

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Худин Александр Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 06.03.2018 12:30:56

Уникальный программный ключ:

08303ad8de1c60b987361de7085acb509ac3da14b44b362na0ee37e75819

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

"Курский государственный университет"

Кафедра маркетинга и управления персоналом

УТВЕРЖДЕНО

протокол заседания

Ученого совета от 24.04.2017 г., №10

Рабочая программа дисциплины

Теория организации и организационного проектирования

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Профиль подготовки: Стратегическое управление персоналом

Квалификация: магистр

Факультет экономики и менеджмента

Форма обучения: очная

Общая трудоемкость 5 ЗЕТ

Виды контроля в семестрах:
экзамен(ы) 1

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	1 (1.1)		Итого	
	уп	рпд	уп	рпд
Неделя	18			
Вид занятий	уп	рпд	уп	рпд
Лекции	18	18	18	18
Практические	36	36	36	36
В том числе инт.	12	12	12	12
Итого ауд.	54	54	54	54
Контактная	54	54	54	54
Сам. работа	90	90	90	90
Часы на	36	36	36	36
Итого	180	180	180	180

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Углубление основ теоретических знаний, практических навыков и приобретение опыта по использованию принципов теории организации и технологий организационного проектирования в профессиональной деятельности.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.Б
--------------------	------

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**ОК-3: готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала**

Знать:
сущность организации как процесса
сущность организационного проектирования
принципы организации и организационного проектирования
Уметь:
анализировать особенности организации и организационного проектирования
идентифицировать проблемы организации и организационного проектирования
определять влияние различных факторов на уровень и эффективность организации и организационного проектирования
Владеть:
методикой формирования организационных структур
методикой оценки организационного потенциала
методикой оценки производительности организационных систем

ОПК-3: владением комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом

Знать:
сущность современных проблем управления персоналом в организации
особенности современных проблем управления персоналом в организации
методы выявления современных проблем управления персоналом в организации
Уметь:
выявлять современные проблемы управления персоналом в организации в целях формирования эффективной системы организационного проектирования
идентифицировать современные проблемы управления персоналом в организации в целях формирования эффективной системы организационного проектирования
оценивать влияние различных факторов на современные проблемы управления персоналом в организации в целях формирования эффективной системы организационного проектирования
Владеть:
комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации в целях формирования эффективной системы организационного проектирования
пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом в целях формирования эффективной системы организационного проектирования
навыками оценки взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом в целях формирования эффективной системы организационного проектирования

ПК-12: владением принципами, форм и методов диагностики организационного развития, технологии проведения диагностики и мониторинга состояния развития организации, ее кадрового потенциала и умением использовать их в своей профессиональной деятельности

Знать:
принципы диагностики организационного развития
формы диагностики организационного развития
методы диагностики организационного развития
Уметь:
использовать технологии проведения диагностики и мониторинга состояния развития организации
использовать технологии проведения диагностики и мониторинга состояния развития кадрового потенциала организации
оценивать эффективность диагностики и мониторинга состояния развития организации и ее кадрового потенциала
Владеть:

навыками анализа состояния развития организации, ее кадрового потенциала
--

навыками выявления проблем организационного развития
--

навыками поиска путей решения проблем организационного развития
