

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Худин Александр Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 29.03.2018 08:51:52

Уникальный программный идентификатор:

08303ad8de1c60b987361de7085acb509ac3da143f415362ffaf0ee37e73fa19

СД.06

Управление персоналом в образовательном учреждении

Цель дисциплины: формирование компетенций о теоретических основах управления персоналом, формировании кадровой политики образовательного учреждения, в условиях реализации стратегии модернизации образования в России, развитие умений формировать эффективную кадровую политику образовательного учреждения, осуществлять планирование потребностей в персонале определенной квалификации осуществлять экспертную оценку, проектировать развитие профессиональной карьеры сотрудников, планирование методической работы. О научных подходах к построению системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров в условиях развития образовательного учреждения, эффективных формах и методах обучения и развития персонала, творческом их применении в практической деятельности руководителя с учетом специфики образовательного учреждения, планировании методической работы с персоналом, методах мотивирования подчиненных на достижение высоких результатов в профессиональной деятельности, критериях оценки эффективности методической работы, развитие умений формировать эффективную кадровую политику образовательного учреждения, осуществлять планирование потребностей в персонале определенной квалификации, осуществлять экспертную оценку кандидатов, проектировать развитие профессиональной карьеры сотрудников, планировать внутриорганизационное повышение квалификации.

Основанием для отбора содержания знаний, включенных в программу курса, является:

-рассмотрение законодательных и нормативно-правовых требований в области образования, кадровой работы, дополнительного профессионального образования педагогических и управленческих кадров; стратегии модернизации российского образования; научных подходов к управлению человеческими ресурсами организации; критериев качества внутришкольного повышения квалификации персонала образовательного учреждения;

-результаты диагностики уровня профессиональной компетентности руководителей образовательных учреждений в вопросах управления персоналом, позволяющие вносить соответствующие коррективы в содержание курса с учетом специфики реализуемых ими функциональных обязанностей и особенностей типа образовательного учреждения.

Планируемые результаты:

Знать: иметь представление о научных школах кадрового менеджмента; знать основы кадровой политики и организационно-кадрового проектирования в образовательном учреждении; особенности управления персоналом в условиях инновационной деятельности.

Уметь: демонстрировать способность разрабатывать стратегию управления развитием персонала в образовательном учреждении,

обосновывать кадровую политику образовательного учреждения; создавать организационные и психологические условия, обеспечивающие вовлечение сотрудников в инновационную деятельность.

Владеть: методами анализа кадровой ситуации в образовательном учреждении; технологией разработки кадровой политики в образовательном учреждении; технологией проектирования карьеры сотрудников образовательного учреждения.