

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:

ФИО: Худин Александр Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 06.03.2018 12:31:57

Уникальный программный ключ:

08303ad8de1c60b987361de7085acb509ac3da14b44b362na0ee37e75819

## МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

"Курский государственный университет"

Кафедра маркетинга и управления персоналом

УТВЕРЖДЕНО

протокол заседания

Ученого совета от 24.04.2017 г., №10

### Рабочая программа дисциплины преддипломная практика

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Профиль подготовки: Стратегическое управление персоналом

Квалификация: магистр

Факультет экономики и менеджмента

Форма обучения: очная

Общая трудоемкость 9 ЗЕТ

Виды контроля в семестрах:

зачет(ы) с оценкой 4

#### Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	4 (2.2)		Итого	
	10			
Неделя	уп	рпд	уп	рпд
Сам. работа	324		324	
Итого	324		324	

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

1.1	Формирование общепрофессиональных и профессиональных компетенций, необходимых для осуществления самостоятельной аналитической и консультационной, научно-исследовательской и педагогической деятельности по профилю осваиваемой образовательной программы в области управления персоналом и сбор первичных материалов для выполнения магистерской работы.
-----	---

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП**

Цикл (раздел) ООП:	Б2.П
--------------------	------

**3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**ОПК-8: владением методикой определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом и умением использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом, или отдельных ее подсистем**

**Знать:**

сущность методики определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом

принципы использования методики определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом

этапы определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом

**Уметь:**

выявлять проблемы социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом

идентифицировать проблемы социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом

разрабатывать меры по решению проблем социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом

**Владеть:**

методикой определения социально-экономической эффективности системы управления персоналом

методикой определения социально-экономической эффективности технологии управления персоналом

навыками использования результатов расчета для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом, или отдельных ее подсистем

**ОПК-12: умением разрабатывать и применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом и проводить анализ их результатов**

**Знать:**

методы проведения исследований в системе управления персоналом

инструменты проведения исследований в системе управления персоналом

**Уметь:**

разрабатывать методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом

применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом

**Владеть:**

навыками анализа результатов исследований в системе управления персоналом в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом

**ПК-11: умением выбирать направление деятельности системы управления персоналом, исходя из задач организации, систематизировать информацию для достижения поставленной цели**

**Знать:**

источники информации в области управления персоналом

методы систематизации и обработки информации в области управления персоналом

**Уметь:**

выбирать направление деятельности системы управления персоналом, исходя из задач организации, в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом

<b>Владеть:</b>
навыками систематизации информации в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом
<b>ПК-21: умением выявлять и интерпретировать наиболее острые социально-трудовые проблемы организации, находить пути их решения, разрабатывать и экономически обосновать систему мер по их практической реализации</b>
<b>Знать:</b>
сущность социально-трудовых проблемы организации
классификацию социально-трудовых проблемы организации
особенности социально-трудовых проблемы организации
<b>Уметь:</b>
выявлять наиболее острые социально-трудовые проблемы организации
интерпретировать наиболее острые социально-трудовые проблемы организации
оценивать наиболее острые социально-трудовые проблемы организации
<b>Владеть:</b>
навыками поиска путей решения наиболее острых социально-трудовых проблем организации на основе применения инновационных технологий
разрабатывать систему мер по практической реализации путей решения наиболее острых социально-трудовых проблем организации на основе применения инновационных технологий
экономически обосновать систему мер по практической реализации путей решения наиболее острых социально-трудовых проблем организации на основе применения инновационных технологий
<b>ПК-22: умением разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа, в том числе функционально-стоимостного, при принятии решений в области управления персоналом и строить соответствующие организационно-экономические модели</b>
<b>Знать:</b>
содержание программы научных исследований в сфере управления персоналом
структуру программы научных исследований в сфере управления персоналом
особенности разработки программы научных исследований в сфере управления персоналом
<b>Уметь:</b>
разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом
организовывать выполнение программы научных исследований в сфере управления персоналом
оценивать эффективность программы научных исследований в сфере управления персоналом
<b>Владеть:</b>
навыками применения количественных и качественных методов анализа, в том числе функционально-стоимостного, при принятии решений в области управления персоналом
навыками построения организационно-экономических моделей в области управления персоналом
навыками оценки эффективности организационно-экономических моделей в области управления персоналом
<b>ПК-24: владением навыками поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования, подготовки обзоров, научных отчетов и научных публикаций по актуальным проблемам управления персоналом</b>
<b>Знать:</b>
источники информации для подготовки обзоров, научных отчетов и научных публикаций по актуальным проблемам управления персоналом
принципы поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации по актуальным проблемам управления персоналом
методы поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации по актуальным проблемам управления персоналом
<b>Уметь:</b>
выявлять актуальные научные проблемы управления персоналом
формулировать актуальные научные проблемы управления персоналом
обосновывать актуальные научные проблемы управления персоналом
<b>Владеть:</b>
навыками формулирования целей, задач, предмета, объекта, гипотезы научного исследования

навыками поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования
---

навыками подготовки обзоров, научных отчетов и научных публикаций по актуальным проблемам управления персоналом
---