

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Худин Александр Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 06.03.2018 12:30:58

Уникальный программный ключ:

08303ad8de1c60b987361de7085acb509ac3da14b44b362na0ee37e75a19

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

"Курский государственный университет"

Кафедра маркетинга и управления персоналом

УТВЕРЖДЕНО

протокол заседания

Ученого совета от 24.04.2017 г., №10

Рабочая программа дисциплины

Формирование организационной культуры и командообразование

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Профиль подготовки: Стратегическое управление персоналом

Квалификация: магистр

Факультет экономики и менеджмента

Форма обучения: очная

Общая трудоемкость 3 ЗЕТ

Виды контроля в семестрах:
экзамен(ы) 2

Распределение часов дисциплины по семестрам

| Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>) | 2 (1.2) | | Итого | |
|---|---------|-----|-------|-----|
| | уп | рпд | | |
| Неделя | 18 | | | |
| Вид занятий | уп | рпд | уп | рпд |
| Лекции | 18 | 18 | 18 | 18 |
| Практические | 36 | 36 | 36 | 36 |
| В том числе инт. | 12 | 12 | 12 | 12 |
| Итого ауд. | 54 | 54 | 54 | 54 |
| Контактная | 54 | 54 | 54 | 54 |
| Сам. работа | 18 | 18 | 18 | 18 |
| Часы на | 36 | 36 | 36 | 36 |
| Итого | 108 | 108 | 108 | 108 |

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- | | |
|-----|--|
| 1.1 | Расширение и углубление основ теоретических знаний, практических навыков и приобретение опыта по созданию корпоративной культуры и командообразованию для применения их в профессиональной деятельности и принятия эффективных управленческих решений. |
|-----|--|

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

| | |
|--------------------|------|
| Цикл (раздел) ООП: | Б1.Б |
|--------------------|------|

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-2: готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

Знать:

методы руководства коллективной работой персонала

методы управления коллективной работой в условиях неоднородной социальной среды

методы управления работниками, отличающимися по социальным, этническим, конфессиональным и культурным признакам

Уметь:

анализировать проблемы в коллективной деятельности работников, отличающихся по этническим и социальным принципам

находить варианты решения проблем в условиях неоднородности коллектива

Владеть:

навыками оценки эффективности руководства коллективом, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ОПК-5: способностью создавать команды профессионалов и эффективно работать в командах, отстаивать свою позицию, убеждать, находить компромиссные и альтернативные решения

Знать:

сущность команд и командообразования

виды команд

принципы организации команд

Уметь:

применять на практике принципы создания команды профессионалов

применять на практике принципы эффективной работы в командах

Владеть:

навыками отстаивания своей позиции

навыками убеждения

технологией поиска компромиссных и альтернативных решений

ПК-16: владением навыками анализа морально-психологического климата и состояния организационной культуры

Знать:

сущность морально-психологического климата

сущность, виды организационной культуры

принципы формирования организационной культуры и благоприятного морально-психологического климата

Уметь:

проводить анализ морально-психологического климата

проводить анализ состояния организационной культуры

Владеть:

навыками улучшения морально-психологического климата

навыками формирования и совершенствования организационной культуры

| |
|--|
| ПК-21: умением выявлять и интерпретировать наиболее острые социально-трудовые проблемы организации, находить пути их решения, разрабатывать и экономически обосновать систему мер по их практической реализации |
| Знать: |
| сущность социально-трудовых проблем организации |
| классификацию социально-трудовых проблем организации |
| особенности социально-трудовых проблем организации |
| Уметь: |
| выявлять наиболее острые социально-трудовые проблемы организации |
| интерпретировать наиболее острые социально-трудовые проблемы организации |
| оценивать наиболее острые социально-трудовые проблемы организации |
| Владеть: |
| навыками поиска путей решения наиболее острых социально-трудовых проблем организации |
| навыками разработки системы мер по решению наиболее острых социально-трудовых проблем организации |
| навыками экономического обоснования системы мер по решению наиболее острых социально-трудовых проблем организации |