

Направление подготовки 080400 «Управление персоналом»
магистерская программа «Управление персоналом организации»

Программа вступительных испытаний

Вступительное испытание для лиц, имеющих диплом бакалавра/специалиста по соответствующему направлению/специальности:

Собеседование по направлению Управление персоналом

Примерные вопросы для собеседования:

1. Организация (предприятие) как социальная система управления. Специфика персонала как объекта управления.
2. Принципы управления персоналом.
3. Сущность и содержание кадровой политики организации (предприятия).
4. Управление конфликтами в организации.
5. Система управления персоналом: задачи, функции и организационное построение.
6. Информационное, техническое, правовое и нормативно-методическое обеспечение системы управления персоналом.
7. Технология управления персоналом. Подбор, отбор и наем персонала.
8. Развитие организации и обучения персонала.
9. Деловая карьера и профессиональное продвижение. Планирование деловой карьеры.
10. Власть: баланс власти, формы власти. Лидерство: эволюция концепций лидерства, модели лидеров.
11. Проблемы улучшения использования кадрового потенциала организации (предприятия) и пути их решения. Оценка экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы управления персоналом.
12. Эволюция концептуальных подходов к управлению персоналом. Теория человеческого капитала.
13. Сущность, содержание и задачи кадрового планирования.
14. Стрессы и их влияние на эффективность трудовой деятельности.
15. Заработная плата. Формы и системы оплаты труда. Современные системы оплаты труда.
16. Стимулирование и вознаграждение персонала. Льготы и привилегии работников.

17. Развитие ассесмента в российских организациях.
18. Рынок труда и условия необходимые для его существования.
19. Занятость и виды безработицы
20. Законодательные и исполнительные органы власти и их роль в регулировании социально-трудовых отношений.
21. Организация проведения аттестации персонала.
22. Философия управления персоналом. Лояльность персонала.
23. Маркетинг персонала.
24. Трудовой договор: его содержание и заключение. Определение потребности в развитии работников.
25. Содержательная теория мотивации и их использование в управлении персоналом (А. Маслоу, Ф. Герцберг, Д. МакКлелланд). Первоначальные теории мотивации (х, у, z).
26. Процессуальные теории мотивации и их использование в управлении персоналом (теория В. Врума, теория справедливости, модель Портера-Лоулера).
27. Затраты на персонал, классификация затрат. Целевое планирование и бюджетирование обучения.
28. Аудит и контроллинг персонала. Управление компетенцией персонала.
29. Автоматизированные информационные технологии управления.
30. Виды кадровой политики и стратегия управления персоналом.

Вступительное испытание для лиц, не имеющих диплом бакалавра/специалиста по соответствующему направлению/специальности:

Экзамен в объёме требований, предъявляемых Государственным образовательным стандартом к квалификации бакалавра по направлению Управление персоналом (устно).

Цель вступительного экзамена – выявить уровень теоретической и практической подготовки лиц, желающих продолжить обучение в магистратуре.

Экзамен включает следующие вопросы:

1. Принципы разработки модели оплаты труда по результату.
2. Личность как объект управления организационным поведением. Установки личности и организационное поведение.
3. Формальные и неформальные группы в организации, их взаимодействие. Стил

лидерства и его влияние на успех работы организации.

4. Коммуникативное поведение в организации. Формы власти и влияния.
5. Управление организационными изменениями.
6. Организационная культура как фактор эффективности управления организацией. Организационное поведение в системе международного бизнеса.
7. Организация (предприятие) как социальная система управления. Специфика персонала как объекта управления.
8. Сущность и содержание кадровой политики организации (предприятия).
9. Система управления персоналом: задачи, функции и организационное построение.
10. Развитие организации и обучения персонала.
11. Власть: баланс власти, формы власти. Лидерство: эволюция концепций лидерства, модели лидеров.
12. Проблемы улучшения использования кадрового потенциала организации (предприятия) и пути их решения. Оценка экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы управления персоналом.
13. Стрессы и их влияние на эффективность трудовой деятельности.
14. Виды и формы стимулирования труда. Характеристика нематериальных стимулов.
15. Принципы управления персоналом.
16. Аудит и контроллинг персонала. Управление компетенцией персонала.
17. Автоматизированные информационные технологии управления.
18. Сущность, содержание и задачи кадрового планирования.
19. Заработная плата. Формы и системы оплаты труда. Современные системы оплаты труда.
20. Развитие ассесмента в российских организациях.
21. Затраты на персонал, классификация затрат. Целевое планирование и бюджетирование обучения.
22. Рынок труда и условия необходимые для его существования.
23. Законодательные и исполнительные органы власти и их роль в регулировании социально-трудовых отношений.
24. Философия управления персоналом. Лояльность персонала.
25. Социологические школы зарплат: назначение, метод построения, особенности школ.
26. Стимулирование и вознаграждение персонала. Льготы и привилегии работни-

ков.

27. Деловая карьера и профессиональное продвижение. Планирование деловой карьеры.
28. Эволюция концептуальных подходов к управлению персоналом. Теория человеческого капитала.
29. Информационное, техническое, правовое и нормативно-методическое обеспечение системы управления персоналом.
30. Технология управления персоналом. Подбор, отбор и наем персонала; аттестация персонала.
31. Маркетинг персонала.
32. Характеристика постоянной части заработной платы работников компаний зарубежных стран и современных отечественных (должностные оклады, нормативы результатов, оплата на основе квалификации, квалификационные надбавки).
33. Управление конфликтами в организации.
34. Трудовой договор: его содержание и заключение. Определение потребности в развитии работников.
35. Содержательная теория мотивации и их использование в управлении персоналом (А. Маслоу, Ф. Герцберг, Д. МакКлелланд). Первоначальные теории мотивации (х, у, z).
36. Процессуальные теории мотивации и их использование в управлении персоналом (теория В. Врума, теория справедливости, модель Портера-Лоулера).
37. Виды кадровой политики и стратегия управления персоналом.
38. Основные этапы эволюции концептуальных подходов к управлению персоналом.
39. Занятость и виды безработицы.
40. Характеристика переменной части заработной платы работников компаний зарубежных стран и современных отечественных (премии: по индивидуальным результатам, за вклад в работу подразделений, целевые, по общим результатам работы компании).
41. Экономическое содержание заработной платы: зарплата как категория наемного труда, зарплата в нерыночных и рыночных моделях экономики.
42. Типологическая концепция трудовой мотивации В. И. Герчиковой.
43. Мотивация персонала в рамках подхода управления по целям. Оплата в системе управления по целям.
44. Стимулирование работников с различными типами мотивации.

Декан факультета
экономики и менеджмента

В.А. Криулин

Руководитель магистерской программы
Д. экон. н., профессор

М.А. Меньшикова