

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:

ФИО: Худин Александр Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 06.03.2018 12:31:57

Уникальный программный ключ:

08303ad8de1c60b987361de7085acb509ac3da14b44b362na0ee37e758a19

## МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

"Курский государственный университет"

Кафедра маркетинга и управления персоналом

УТВЕРЖДЕНО

протокол заседания

Ученого совета от 24.04.2017 г., №10

### Рабочая программа дисциплины

практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной  
деятельности (в том числе педагогическая практика)

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Профиль подготовки: Стратегическое управление персоналом

Квалификация: магистр

Факультет экономики и менеджмента

Форма обучения: очная

Общая трудоемкость 3 ЗЕТ

Виды контроля в семестрах:

зачет(ы) 2

#### Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	2 (1.2)		Итого	
	уп	рпд		
Неделя	18			
Вид занятий	уп	рпд	уп	рпд
Сам. работа	108		108	
Итого	108		108	

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

1.1	Формирование общепрофессиональных и профессиональных компетенций, необходимых для осуществления самостоятельной педагогической деятельности в высшем учебном заведении по профилю осваиваемой образовательной программы и деятельности в области управления персоналом.
-----	---

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП**

Цикл (раздел) ООП:	Б2.П
--------------------	------

**3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**ОПК-3: владением комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом**

**Знать:**

сущность управления персоналом в организации

особенности управления персоналом в организации

методы выявления современных проблем управления персоналом в организации

**Уметь:**

выявлять современные проблемы управления персоналом в организации

идентифицировать современные проблемы управления персоналом в организации

оценивать влияние различных факторов на современные проблемы управления персоналом в организации

**Владеть:**

комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации

пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом навыками оценки взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом

**ПК-12: владением принципами, форм и методов диагностики организационного развития, технологии проведения диагностики и мониторинга состояния развития организации, ее кадрового потенциала и умением использовать их в своей профессиональной деятельности**

**Знать:**

методы проведения исследований в системе управления персоналом

инструменты проведения исследований в системе управления персоналом

**Уметь:**

разрабатывать методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом

применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом

**Владеть:**

навыками анализа результатов исследований в системе управления персоналом в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом

**ПК-26: умением разрабатывать образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые материалы для проведения обучения персонала в соответствии со стратегией развития организации**

**Знать:**

сущность образовательных программ, учебно-методических комплексов и других необходимых материалов для проведения обучения персонала в соответствии со стратегией развития организации

структуру образовательных программ, учебно-методических комплексов и других необходимых материалов для проведения обучения персонала в соответствии со стратегией развития организации

особенности разработки образовательных программ, учебно-методических комплексов и других необходимых материалов для проведения обучения персонала в соответствии со стратегией развития организации

**Уметь:**

находить образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые материалы для проведения обучения персонала в соответствии со стратегией развития организации

адаптировать образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые материалы для проведения обучения персонала в соответствии со стратегией развития организации

разрабатывать образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые материалы для проведения обучения персонала в соответствии со стратегией развития организации
<b>Владеть:</b>
технологией составления презентаций для использования интерактивных технологий в образовательном процессе
технологией разработки деловых игр для использования интерактивных технологий в образовательном процессе
технологией составления ситуационных задач для использования интерактивных технологий в образовательном процессе
<b>ПК-27: владением современными образовательными технологиями, навыками организации, управления и оценки эффективности образовательных процессов и умением использовать их в процессе обучения</b>
<b>Знать:</b>
сущность современных образовательных технологий
классификацию современных образовательных технологий
принципы использования современных образовательных технологий
<b>Уметь:</b>
находить современные образовательные технологии в процессе обучения
адаптировать современные образовательные технологии в процессе обучения
использовать современные образовательные технологии в процессе обучения
<b>Владеть:</b>
навыками организации образовательных процессов
навыками управления образовательными процессами
навыками оценки эффективности образовательных процессов
<b>ПК-29: владением навыками преподавания специализированных дисциплин, формирующих профессиональные компетенции профессионалов по управлению персоналом</b>
<b>Знать:</b>
теории целостного педагогического процесса
методологические основы педагогики
особенности преподавания специализированных дисциплин, формирующих профессиональные компетенции профессионалов по управлению персоналом
<b>Уметь:</b>
анализировать педагогический процесс преподавания специализированных дисциплин, формирующих профессиональные компетенции профессионалов по управлению персоналом
выявлять проблемы преподавания специализированных дисциплин, формирующих профессиональные компетенции профессионалов по управлению персоналом
предлагать пути решения проблем преподавания специализированных дисциплин, формирующих профессиональные компетенции профессионалов по управлению персоналом
<b>Владеть:</b>
навыками преподавания специализированных дисциплин, формирующих профессиональные компетенции профессионалов по управлению персоналом