

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:

ФИО: Худин Александр Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 26.02.2018 12:22:57

Уникальный программный ключ:

08303ad8de1c60b987361de7085acb509ac3da143f415362ffaaf0ee9e79a19

## МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

"Курский государственный университет"

Кафедра менеджмента

УТВЕРЖДЕНО

протокол заседания

Ученого совета от 24.04.2017 г., №10

### Рабочая программа дисциплины Корпоративная социальная ответственность

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Профиль подготовки: Управление организацией

Квалификация: бакалавр

Факультет экономики и менеджмента

Форма обучения: очная

Общая трудоемкость 2 ЗЕТ

Виды контроля в семестрах:

зачет(ы) 7

#### Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	7 (4.1)		Итого	
	Неделя	18		
Вид занятий	уп	рпд	уп	рпд
Лекции	18	18	18	18
Практические	36	36	36	36
В том числе инт.	12	12	12	12
Итого ауд.	54	54	54	54
Контактная работа	54	54	54	54
Сам. работа	18	18	18	18
Итого	72	72	72	72

### 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	понимание обучающимися важности концепции социально ответственного бизнеса при разработке и реализации стратегии предприятия, концепции корпоративной социальной ответственности, анализа внутренней и внешней среды, владение методами исследований в сфере социальной ответственности бизнеса, методами прогнозирования развития системы корпоративной социальной ответственности.
-----	--

### 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ОД
--------------------	---------

### 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

#### ОПК-2: способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

**Знать:**

основные концепции корпоративной социальной ответственности, их значимость при принятии организационно-управленческих решений

методику анализа корпоративной социальной ответственности, значение социального партнерства при ведении бизнеса  
приоритеты социальной политики предприятия, социальную значимость принимаемых решений

**Уметь:**

оценивать эффективность корпоративных социальных программ, их значимость при принятии организационно-управленческих решений

формулировать корпоративную социальную цель и миссию

применять на практике основные теоретические положения корпоративной социальной ответственности

**Владеть:**

навыками построения и проектирования программ корпоративной социальной ответственности

навыками анализа и проектирования социально ориентированных коммуникаций

навыками оценивания условий и последствий принимаемых организационно-управленческих решений

#### ПК-15: умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

**Знать:**

общие подходы к реализации и разработке корпоративных социальных программ, анализ рыночных и специфических рисков

типы и виды корпоративных социальных программ, анализ рыночных и специфических рисков

международные стандарты ИСО 14000, 18000, 26000

**Уметь:**

осуществлять диагностику корпоративных социальных программ, с учетом разного рода рисков

организовывать работу основных и вспомогательных подразделений, направленных на развитие корпоративной социальной ответственности

понимать системный характер корпоративной социальной ответственности

**Владеть:**

навыками оценивания условий и последствий принимаемых организационно-управленческих решений

навыками разработки рекомендаций по совершенствованию корпоративной социальной ответственности

навыками определения взаимосвязи корпоративной социальной ответственности при формулировании цели, миссии и стратегии организации