

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:

ФИО: Худин Александр Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 06.03.2018 12:30:58

Уникальный программный ключ:

08303ad8de1c60b987361de7085acb509ac3da14b44b362na0ee37e75819

## МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

"Курский государственный университет"

Кафедра маркетинга и управления персоналом

УТВЕРЖДЕНО

протокол заседания

Ученого совета от 24.04.2017 г., №10

### Рабочая программа дисциплины

#### Функционально-стоимостной анализ системы управления персоналом

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Профиль подготовки: Стратегическое управление персоналом

Квалификация: магистр

Факультет экономики и менеджмента

Форма обучения: очная

Общая трудоемкость 4 ЗЕТ

Виды контроля в семестрах:  
экзамен(ы) 3

курсовая работа 3

#### Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	3 (2.1)		Итого	
	уп	рпд		
Неделя	18			
Вид занятий	уп	рпд	уп	рпд
Лекции	18	18	18	18
Практические	36	36	36	36
В том числе инт.	12	12	12	12
Итого ауд.	54	54	54	54
Контактная	54	54	54	54
Сам. работа	54	54	54	54
Часы на	36	36	36	36
Итого	144	144	144	144

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

1.1	Углубление знаний по теоретическим основам науки о функционально- стоимостном подходе к совершенствованию управления персоналом и приобретение практических навыков по анализу функций управления организацией и ее персоналом для применения их в профессиональной деятельности и принятия эффективных управленческих решений.
-----	---

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП**

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ОД
--------------------	---------

**3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**ОПК-8: владением методикой определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом и умением использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом, или отдельных ее подсистем**

**Знать:**

сущность методик определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом

принципы использования методик определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом

этапы определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом

**Уметь:**

выявлять проблемы социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом

идентифицировать проблемы социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом

разрабатывать меры по решению проблем социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом

**Владеть:**

выявлять проблемы социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом

идентифицировать проблемы социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом

разрабатывать меры по решению проблем социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом

**ПК-18: умением формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение****Знать:**

состав затрат на персонал

структуру затрат на персонал

особенности калькулирования затрат на персонал

**Уметь:**

анализировать уровень затрат на персонал

анализировать структуру затрат на персонал

анализировать факторы, влияющие на уровень и структуру затрат на персонал

**Владеть:**

технологией разработки бюджета затрат на персонал

технологией сокращения затрат на персонал

технологией контроля исполнения бюджета затрат на персонал

**ПК-19: владением навыками оценки состояния и оптимизации кадрового делопроизводства и кадрового учета****Знать:**

понятие кадрового делопроизводства

понятие кадрового учета

принципы организации кадрового делопроизводства и кадрового учета

**Уметь:**

оценивать состояние кадрового делопроизводства и кадрового учета

выявлять проблемы кадрового делопроизводства и кадрового учета

**Владеть:**

навыками оценки эффективности оптимизации кадрового делопроизводства и кадрового учета

<b>ПК-22: умением разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа, в том числе функционально-стоимостного, при принятии решений в области управления персоналом и строить соответствующие организационно-экономические модели</b>
<b>Знать:</b>
сущность функционально-стоимостного анализа системы управления персоналом
этапы функционально-стоимостного анализа системы управления персоналом
содержание, структуру, особенности разработки программы научных исследований в сфере управления персоналом
<b>Уметь:</b>
разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом
оценивать эффективность программы научных исследований в сфере управления персоналом
<b>Владеть:</b>
навыками применения количественных и качественных методов анализа, в том числе функционально-стоимостного, при принятии решений в области управления персоналом
навыками построения организационно-экономических моделей в области управления персоналом
навыками оценки эффективности организационно-экономических моделей в области управления персоналом