

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Худин Александр Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 26.02.2018 12:53:11

Уникальный программный ключ:

08303ad8de1c60b987361de7085acb309ac3da14314137621a10ee37e73fa19

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

"Курский государственный университет"

Кафедра государственного и муниципального управления

УТВЕРЖДЕНО

протокол заседания

Ученого совета от 24.04.2017 г., №10

Рабочая программа дисциплины

Этика государственной и муниципальной службы

Направление подготовки: 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Профиль подготовки: Управление муниципальным образованием

Квалификация: бакалавр

Факультет экономики и менеджмента

Форма обучения: очная

Общая трудоемкость 3 ЗЕТ

Виды контроля в семестрах:

зачет(ы) 7

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	7 (4.1)		Итого	
	Неделя			
Вид занятий	уп	рпд	уп	рпд
Лекции	18	18	18	18
Практические	36	36	36	36
В том числе инт.	8	8	8	8
Итого ауд.	54	54	54	54
Контактная работа	54	54	54	54
Сам. работа	54	54	54	54
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Сформировать научно-обоснованное представление о роли этических норм государственной и муниципальной службы в жизни общества, изучить административно-правовые нормы и регулируемые ими отношения в сфере практической деятельности служащих органов государственной власти и органов местного самоуправления.
1.2	

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ОД
--------------------	---------

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**ОК-1: способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции****Знать:**

понятия и категории этики государственной и муниципальной службы; основы законодательства этики государственной и муниципальной службы; моральные требования, принципы и нравственные нормы, присущие системе государственного и муниципального управления;
основы антикоррупционного поведения на государственной и муниципальной службе.

Уметь:

- использовать полученные знания в конкретных ситуациях морального выбора в управленческой практике;
- применять нормы этики в межличностном, служебном и деловом общении.

Владеть:

способностью встраивать собственную жизненную стратегию в социокультурные процессы общества и государства;
- навыками работы с этической составляющей законодательства в системе государственной и муниципальной службы.

ОК-6: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия**Знать:**

- основные законы развития современной социальной и культурной среды, социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия людей;
- основы законодательства РФ, регламентирующие социальные, этнические, конфессиональные и культурные взаимодействия граждан;
- основы взаимодействия в коллективе.

Уметь:

- использовать в профессиональной деятельности основные законы развития современной социальной и культурной среды;
- действовать в соответствии с законодательством РФ, регламентирующим социальные, этнические, конфессиональные и культурные взаимодействия граждан;
- использовать технологии взаимодействия в коллективе

Владеть:

- проявлением и применением толерантного восприятия межкультурных различий в коллективе;
- интерпретацией предлагаемых для освоения приемов толерантного взаимодействия с учетом межкультурных различий людей;
- приемами урегулирования конфликтов, возникших на почве нетолерантного отношения к представителям других национальностей.

ПК-1: умением определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения
Знать:
- методы определения приоритетов профессиональной деятельности; - формы и методы, инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения.
Уметь:
- разрабатывать и обосновывать варианты эффективных управленческих решений с учетом этических норм поведения; - обеспечивать реализацию регулирующих мероприятий с целью по-вышения эффективности организационной деятельности.
Владеть:
- навыками определения приоритетов профессиональной деятельности и исполнения управленческих решений в различных ситуациях; - навыками анализа и основами выбора методов принятия управленческих решений; - инструментами и технологиями регулирующего воздействия.
ПК-18: способностью принимать участие в проектировании организационных действий, умением эффективно исполнять служебные (трудовые) обязанности
Знать:
- приемы участия в организационных действиях для решения профессиональных задач; - способы эффективного исполнения служебных обязанностей с учетом существующих этических норм.
-
Уметь:
- учитывать существующие этические нормы при решении различных организационных проблем; - применять способы эффективного исполнения служебных обязанностей с учетом существующих этических норм.
Владеть:
навыками, позволяющими эффективно исполнять служебные обязанности с учетом существующих этических норм.