

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Худин Александр Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 06.03.2018 12:30:56

Уникальный программный ключ:

08303ad8de1c60b987361de7085acb509ac3da14b44b362na0ee37e75a19

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

"Курский государственный университет"

Кафедра маркетинга и управления персоналом

УТВЕРЖДЕНО

протокол заседания

Ученого совета от 24.04.2017 г., №10

Рабочая программа дисциплины Проектирование кадровой политики

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Профиль подготовки: Стратегическое управление персоналом

Квалификация: магистр

Факультет экономики и менеджмента

Форма обучения: очная

Общая трудоемкость 3 ЗЕТ

Виды контроля в семестрах:

зачет(ы) 3

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	3 (2.1)		Итого	
	уп	рпд	уп	рпд
Неделя	18			
Вид занятий	уп	рпд	уп	рпд
Лекции	18	18	18	18
Практические	36	36	36	36
В том числе инт.	12	12	12	12
Итого ауд.	54	54	54	54
Контактная	54	54	54	54
Сам. работа	54	54	54	54
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- | | |
|-----|--|
| 1.1 | Углубление знаний, умений, формирование навыков и опыта проектирования кадровой политики организации в условиях роста конкуренции на рынке труда для применения в профессиональной деятельности. |
|-----|--|

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ОД
--------------------	---------

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-6: способностью использовать принципы корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации, в том числе ее кадровой стратегии

Знать:

сущность корпоративной социальной ответственности

виды корпоративной социальной ответственности

принципы корпоративной социальной ответственности

Уметь:

анализировать стратегию организации с позиций реализации принципов корпоративной социальной ответственности в целях проектирования эффективной кадровой политики

анализировать кадровую стратегию организации с позиций реализации принципов корпоративной социальной ответственности в целях проектирования эффективной кадровой политики

Владеть:

навыками использования принципов корпоративной социальной ответственности при разработке стратегии организации, в том числе ее кадровой стратегии и кадровой политики

ОПК-9: способностью оценивать воздействие макроэкономической среды, органов государственного и муниципального управления на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации

Знать:

понятие, функции макроэкономической среды

понятие, функции органов государственного и муниципального управления

Уметь:

оценивать воздействие макроэкономической среды на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации в целях проектирования эффективной кадровой политики

оценивать воздействие органов государственного и муниципального управления на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации в целях проектирования эффективной кадровой политики

Владеть:

навыками поиска путей повышения эффективности формирования и развития трудовых ресурсов региона и отдельной организации в целях проектирования эффективной кадровой политики

ПК-20: умением определять и формулировать задачи и принципы построения системы внутренних коммуникаций, консультировать работодателя и персонал организации о правах и обязанностях, возникающих в результате заключения трудового договора

Знать:

сущность кадровой политики, методы ее проектирования

сущность, задачи построения системы внутренних коммуникаций

принципы построения системы внутренних коммуникаций

Уметь:

определять задачи и принципы построения системы внутренних коммуникаций в целях проектирования эффективной кадровой политики

формулировать задачи и принципы построения системы внутренних коммуникаций в целях проектирования эффективной кадровой политики

Владеть:

навыками консультирования работодателя и персонала организации о правах и обязанностях, возникающих в результате заключения трудового договора, в целях проектирования эффективной кадровой политики