

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Худин Александр Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 06.03.2018 12:30:55

Уникальный программный ключ:

08303ad8de1c60b987361de7085acb509ac3da14b44b362na0ee37e75a19

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

"Курский государственный университет"

Кафедра маркетинга и управления персоналом

УТВЕРЖДЕНО

протокол заседания

Ученого совета от 24.04.2017 г., №10

Рабочая программа дисциплины

Концепция стратегического управления персоналом

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Профиль подготовки: Стратегическое управление персоналом

Квалификация: магистр

Факультет экономики и менеджмента

Форма обучения: очная

Общая трудоемкость 7 ЗЕТ

Виды контроля в семестрах:
экзамен(ы) 2

курсовая работа 2

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	2 (1.2)		Итого	
	уп	рпд		
Неделя	18			
Вид занятий	уп	рпд	уп	рпд
Лекции	18	18	18	18
Практические	54	54	54	54
В том числе инт.	12	12	12	12
Итого ауд.	72	72	72	72
Контактная	72	72	72	72
Сам. работа	144	144	144	144
Часы на	36	36	36	36
Итого	252	252	252	252

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Формирование навыков стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии управления персоналом, направленной на обеспечение конкурентоспособности хозяйствующих субъектов для применения в профессиональной деятельности.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.Б
--------------------	------

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**ОПК-3: владением комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом****Знать:**

сущность стратегического управления персоналом в организации

особенности стратегического управления персоналом в организации

методы выявления современных проблем управления персоналом в организации

Уметь:

выявлять современные проблемы управления персоналом в организации в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом

идентифицировать современные проблемы управления персоналом в организации в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом

оценивать влияние различных факторов на современные проблемы управления персоналом в организации в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом

Владеть:

комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом

пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом

навыками оценки взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом

ОПК-4: способностью всесторонне рассматривать и оценивать задачи повышения эффективности использования и развития персонала**Знать:**

сущность повышения эффективности использования и развития персонала

задачи повышения эффективности использования и развития персонала

принципы повышения эффективности использования и развития персонала

Уметь:

оценивать эффективность использования и развития персонала

выявлять факторы, влияющие на уровень и эффективность использования и развития персонала

Владеть:

навыками рассмотрения задач повышения эффективности использования и развития персонала

навыками оценки задач повышения эффективности использования и развития персонала

навыками формулирования задач повышения эффективности использования и развития персонала

ОПК-6: способностью использовать принципы корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации, в том числе ее кадровой стратегии**Знать:**

сущность корпоративной социальной ответственности

виды корпоративной социальной ответственности

принципы корпоративной социальной ответственности

Уметь:

анализировать стратегию организации с позиций реализации принципов корпоративной социальной ответственности

анализировать кадровую стратегию организации с позиций реализации принципов корпоративной социальной ответственности

Владеть:

навыками использования принципов корпоративной социальной ответственности при разработке стратегии организации, в том числе ее кадровой стратегии

ОПК-9: способностью оценивать воздействие макроэкономической среды, органов государственного и муниципального управления на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации

Знать:

понятие, функции макроэкономической среды

понятие, функции органов государственного и муниципального управления

Уметь:

оценивать воздействие макроэкономической среды на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации в целях формирования эффективной концепции стратегического управления

оценивать воздействие органов государственного и муниципального управления на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом

Владеть:

навыками поиска путей повышения эффективности формирования и развития трудовых ресурсов региона и отдельной организации

ОПК-12: умением разрабатывать и применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом и проводить анализ их результатов

Знать:

методы проведения исследований в системе управления персоналом

инструменты проведения исследований в системе управления персоналом

Уметь:

разрабатывать методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом

применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом

Владеть:

навыками анализа результатов исследований в системе управления персоналом в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом

ПК-11: умением выбирать направление деятельности системы управления персоналом, исходя из задач организации, систематизировать информацию для достижения поставленной цели

Знать:

источники информации в области управления персоналом

методы систематизации и обработки информации в области управления персоналом

Уметь:

выбирать направление деятельности системы управления персоналом, исходя из задач организации, в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом

Владеть:

навыками систематизации информации в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом

ПК-14: знанием и умением применять на практике методы оценки эффективности системы обучения и развития персонала и ее вклада в достижение целей организации
Знать:
сущность системы обучения и развития персонала
принципы построения системы обучения и развития персонала
методы оценки эффективности системы обучения и развития персонала и ее вклада в достижение целей организации
Уметь:
анализировать действующую в организации систему обучения и развития персонала в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом
выявлять проблемы в действующей в организации системе обучения и развития персонала в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом
идентифицировать проблемы в действующей в организации системе обучения и развития персонала в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом
Владеть:
навыками оценки эффективности системы обучения и развития персонала и ее вклада в достижение целей организации в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом
навыками определения факторов, влияющих на эффективность действующей в организации системы обучения и развития персонала, в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом
навыками поиска путей повышения эффективности действующей в организации системы обучения и развития персонала в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом
ПК-17: владением методами оценки и прогнозирования рисков в управлении персоналом, анализа травматизма и профессиональных заболеваний
Знать:
сущность, классификацию рисков в управлении персоналом
сущность травматизма и профессиональных заболеваний
методы оценки и прогнозирования рисков в управлении персоналом, анализа травматизма и профессиональных заболеваний
Уметь:
анализировать риски в управлении персоналом в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом
анализировать современное состояние травматизма и профессиональных заболеваний в организации в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом
Владеть:
методами прогнозирования рисков в управлении персоналом в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом
методами прогнозирования травматизма и профессиональных заболеваний в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом
ПК-23: умением проводить бенчмаркинг и другие процедуры для оценки вклада службы управления персоналом в достижение целей организации
Знать:
сущность бенчмаркинга организации
принципы бенчмаркинга организации
классификацию процедур для оценки вклада службы управления персоналом в достижение целей организации
Уметь:
использовать технологии бенчмаркинга и других процедур для оценки вклада службы управления персоналом в достижение целей организации
Владеть:
навыками оценки эффективности использования технологии бенчмаркинга
ПК-28: владением навыками наставничества, способностью вдохновлять других на развитие персонала и организации

Знать:
сущность наставничества
виды наставничества
формы наставничества
Уметь:
использовать принципы наставничества для развития персонала и организации в целях формирования эффективной концепции стратегического управления персоналом
Владеть:
навыками оценки эффективности наставничества