

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Худин Александр Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 06.03.2018 12:31:56

Уникальный программный ключ:

08303ad8de1c60b987361de7085acb509ac3da14b44b362na0ee37e75819

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

"Курский государственный университет"

Кафедра маркетинга и управления персоналом

УТВЕРЖДЕНО

протокол заседания

Ученого совета от 24.04.2017 г., №10

Рабочая программа дисциплины научно-исследовательская работа

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Профиль подготовки: Стратегическое управление персоналом

Квалификация: магистр

Факультет экономики и менеджмента

Форма обучения: очная

Общая трудоемкость 39 ЗЕТ

Виды контроля в семестрах:

зачет(ы) 1, 2, 3, 4

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>. <Семестр на курсе>)	1 (1.1)		2 (1.2)		3 (2.1)		4 (2.2)		Итого	
	уп	рпд	уп	рпд	уп	рпд	уп	рпд		
Неделя	18		18		18		10			
Вид занятий	уп	рпд	уп	рпд	уп	рпд	уп	рпд	уп	рпд
Сам. работа	378		378		432		216		1404	
Итого	378		378		432		216		1404	

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Расширение теоретического кругозора и научной эрудиции магистрантов, формирование научного мышления, устойчивых навыков самостоятельной исследовательской работы, подготовка магистрантов к активной творческой научно-исследовательской работе в области управления персоналом в рамках темы ВКР.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б2.П
--------------------	------

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**ОК-1: способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу**

Знать:
сущность и содержание основных методов анализа в сфере управления персоналом
классификацию основных методов анализа в сфере управления персоналом
условия использования основных методов анализа в сфере управления персоналом
Уметь:
применять количественные и качественные методы анализа
выделять факторы, влияющие на современное состояние управления персоналом в России
мотивировать персонал к принятию нововведений в кадровой работе
Владеть:
навыками разработки программы научных исследований в области управления персоналом

ОК-3: готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала

Знать:
сущность научно-исследовательской деятельности в области управления персоналом
сущность образовательной деятельности в области управления персоналом
особенности научно-исследовательской и образовательной деятельности в области управления персоналом
Уметь:
проводить анализ научно-исследовательской деятельности в области управления персоналом
проводить анализ образовательной деятельности в области управления персоналом
идентифицировать проблемы научно-исследовательской и образовательной деятельности в области управления персоналом
Владеть:
навыками организации научно-исследовательской деятельности в области управления персоналом
навыками организации образовательной деятельности в области управления персоналом
оценки эффективности организации научно-исследовательской и образовательной деятельности в области управления персоналом

ОПК-3: владением комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом

Знать:
сущность стратегического управления персоналом в организации
особенности стратегического управления персоналом в организации
методы выявления современных проблем управления персоналом в организации
Уметь:
выявлять современные проблемы управления персоналом в организации в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом
идентифицировать современные проблемы управления персоналом в организации в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом
оценивать влияние различных факторов на современные проблемы управления персоналом в организации в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом
Владеть:
комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом

пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом
навыками оценки взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом
ОПК-10: владением методами и программными средствами обработки деловой информации, анализа деятельности и управления персоналом, способностью взаимодействовать со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы
Знать:
понятие кадровой информации
требования к управленческим документам
основы организации документооборота и хранения документов
Уметь:
использовать знания в области документационного обеспечения управления для формирования практических навыков по подготовке и оформлению документов и работе с ними
взаимодействовать со службами информационных технологий
эффективно использовать корпоративные информационные системы
Владеть:
навыками использования инструментальных средств исследования, получения, хранения, обработки и предъявления информации
навыками применять инструментальные средства исследования к решению поставленных задач
методами и программными средствами обработки деловой информации, анализа деятельности и управления персоналом
ОПК-11: умением выявлять и формулировать актуальные научные проблемы управления персоналом
Знать:
сущность актуальных научных проблем управления персоналом
классификацию актуальных научных проблем управления персоналом
методы выявления актуальных научных проблем управления персоналом
Уметь:
выявлять актуальные научные проблемы управления персоналом
формулировать актуальные научные проблемы управления персоналом
идентифицировать актуальные научные проблемы управления персоналом
Владеть:
навыками применения информации для решения научных проблем управления персоналом
навыками применения инструментальных средств исследования к решению научных проблем управления персоналом
навыками разработки и применения инструментальных средств исследования к решению научных проблем управления персоналом
ОПК-12: умением разрабатывать и применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом и проводить анализ их результатов
Знать:
принципы диагностики организационного развития в рамках осуществления кадрового консалтинга и аудита
формы диагностики организационного развития в рамках осуществления кадрового консалтинга и аудита
методы диагностики организационного развития в рамках осуществления кадрового консалтинга и аудита
Уметь:
выявлять особенности технологии проведения диагностики и мониторинга состояния развития организации в рамках осуществления кадрового консалтинга и аудита
выявлять особенности технологии проведения диагностики и мониторинга кадрового потенциала организации в рамках осуществления кадрового консалтинга и аудита
Владеть:
принципами, формами и методами диагностики организационного развития в рамках осуществления кадрового консалтинга и аудита
технологией проведения диагностики и мониторинга состояния развития организации и умением использовать ее в своей профессиональной деятельности в рамках осуществления кадрового консалтинга и аудита
технологией проведения диагностики и мониторинга кадрового потенциала организации и умением использовать ее в своей профессиональной деятельности в рамках осуществления кадрового консалтинга и аудита

ПК-12: владением принципами, форм и методов диагностики организационного развития, технологии проведения диагностики и мониторинга состояния развития организации, ее кадрового потенциала и умением использовать их в своей профессиональной деятельности
Знать:
методы проведения исследований в системе управления персоналом
инструменты проведения исследований в системе управления персоналом
Уметь:
разрабатывать методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом
применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом
Владеть:
навыками анализа результатов исследований в системе управления персоналом в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом
ПК-15: знанием методов оценки эффективности системы мотивации и стимулирования, методов анализа конкурентоспособности и оценки эффективности политики оплаты труда в организации и умением применять на практике
Знать:
сущность мотивации и стимулирования, политики оплаты труда
методы оценки эффективности системы мотивации и стимулирования
методы анализа конкурентоспособности и оценки эффективности политики оплаты труда в организации
Уметь:
анализировать действующую в организации систему мотивации и стимулирования, политику оплаты труда в рамках осуществления кадрового консалтинга и аудита
выявлять проблемы в действующей в организации системе мотивации и стимулирования, политике оплаты труда в рамках осуществления кадрового консалтинга и аудита
идентифицировать проблемы в действующей в организации системе мотивации и стимулирования, политике оплаты труда в рамках осуществления кадрового консалтинга и аудита
Владеть:
навыками оценки эффективности системы мотивации и стимулирования в рамках осуществления кадрового консалтинга и аудита
навыками анализа конкурентоспособности и оценки эффективности политики оплаты труда в организации в рамках осуществления кадрового консалтинга и аудита
навыками поиска путей повышения эффективности действующей в организации системы мотивации и стимулирования, политики оплаты труда в рамках осуществления кадрового консалтинга и аудита
ПК-22: умением разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа, в том числе функционально-стоимостного, при принятии решений в области управления персоналом и строить соответствующие организационно-экономические модели
Знать:
содержание программы научных исследований в сфере управления персоналом
структуру программы научных исследований в сфере управления персоналом
особенности разработки программы научных исследований в сфере управления персоналом
Уметь:
разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом
организовывать выполнение программы научных исследований в сфере управления персоналом
оценивать эффективность программы научных исследований в сфере управления персоналом
Владеть:
навыками применения количественных и качественных методов анализа, в том числе функционально-стоимостного, при принятии решений в области управления персоналом
навыками построения организационно-экономических моделей в области управления персоналом
навыками оценки эффективности организационно-экономических моделей в области управления персоналом

ПК-24: владением навыками поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования, подготовки обзоров, научных отчетов и научных публикаций по актуальным проблемам управления персоналом
Знать:
источники информации для подготовки обзоров, научных отчетов и научных публикаций по актуальным проблемам управления персоналом
принципы поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации по актуальным проблемам управления персоналом
методы поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации по актуальным проблемам управления персоналом
Уметь:
выявлять актуальные научные проблемы управления персоналом
формулировать актуальные научные проблемы управления персоналом
обосновывать актуальные научные проблемы управления персоналом
Владеть:
навыками формулирования целей, задач, предмета, объекта, гипотезы научного исследования
навыками поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования
навыками подготовки обзоров, научных отчетов и научных публикаций по актуальным проблемам управления персоналом