

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Худин Александр Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 26.02.2018 12:23:04

Уникальный программный ключ:

08303ad8de1c60b987361de7085acb509ac3da143f415362ffaaf0ee9e79a19

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

"Курский государственный университет"

Кафедра менеджмента

УТВЕРЖДЕНО

протокол заседания

Ученого совета от 24.04.2017 г., №10

Рабочая программа дисциплины Управление социальным развитием организации

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Профиль подготовки: Управление организацией

Квалификация: бакалавр

Факультет экономики и менеджмента

Форма обучения: очная

Общая трудоемкость 3 ЗЕТ

Виды контроля в семестрах:
экзамен(ы) 6

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	6 (3.2)		Итого	
	Неделя		12	
Вид занятий	уп	рпд	уп	рпд
Лекции	24	24	24	24
Практические	36	36	36	36
В том числе инт.	12	12	12	12
Итого ауд.	60	60	60	60
Контактная работа	60	60	60	60
Сам. работа	12	12	12	12
Часы на контроль	36	36	36	36
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	приобретение знаний и умений в области социального развития и социальных технологий, особое значение уделяется социальному проектированию и прогнозированию.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.5
--------------------	-----------

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**ОПК-2: способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений****Знать:**

сущность деятельности организации и систему управления персоналом, механизмы и классификацию управленческих решений в организации

принципы управленческой деятельности, значимость социального развития в системе управления, основные способы планирования и прогнозирования социального развития при принятии организационно-управленческих решений

знать механизм принятия решений при соблюдении социальных технологий управления

Уметь:

применять социальные технологии в системе управления деятельностью организации (универсальные социальные технологии и частные социальные технологии)

осуществлять социальную работу в системе социальных технологий; осуществлять управление социальным развитием организации; принимать управленческие решения с учетом социальной значимости

использовать интуитивно-логические методы и процедуры прогнозирования социального развития организации

Владеть:

навыками разработки и реализации программ социального развития организации, учитывать данные программы при принятии организационно-управленческих решений

технологиями реализации социальной работы в организации, исходя из разработанной программы социального развития

навыками принятия управленческих решений в рамках системы управления персоналом организации с точки зрения управления современными социальными технологиями и социальным развитием

ПК-1: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры**Знать:**

разновидности и классификацию теорий мотивации

подходы к внедрению мотивационных механизмов в деятельность организации, с учетом особенностей групповой работы

принципы социального развития производственных отношений, технологию создания комфортных условий труда

Уметь:

использовать содержательные и процессуальные теории мотивации персонала при формировании программ социального развития организации

разрабатывать программу внедрения мотивационных механизмов в деятельность организации

разрабатывать программу социального развития производственных отношений

Владеть:

навыками реализации программ мотивации персонала

навыками внедрения программ социального развития

навыками организации групповой работы