

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:

ФИО: Худин Александр Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 24.08.2022 15:34:27

Уникальный программный ключ:

08303ad8de1c60b987361de7085ac509acda1454155621a10ee57e75a19

# МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования

"Курский государственный университет"

Кафедра менеджмента, маркетинга и управления персоналом

**УТВЕРЖДЕНО**

протокол заседания

Ученого совета от 19.10.2020 г., №2

## Рабочая программа дисциплины УЧЕБНАЯ ПРАКТИКА научно-исследовательская работа

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Профиль подготовки: Стратегическое управление персоналом

Квалификация: магистр

Форма обучения: очная

Общая трудоемкость 6 ЗЕТ

Виды контроля в семестрах:

зачет(ы) 2

### Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	2 (1.2)		Итого	
	уп	рп		
Неделя	15,8			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	4	4	4	4
В том числе в форме практ.подготовк и	169	169	169	169
Итого ауд.	4	4	4	4
Контактная работа	4	4	4	4
Сам. работа	212	212	212	212
Итого	216	216	216	216

### 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целью научно-исследовательской работы в семестре является - развитие общенаучной и специальной компетентности студентов в определенной сфере научной деятельности через сочетание опыта работы с научным руководителем и выполнение собственного тематического исследования, ограниченного конкретной научной проблемой, затрагивающей направленность наличных и будущих профессиональных интересов обучающихся магистратуры.
-----	---

### 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б2.О.01
--------------------	---------

### 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**УК-1: Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий**

**Знать:**

основы методологии научного знания, формы анализа

**Уметь:**

логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь, критически анализировать социально значимые проблемы и явления

**Владеть:**

навыками постановки цели, способностью логически оформить результаты мышления, навыками решения социально значимых и научных проблем

**ОПК-1: Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях;**

**Знать:**

понятийный аппарат в области экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической наук

**Уметь:**

обобщать и критически оценивать существующие передовые практики в области управления персоналом

**Владеть:**

навыками применения результатов научных исследований в области управления персоналом и в смежных областях

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования  
"Курский государственный университет"

Кафедра менеджмента, маркетинга и управления персоналом

УТВЕРЖДЕНО

протокол заседания

Ученого совета от 19.10.2020 г., №2

Рабочая программа дисциплины  
**ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА**  
научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной  
работы)

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Профиль подготовки: Стратегическое управление персоналом

Квалификация: магистр  
Форма обучения: очная

Общая трудоемкость 22 ЗЕТ

Виды контроля в семестрах:

зачет(ы) 2, 3, 4

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	2 (1.2)		3 (2.1)		4 (2.2)		Итого	
	Неделя		17,5		9,5			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп	уп	рп	уп	рп
Лекции	4	4	4	4	4	4	12	12
В том числе в форме практ.подготовк и	227	227	227	169	169	169	623	565
Итого ауд.	4	4	4	4	4	4	12	12
Контактная работа	4	4	4	4	4	4	12	12
Сам. работа	284	284	284	284	212	212	780	780
Итого	288	288	288	288	216	216	792	792

Курск 2020

### 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целью научно-исследовательской работы в семестре является - развитие общенаучной и специальной компетентности студентов в определенной сфере научной деятельности через сочетание опыта работы с научным руководителем и выполнение собственного тематического исследования, ограниченного конкретной научной проблемой, затрагивающей направленность наличных и будущих профессиональных интересов обучающихся магистратуры.
-----	---

### 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б2.О.02
--------------------	---------

### 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ОПК-2: Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач;**

**Знать:**

продвинутые методы сбора, обработки и анализа данных, необходимых для решения управленческих задач и исследовательских задач

**Уметь:**

применять комплексный подход к сбору данных, необходимых для решения управленческих задач и исследовательских задач

**Владеть:**

навыками визуализации и применения данных, необходимых для решения управленческих и исследовательских задач и исследовательских задач

**ОПК-3: Способен разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде и оценивать их социальную и экономическую эффективность;**

**Знать:**

логику актуализации темы научного исследования

принципы обоснования практической значимости исследования

направления обоснования практической значимости исследования

**Уметь:**

обосновывать актуальность избранной темы исследования

обосновывать практическую значимость избранной темы исследования

**Владеть:**

навыками обоснования актуальности избранной темы исследования

навыками обоснования практической значимости избранной темы исследования

навыками демонстрации практической значимости избранной темы исследования в ходе научной дискуссии

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования  
"Курский государственный университет"

Кафедра менеджмента, маркетинга и управления персоналом

УТВЕРЖДЕНО

протокол заседания  
Ученого совета от 19.10.2020 г., №2

Рабочая программа дисциплины  
**ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА**  
профессиональная практика

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Профиль подготовки: Стратегическое управление персоналом

Квалификация: магистр

Форма обучения: очная

Общая трудоемкость 9 ЗЕТ

Виды контроля в семестрах:

зачет(ы) с оценкой 4

**Распределение часов дисциплины по семестрам**

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	4 (2.2)		Итого	
	Неделя 9,5			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	4	4	4	4
В том числе в форме практ.подготовк и	256	256	256	256
Итого ауд.	4	4	4	4
Контактная работа	4	4	4	4
Сам. работа	320	320	320	320
Итого	324	324	324	324

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

1.1	Ориентация обучающихся в области организационно-управленческой и экономической деятельности с учетом получения первоначального опыта профессиональной деятельности в области управления персоналом и на основе использования теоретических знаний, полученных в университете
-----	--

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП**

Цикл (раздел) ООП:	Б2.В.01
--------------------	---------

**3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)****ПК-1: Способен разрабатывать системы стратегического управления персоналом организации****Знать:**

практические аспекты стратегического целеполагания организации, методологию и технологию управления развитием и эффективностью организации, построения организационных структур, проведения аудитов, кон-троллинга и оценки работы структурных подразделений, системы стандартов и механизмы бизнес-процессов

**Уметь:**

анализировать и использовать в практической деятельности организации информацию, полученную по итогам маркетинга рынка труда и бенчмаркинга персонала, финансового планирования и прогнозирования затрат по элементам кадровой политики организации, проведения аудита и контроллинга персонала организации и системы управления персоналом

**Владеть:**

навыками разработки и внедрения системы стратегического управления персоналом организации

**ПК-2: Способен реализовывать системы стратегического управления персоналом организации****Знать:**

основы разработки и реализации проектов по совершенствованию элементов системы управления персоналом организации

**Уметь:**

разрабатывать проекты по совершенствованию элементов системы управления персоналом организации

**Владеть:**

навыками реализации проектов по совершенствованию элементов системы управления персоналом организации

**ПК-3: Способен администрировать процессы и документооборот по стратегическому управлению персоналом организации****Знать:**

основы разработки и внедрения организационно-методического инструментария нормативно-правового обеспечения построения и функционирования системы управления персоналом организации

**Уметь:**

администрировать процессы и документооборот по стратегическому управлению персоналом организации

**Владеть:**

навыками организационно-методическим инструментарием нормативно-правового обеспечения функционирования системы стратегического управления персоналом организации

<b>ПК-4: Способен разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом, организовывать их выполнение и применять количественные и качественные методы анализа, в том числе функционально-стоимостного, при принятии решений в области управления персоналом и строить соответствующие организационно-экономические модели</b>
<b>Знать:</b>
основы построения организационно-экономических моделей и методологию научных исследований в области управления персоналом
<b>Уметь:</b>
применять количественные и качественные методы анализа, в том числе функционально-стоимостного при принятии решений, разрабатывать программы, перспективные модели исследуемых социально-экономических процессов, явлений и объектов в области управления персоналом
<b>Владеть:</b>
навыками построения организационно-экономических моделей в области управления персоналом