делового и морального климата.

2.3. Работодатель обязуется:

2.3.1. Предоставить Работнику работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора. Работодатель вправе требовать от Работника выполнения обязанностей (работ), не обусловленных настоящим трудовым договором, только в случаях, предусмотренных законодательством о труде РФ.

2.3.2. Обеспечить безопасные условия работы в соответствии с требованиями Правил техники безопасности и законодательства о труде РФ.

2.3.3. Оплачивать труд Работника в размере, установленном в п. 1.1 настоящего трудового договора.

2.3.4. Выплачивать премии, вознаграждения в порядке и на условиях, установленных Работодателем, оказывать материальную помощь с учетом оценки личного трудового участия Работника в работе Работодателя в порядке, установленном

Положением об оплате труда и иными локальными актами Работодателя.

2.3.5. Осуществлять социальное страхование Работника от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.3.6. Оплачивать, в случае производственной необходимости, в целях повышения квалификации Работника его обучение.

2.3.7. Ознакомить Работника с требованиями охраны труда и Правилами внутреннего трудового распорядка.

2.4. Работник имеет следующие права:

– право на предоставление ему работы, указанной в п. 1.1 настоящего трудового договора;

– право на своевременную и в полном размере выплату заработной платы;

– право на отдых в соответствии с условиями настоящего трудового договора и требованиями законодательства;

– иные права, предоставленные работникам Трудовым кодексом РФ.

2.5. Работодатель имеет право:

– поощрять Работника в порядке и размерах, предусмотренных настоящим трудовым договором, коллективным договором, а также условиями законодательства РФ;

– привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в случаях, предусмотренных законодательством РФ;

– осуществлять иные права, предоставленные ему Трудовым кодексом РФ.

3. Режим рабочего времени

3.1. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 (сорок) часов. Выходными днями являются суббота и воскресенье; а также праздничные дни.

3.2. Труд Работника по должности, указанной в п. 1.1 договора, осуществляется в нормальных условиях.

3.3. Работнику ежегодно предоставляется отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Отпуск за первый год работы предоставляется по истечении шести месяцев непрерывной работы в Организации.

В случаях, предусмотренных трудовым законодательством РФ, по просьбе Работника отпуск может быть предоставлен до истечения шести месяцев непрерывной работы в Организации.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной в данной Организации.

3.4. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику, по его заявлению, может быть предоставлен кратковременный отпуск без сохранения заработной платы.

3.5. При выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий, работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и др. Работнику производятся соответствующие доплаты:

3.5.1. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере.

3.5.2. Работнику, выполняющему у одного и того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в размере _____.

3.5.3. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.6. Время простоя по вине работодателя, если Работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы Работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и Работника, если Работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада). Время простоя по вине Работника не оплачивается.

3.7. Условия и размеры выплаты Организацией Работнику поощрений устанавливаются в коллективном трудовом договоре.

4. Ответственность Сторон

4.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем договоре, нарушения трудового законодательства РФ, Правил внутреннего трудового распорядка Организации, а также причинения Организации материального ущерба, он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.

4.2. Организация несет материальную и иную ответственность, согласно действующему законодательству, в случае:

- а) незаконного лишения Работника возможности трудиться;
- б) причинения Работнику ущерба в результате увечья или иного повреждения здоровья, связанного с исполнением им своих трудовых обязанностей;
- в) причинения ущерба имуществу Работника;
- г) задержки заработной платы;
- д) в других случаях, предусмотренных законодательством РФ.

В случаях, предусмотренных в законе, Организация обязана компенсировать Работнику моральный вред, причиненный неправомерными действиями Организации.

4.3. Работник несет материальную ответственность как за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им Организации, так и за ущерб, возникший у работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам.

5. Прекращение трудового договора

5.1. Основанием для прекращения настоящего трудового договора является:

- 1) соглашение сторон (статья 78 ТК РФ);
- 2) истечение срока трудового договора (п. 2 статьи 58 ТК РФ), за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжают и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
- 3) расторжение трудового договора по инициативе Работника (статья 80 ТК РФ);
- 4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя (статья 81 ТК РФ);
- 5) перевод Работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);
- 6) отказ Работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества Организации, изменением подведомственности (подчиненности) Организации либо ее реорганизацией (статья 75 ТК РФ);
- 7) отказ Работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий трудового договора (статья 73 ТК РФ);
- 8) отказ Работника от перевода на другую работу вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением (часть вторая статьи 72 ТК РФ);
- 9) отказ Работника от перевода в связи с перемещением работодателя в другую местность (часть первая статьи 72 ТК РФ);
- 10) обстоятельства, не зависящие от воли сторон (статья 83 ТК РФ);
- 11) нарушение установленных Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы (статья 84 ТК РФ);
- 12) иные основания, предусмотренные законодательством РФ.

5.2. Во всех случаях днем увольнения Работника является последний день его работы.

6. Гарантии и компенсации

6.1. На период действия настоящего трудового договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством РФ.

6.2. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией Организации (п. 1 статьи 81 ТК РФ) или сокращением численности или штата работников Организации (п. 2 статьи 81 ТК РФ), увольняемому Работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным Работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения Работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

6.3. При расторжении договора в связи с несоответствием Работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы (подп. «а» п. 3 статьи 81 ТК РФ); призывом Работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (п. 1 статьи 83 ТК РФ); восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу (п. 2 статьи 83 ТК РФ); отказом Работника от перевода в связи с перемещением работодателя в другую местность (п. 9 статьи 77 ТК РФ) – Работнику выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка.

Коллективным договором могут предусматриваться другие случаи выплаты выходных пособий, а также устанавливаться повышенные размеры выходных пособий.

7. Виды и условия социального страхования

7.1. Организация гарантирует обеспечение страхования Работника в системе обязательного социального страхования.

8. Особые условия

8.1. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

8.2. Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

8.3. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством РФ, регулирующим трудовые отношения.

8.4. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится в Организации, а другой – у Работника.

9. Адреса и реквизиты Сторон

Организация: _____

Работник: _____, паспорт: серия _____, № _____, выдан

_____ «__» _____ Г.,

зарегистрирован по адресу: _____

10. Подписи Сторон:

Организация: _____ / _____

М.П.

Работник: _____ / _____

2. Решите задачи

Задача 1. 16-летний Михайлов подал заявление в ресторан «Москва» о приеме его на работу в качестве кухонного работника. Работодатель потребовал у него представления трудовой книжки, паспорта, характеристики с предыдущего места работы и справок о состоянии здоровья, наличии жилплощади и семейном положении. Установив, что Михайлов не имеет трудовой книжки и характеристики, так как после окончания 9 классов долго болел и нигде не работал, и что он вместе с матерью проживает в качестве члена семьи нанимателя в доме, принадлежащем наймодателю на праве личной собственности, работодатель отказал ему в приеме на работу.

Михайлов обратился с жалобой к районному прокурору.

Какие документы предъявляются работником при поступлении на работу?

Правы ли администрация ресторана?

Что должен предпринять прокурор?

Практическое занятие №8 «Анализ правил трудового распорядка»

ЦЕЛИ:

1. Изучить правила трудового распорядка.
2. Формировать умение анализировать информацию, содержащуюся в нормативно-правовых актах.

ЗАДАНИЕ:

1. Пользуясь нормами ТК РФ, составьте правила внутреннего трудового распорядка образовательной организации.

2. Решите задачи:

Задача 1. Правилами внутреннего трудового распорядка ООО «Герция» предусмотрено, что в течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения к работнику не применяются.

Как соотносится данное положение Правил внутреннего трудового распорядка с нормами Трудового кодекса РФ? Каким актом следует руководствоваться в случае возникновения спора о неприменении меры поощрения к работнику, имеющему действующее дисциплинарное взыскание?

Задача 2. Студент 1-го курса механико-математического факультета государственного университета 17-летний Тетюев был принят на работу в компьютерный клуб в качестве консультанта. Продолжительность рабочего времени всех работников клуба правилами внутреннего трудового распорядка определена в 40 ч в неделю.

Какую продолжительность рабочего времени должны установить Тетюеву?

Задача 3. При утверждении правил внутреннего трудового распорядка кондитерской фабрики «Лакомка» работодателем было предложено в перечень мер дисциплинарных взысканий включить: постановку на вид; замечание; выговор; предупреждение; строгий выговор; лишение отпуска для лиц, совершающих

прогулы; штраф до 500 рублей для лиц, появившихся на работе в нетрезвом состоянии, и увольнение.

Правомерно ли такое предложение? Кем разрабатываются и утверждаются правила внутреннего трудового распорядка?

Задача 4. В правила внутреннего трудового распорядка автомобильного завода был включен пункт, предоставляющий возможность увольнять работников за однократное, но грубое нарушение трудовой дисциплины. В частности, п. 25 предусматривал увольнение рабочих за подачу или применение на сборке забракованных деталей, не принятых отделом технического контроля.

Законно ли такое дополнение правил внутреннего трудового распорядка конкретного завода и если незаконно, то кто и в каком порядке может опротестовать данные правила?

Задача 5. При разработке правил внутреннего трудового распорядка завода «Электромаш» было предложено включить в перечень мер дисциплинарного взыскания следующие: замечание; предупреждение; выговор; строгий выговор; лишение отпуска для прогульщиков; штраф до 500 руб. для лиц, появившихся на работе в нетрезвом состоянии; перевод на нижеоплачиваемую работу и увольнение.

Правомерно ли такое предложение? Как разрабатываются и утверждаются правила внутреннего трудового распорядка? Каким требованиям они должны отвечать?

Практическое занятие №9 «Определение законности привлечения гражданина к административной ответственности» по теме 5. Административное правонарушение. Административная ответственность.

ЦЕЛИ:

1. Формировать умение определять законность привлечения гражданина к административной ответственности.
2. Формировать умение анализировать информацию, содержащуюся в нормативно-правовых актах.

ЗАДАНИЕ:

Решите задачи:

Задача №1. В отношении ООО «Ладога» было возбуждено дело об административном правонарушении. В рамках проведения процедуры привлечения к административной ответственности ООО «Ладога» в результате слияния присоединилось к ООО «Лесстрой». На этом основании дело в отношении ООО «Ладога» было прекращено и возбуждено в отношении ООО «Лесстрой». Защитник ООО «Лесстрой» обжаловал в суд факт возбуждения дела об административном правонарушении.

Какое решение должен вынести суд?

Задача №2. Попов совершил мелкое хищение государственного имущества, за что судья назначил ему административное наказание в виде штрафа. Дело было рассмотрено в отсутствие Попова, так как он по повестке не явился.

Дайте юридический анализ ситуации.

Задача №3. Можно ли оштрафовать за безбилетный проезд в автобусе мальчика 12 лет, который едет из школы без родителей? Можно ли оштрафовать родителей этого же мальчика, если он едет вместе с ними и без билета?

Дайте юридический анализ ситуации.

Задача №4. В 23 часа пьяный хулиган Д. был доставлен в местное отделение полиции. В 10 часов утра был составлен протокол об административном задержании и Д. был отпущен.

Правомерны ли действия сотрудников полиции, задержавших Д. на срок более чем 3 часа?

Задача №5. Гражданин Китая Мао Цзы, студент железнодорожного института, решил на время студенческих каникул остаться поработать в бригаде проводников с целью речевой и профессиональной практики. Ректор студенту объяснил, что для работы необходимо получить разрешение на использование иностранной рабочей силы, зарегистрировав соответствующий договор.

Прав ли ректор?

Задача №6. Гражданин Монголии Н. при оформлении разрешения на временное проживание отказался от прохождения обязательной дактилоскопической регистрации, так как его личность установлена в ходе 6 – месячной проверки ОВД. Тогда он получил отказ в получении разрешения на временное проживание, после чего обратился в суд.

Составьте проект судебного акта по данному делу.

Задача №7. В ходе проведения проверки соблюдения законодательства о контрольно – кассовых машинах в киоске индивидуального предпринимателя Саахова был установлен факт неприменения ККМ (продавец Деева не пробила чек). Был составлен Акт проверки, Саахов привлечен к административной ответственности. В заявлении в арбитражный суд Саахов указал, что имели место следующие нарушения: он не был проинформирован о ходе проверки, не присутствовал при ее проведении, месяц назад его уже проверяли на данный предмет, копию акта вручили продавцу, а не ему.

Составьте проект решения арбитражного суда.

Задача №8. Минюст РФ отказал в регистрации Инструкции Федеральной службы по контролю за оборотом наркотиков «О порядке рассмотрения и разрешения писем, жалоб и обращений граждан в федеральных органах Роснаркоконтроля» на том основании, что Инструкция предусматривает рассмотрение в том числе и анонимных обращений, что противоречит требованиям действующего законодательства.

Председатель Роснаркоконтроля обжаловал отказ Минюста РФ в судебном порядке.

Составьте проект решения суда.

Задача №9. 20 ноября Здравомыслов был привлечен к административной ответственности за нарушение Правил дорожного движения. 30 ноября он подал жалобу вышестоящему должностному лицу на постановление по делу об административном правонарушении, в удовлетворении которой ему было письменно отказано в письме от 15 декабря. 20 декабря он обратился в суд с жалобой на постановление о привлечении его к административной ответственности и решение по жалобе. Судья отказал в приеме жалобы, сославшись на то, что Здравомыслов уже воспользовался правом на защиту и вторично обращаться по тому же поводу не имеет права. Дайте оценку действиям судьи.

Задача №10. Прокурор области обратился в суд с иском о ликвидации Оренбургского войскового казачьего общества, поскольку, согласно его уставу, предусмотрено создание вооруженного формирования. В суде представитель казачьего общества пояснил, что решение о ликвидации данного общественного объединения может быть принято только Президентом РФ, и что данные формирования предназначены для несения государственной службы.

Составьте проект решения суда.

Задача №11. Постановлением руководителя управления федерального казначейства налоговая инспекция была привлечена к административной ответственности по ст. 15.14 КоАП РФ в виде административного штрафа.

Прокурор области принес протест на данное постановление, полагая, что налоговая инспекция, являясь органом исполнительной власти, не может нести административную ответственность.

Правомерна ли позиция прокурора? Могут ли быть органы исполнительной власти субъектами административных правонарушений?

Задача №12. Совет Федерации Федерального Собрания РФ обратился к Президенту РФ с предложением отменить Указ Президента РФ о назначении первого заместителя Председателя Правительства РФ, поскольку Конституция РФ (ст. 110) и ФКЗ «О Правительстве РФ» (ст.6) не предусматривают наличие в составе Правительства РФ подобной государственной должности. Государственно – правовое управление Администрации Президента РФ подготовило ответ, в котором указывалось, что должность первого заместителя Председателя Правительства РФ предусмотрена Указом Президента, устанавливающим систему федеральных органов исполнительной власти, а при ее учреждении Президент РФ не вышел за рамки конституционных полномочий.

Каково Ваше мнение по данному вопросу?

Задача №13. Прокурор области обратился в суд с заявлением о признании незаконными ряда положений Устава области. В частности, прокурор считает неправомерным, что глава субъекта Федерации, возглавляя систему исполнительной власти области, не возглавляет согласно Уставу Правительство области, что, по мнению прокурора, не соответствует положениям ФЗ РФ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации»

Составьте проект судебного акта.

Задача №14. Налоговая инспекция обратилась в арбитражный суд с заявлением о взыскании с ООО «Май» налоговой санкции за нарушение срока предоставления в налоговый орган информации об открытии банковского счета (ст.

118 НК РФ). Представитель общества в суде пояснил, что нарушение связано с тем, что бухгалтер ООО заболел и не смог выполнить данную обязанность. Представитель налоговой инспекции пояснил, что согласно Методическим указаниям МНС РФ по применению отдельных положений налогового законодательства при решении вопроса о применении налоговых санкций за нарушение сроков предоставления информации причины значения не имеют.

Составьте проект судебного акта.

Практическое занятие №10 «Составление исков, претензий»

ЦЕЛИ:

1. Формировать умение составлять необходимые документы.
2. Формировать умение анализировать информацию, содержащуюся в нормативно-правовых актах.

ЗАДАНИЕ:

1. Составьте претензию к продавцу

К _____
(наименование, адрес)
от: _____
(ФИО заявителя полностью, адрес)

ПРЕТЕНЗИЯ

«__» _____ г. между нами был заключен договор купли-продажи _____ (указать наименование товара). По условиям этого договора вы были обязаны _____ (указать, какие обязательства возникли между сторонами).

Стоимость договора составила _____ руб. Мною было уплачено _____ руб.

Качество полученного мною товара меня не устроило, поскольку _____ (указать причины, по которым качество товара не устроило потребителя, чем подтверждается некачественность товара).

Считаю, что мои права были нарушены, подлежат восстановлению путем _____ (указать, каким образом подлежат восстановлению нарушенные права потребителя, какие действия согласно статьям 18 или 29 Закона «О защите прав потребителей» должен выполнить продавец).

На основании изложенного, руководствуясь положениями Закона «О защите прав потребителей»,

Прошу:

1. _____ (изложить требования потребителя к продавцу) в течение ____ дней с момента получения настоящей претензии.

Перечень прилагаемых к претензии документов:

1. Документы, подтверждающие основание предъявления претензии

Пример претензии продавцу

Директору ООО «КлиматСВ»
Р.П. Карташову
650021, г. Кемерово,
ул. Шахтерская, 53, оф. 15
индивидуального предпринимателя
Чаркина Петра Сергеевича,
адрес: 650012, г. Кемерово,
пер. Васнецова, 74

Претензия продавцу по договору купли-продажи товаров

В соответствии с договором купли-продажи товаров от 20.02.2017 г. и счетом № СчНВС0521 от 20.02.2017 г. я приобрел, а Общество с ограниченной ответственностью «КлиматСВ» передал в мою собственность ряд товаров, в том числе вентилятор LM Duct Q 125 A3 по цене 20 152 руб. Товар получен и оплачен, что подтверждается товарной накладной № НВС 514/4 от 21.02.2016 г.

Однако в нарушение п. 2.4 вышеуказанного Договора товар оказался некачественным и перестал функционировать. В соответствии со ст. 469 Гражданского кодекса РФ продавец обязан передать товар надлежащего качества и пригодный для целей, для которых обычно используется. В соответствии с ч. 2 ст. 477 покупатель вправе предъявить требования, связанные с недостатками товара, гарантийный срок на который не установлен, в пределах 2 лет со дня передачи товара покупателю.

В соответствии со ст. 475 ГК РФ покупатель вправе требовать от продавца, который осуществил продажу некачественного товара: устранить недостатки безвозмездно, уменьшить покупную цену, возместить свои расходы на устранение недостатков. А в случае обнаружения неустранимых недостатков отказаться от договора купли-продажи и вернуть денежные средства.

В соответствии со ст. 309 ГК РФ обязательства должны исполняться надлежащим образом в соответствии с условиями обязательства и требованиями закона, иных правовых актов, а при отсутствии таких условий и требований — в соответствии с обычаями или иными обычно предъявляемыми требованиями.

На основании изложенного требую в течение 10 дней с даты получения настоящей претензии обеспечить безвозмездное устранение недостатков

переданного по договору купли-продажи от 20.02.2017 г. товара (вентилятор LM Duct Q 125 A3) или заменить его на аналогичный товар надлежащего качества. В противном случае буду вынужден обратиться в суд с исковым заявлением о расторжении договора, в т.ч. с требованием о возврате денежных средств, взыскании расходов на оплату услуг представителя и государственной пошлины.

26.03.2017 г. П.С. Чаркин

2. Составьте претензию к Управляющей компании

К _____
(наименование управляющей компании)
от: _____
(ФИО заявителя полностью, адрес)

ПРЕТЕНЗИЯ

Я являюсь собственником квартиры по адресу: _____ (полный адрес жилого помещения).

Считаю, что управляющая компания ненадлежащим образом исполняет свои обязанности по содержанию жилого дома _____ (указать в чем заключаются нарушения управляющей компании).

Считаю, что мои права были нарушены, подлежат восстановлению путем _____ (указать, каким образом подлежат восстановлению нарушенные права).

На основании изложенного,

Прошу:

1. _____ (изложить требования к управляющей компании) в течение ____ дней с момента получения настоящей претензии.

Перечень прилагаемых к претензии документов:

Документы, подтверждающие основание предъявления претензии

Пример претензии в управляющую компанию

Директору
Управляющей компании «Домовой»
В.В. Ладожину
от Кирина Андрея Александровича
адрес: 309290, Белгородская область, г. Шебекино,
пер. Шумилова, 115-28

Претензия в управляющую компанию

Я, Кирин Андрей Александрович, являюсь собственником квартиры № 28 многоквартирного дома по адресу: г. Шебекино, ул. Шумилова, 115. Обслуживанием дома занимается возглавляемая Вами управляющая компания «Домовой».

Как собственник жилья и постоянно проживающий в вышеуказанной квартире гражданин я в установленные сроки ежемесячно и в полном объеме вношу плату за жилье, в том числе за надлежащее содержание и ремонт общего имущества в нашем доме. Все платежи могут подтвердить документально: квитанциями об оплате.

В свою очередь, управляющая компания в соответствии со ст. 161 ЖК РФ несет обязанности по оказанию услуг по управлению многоквартирным домом, надлежащему содержанию и ремонту общего имущества в таком доме.

В соответствии с п. 10 и п. 11 Правил по содержанию общего имущества в многоквартирном доме, утвержденных постановлением Правительства РФ № 491 от 13.08.2006 г., главы III Правил и норм технической эксплуатации жилого фонда (Постановление Госстроя РФ от 27 сентября 2003 г. № 170), в обязанности УК в том числе включаются:

- уборка и санитарно-гигиеническая очистка помещений общего пользования, земельного участка, входящего в состав общего имущества;
- сбор и вывоз твердых и жидких бытовых отходов, включая отходы, образующиеся в результате деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей, пользующихся нежилыми (встроенными и пристроенными) помещениями в многоквартирном доме;

Организация по обслуживанию жилищного фонда должна обеспечить исправное состояние строительных конструкций, отопительных приборов и трубопроводов, расположенных на лестничных клетках, требуемое санитарное состояние лестничных клеток, нормативный температурно-влажностный режим на лестничных клетках, освещенность искусственным светом.

В нашем доме на лестничных клетках и придомовой территории постоянно скапливается мусор, иною трижды (!) самостоятельно заменялись электрические

лампочки, несмотря на звонки и сообщения в Вашу организацию. Земельный участок около дома чистится также самими жильцами. Кроме того, на лестничной клетке между 2 и 3 этажами с ноября 2016 г. разбито и не заменено окно, что нарушает температурный режим.

На основании вышеизложенного, руководствуясь Жилищным кодексом РФ, Законом о защите прав потребителя, требую незамедлительно с момента поступления настоящей претензии принять меры по устранению допущенных нарушений. В противном случае буду вынужден с целью защиты жилищных прав обратиться с жалобой в жилищную инспекцию, в Роспотребнадзор и прокуратуру РФ.

26.12.2017 г. Кирин А.А.

3. Составьте претензию к работодателю

К _____
(наименование работодателя)
от: _____
(ФИО заявителя полностью, адрес)

ПРЕТЕНЗИЯ

«___» _____ г. между нами был заключен трудовой договор по условиям которого _____ (указать основные условия трудового договора).

По условиям трудового договора вы были обязаны _____ (указать, какие обязательства возникли между сторонами, в какой срок должны быть исполнены).

Считаю, что условия трудового договора работодателем выполняются не полностью и с нарушениями.

На основании изложенного,

Прошу:

1. _____ (изложить требования) в течение _____ дней с момента получения настоящей претензии.

Перечень прилагаемых к претензии документов:

3. Документы, подтверждающие основание предъявления претензии

Пример претензии работодателю

Директору
ООО «Парнамана»
П.С. Ставридину
от Редько Анны Аркадьевны,
адрес: 629078, г. Салехард,
бульвар Карла Маркса, 17-83

Претензия по оплате труда

20 апреля 2016 г. я принята на работу в ООО «Парнамана» в качестве менеджера по продажам, должностной оклад в соответствии с трудовым договором составляет 15 000 руб. При приеме на работу трудовой договор я подписала, однако в нарушение требований ст. 67 Трудового кодекса РФ второй экземпляр мне на руки не выдавался. Как и не ознакомлена я с приказом о приеме на работу, который должен был быть издан до 23.11.2016 г. (ст. 68 ТК РФ).

В указанной должности я проработала до 20 марта 2017 г., когда была уволена по собственному желанию. Однако в нарушение ст. 140 ТК РФ мне не выдана заработная плата за март 2017 г., компенсация за неиспользованный отпуск. В выданной мне трудовой книжке запись о приеме на работу и увольнении отсутствовала, что является нарушением моих гарантированных Конституцией РФ прав.

Кроме того, я обратилась в ПФР для получения информации о произведенных за меня отчислениях за период моей работы в ООО «Парнамана». С удивлением обнаружила, что от организации отчисления на мои страховую часть пенсии по старости и накопительную пенсию не поступали.

В связи с чем на основании норм Трудового кодекса РФ и законодательства РФ требую в течение 5 дней с даты получения настоящей претензии выплатить заработную плату и компенсацию за отпуск в безналичной форме путем перевода на мою банковскую карту. Кроме того, прошу уточнить причины неуплаты страховых отчислений, произвести отчисления, а также внести запись в трудовую книжку.

В противном случае в целях защиты трудовых прав буду вынуждена обратиться в суд с иском о установлении факта трудовых отношений, о взыскании заработной платы, компенсации морального вреда и расходов на оплату услуг представителя.

25.03.2017 г.

Редько А.А.

Нормативно-правовые акты:

1. Всеобщая Декларация прав человека. Принята на третьей сессии Генеральной Ассамблеи ООН 10 декабря 1948 г.
2. Конституция Российской Федерации [принята 12.12.1993 г.] // Российская газета. – 1993. – 25 дек.; Собрание законодательства Российской Федерации.- 2009.- № 1.- ст.2.
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ [Электронный ресурс]// Справочная правовая система КонсультантПлюс;
4. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ [Электронный ресурс]// Справочная правовая система КонсультантПлюс;
5. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 № 14-ФЗ [Электронный ресурс]// Справочная правовая система КонсультантПлюс;
6. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть третья) от 26.11.2001 № 146-ФЗ [Электронный ресурс]// Справочная правовая система КонсультантПлюс;
7. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ [Электронный ресурс]// Справочная правовая система КонсультантПлюс.