

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Худин Александр Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 26.02.2018 12:22:56

Уникальный программный ключ:

08303ad8de1c60b987361de7085acb509ac3da143f415362ffa0ee9e79a19

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

"Курский государственный университет"

Кафедра менеджмента

УТВЕРЖДЕНО

протокол заседания

Ученого совета от 24.04.2017 г., №10

Рабочая программа дисциплины Компенсационный менеджмент

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Профиль подготовки: Управление организацией

Квалификация: бакалавр

Факультет экономики и менеджмента

Форма обучения: очная

Общая трудоемкость 3 ЗЕТ

Виды контроля в семестрах:
экзамен(ы) 6

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	6 (3.2)		Итого	
	Неделя		12	
Вид занятий	уп	рпд	уп	рпд
Лекции	24	24	24	24
Практические	36	36	36	36
В том числе инт.	12	12	12	12
Итого ауд.	60	60	60	60
Контактная работа	60	60	60	60
Сам. работа	12	12	12	12
Часы на контроль	36	36	36	36
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	формирование комплекса знаний, умений и навыков использования основных эффективных методов построения и оптимизации системы компенсационного менеджмента в целях повышения производительности труда в организациях.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.5
--------------------	-----------

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-2: способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

Знать:

законодательные основы, виды и классификацию компенсаций современной практики вознаграждения с целью принятия организационно-управленческих решений;

функции компенсационной политики, принципы, этапы ее формирования, методы исследования;

методические подходы к разработке структуры базовой заработной платы организации с использованием грейдинга; методические основы разработки систем вознаграждений и формирования компенсационного пакета.

Уметь:

находить и анализировать информацию о рынке труда и о конкурентах, необходимую для принятия решений о разработке компенсационной политики;

использовать методы исследования для анализа компенсационной политики организации; определять стратегию компенсационной политики;

разработать систему показателей для премирования, систему социальных льгот, систему компенсаций для различных подразделений организации и персонала с учетом целей и возможностей организации; сформировать компенсационные пакеты для различных категорий персонала.

Владеть:

методами оценки работ/должностей и их ранжирования с использованием разных подходов;

способностью находить организационно-управленческие и экономические решения, связанные с эффективностью материального и нематериального стимулирования в организации

методами разработки алгоритмов реализации и оценки значимости результатов деятельности для персонала и компании и нести ответственность за их результаты в соответствии с определенным уровнем персональной ответственности.

ПК-1: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

Знать:

точные формулировки основных понятий, основы компенсационного менеджмента с позиции теорий лидерства;

принципы формирования системы мотивации и стимулирования персонала;

методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации

Уметь:

разрабатывать эффективную систему нематериального стимулирования персонала;

систематизировать методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования;

применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования.

Владеть:

различными методами исследования для анализа компенсационной политики организации, выявления ее сильных и слабых сторон, возможностей и угроз;

навыками выявления компенсируемых факторов и их оценки в баллах;

навыками разработки структуры базовой заработной платы с использованием грейдинга.