

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:

ФИО: Худин Александр Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 26.01.2021 15:02:27

Уникальный программный ключ:

08303ad8de1c60b987361de7085ac5b9ac1da1454155621a10ee37e73a19

## МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

"Курский государственный университет"

Кафедра менеджмента, маркетинга и управления персоналом

УТВЕРЖДЕНО

протокол заседания

Ученого совета от 24.04.2017 г., №10

### Рабочая программа дисциплины Теории лидерства

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Профиль подготовки: Маркетинговая деятельность

Квалификация: бакалавр

Факультет экономики и менеджмента

Форма обучения: очная

Общая трудоемкость 3 ЗЕТ

Виды контроля в семестрах:

зачет(ы) 4

#### Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	4 (2.2)		Итого	
	Неделя			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	18	18	18	18
Практические	36	36	36	36
В том числе инт.	12	12	12	12
Итого ауд.	54	54	54	54
Контактная работа	54	54	54	54
Сам. работа	54	54	54	54
Итого	108	108	108	108

Рабочая программа дисциплины Теории лидерства / сост. к.э.н., доц.Коптева К.В.; Курск. гос. ун-т. - Курск, 2017. - с.

Рабочая программа составлена в соответствии со стандартом, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. № 7 "Об утверждении ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)" (Зарегистрировано в Минюсте России 09 февраля 2016 г. № 41028)

Рабочая программа дисциплины "Теории лидерства" предназначена для методического обеспечения дисциплины основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент профиль Маркетинговая деятельность

Составитель(и):

к.э.н., доц.Коптева К.В. \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

© Курский государственный университет, 2017

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

1.1	Достижение всестороннего и глубокого понимания студентами сущности, природы и методологии управления, основанного на использовании творческого потенциала работников, побудить студентов к творчеству, повысить их творческий потенциал, культивировать нестандартное отношение к управленческим процессам на будущем рабочем месте.
-----	--

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП**

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.3
--------------------	-----------

**3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**ОК-5: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия**

**Знать:**

социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия в маркетинговой деятельности

**Уметь:**

учитывать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия в маркетинговой деятельности

**Владеть:**

навыками адаптации маркетинговых решений с учетом социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий

**ПК-1: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры**

**Знать:**

теоретические основы лидерства и власти

**Уметь:**

использовать методологию лидерства и власти

**Владеть:**

навыками управления групповой динамикой

**4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Код занятия	Наименование разделов и тем	Вид занятий	Семестр / Курс	Часов	Интеракт.
	<b>Раздел 1. Лидерство в организациях</b>	Раздел			
1.1	Лидерство и руководство на предприятиях	Лек	4	2	2
1.2	Лидерство и руководство на предприятиях	Пр	4	4	0
1.3	Лидерство и руководство на предприятиях	Ср	4	8	0
1.4	Введение в психологию лидерства	Лек	4	2	2
1.5	Введение в психологию лидерства	Пр	4	2	0
1.6	Введение в психологию лидерства	Ср	4	8	0
1.7	Групповая динамика и лидерство	Лек	4	2	2

1.8	Групповая динамика и лидерство	Пр	4	4	2
1.9	Групповая динамика и лидерство	Ср	4	8	0
1.10	Взаимосвязь теорий мотивации и феномена лидерства в организации	Лек	4	2	0
1.11	Взаимосвязь теорий мотивации и феномена лидерства в организации	Пр	4	4	0
1.12	Взаимосвязь теорий мотивации и феномена лидерства в организации	Ср	4	8	0
1.13	Поведенческий подход к эффективному лидерству	Лек	4	2	0
1.14	Поведенческий подход к эффективному лидерству	Пр	4	4	2
1.15	Поведенческий подход к эффективному лидерству	Ср	4	6	0
1.16	Ситуационный подход к эффективному лидерству.	Лек	4	2	0
1.17	Ситуационный подход к эффективному лидерству.	Пр	4	4	2
1.18	Ситуационный подход к эффективному лидерству.	Ср	4	4	0
1.19	Новые теории лидерства	Пр	4	4	0
1.20	Новые теории лидерства	Ср	4	4	0
1.21	Стили руководство и лидерство	Лек	4	2	0
1.22	Стили руководство и лидерство	Пр	4	4	0
1.23	Стили руководство и лидерство	Ср	4	4	0
1.24	Женское и мужское лидерство	Лек	4	2	0
1.25	Женское и мужское лидерство	Пр	4	4	0
1.26	Женское и мужское лидерство	Ср	4	2	0
1.27	Социальная психология напряжённости и кон-фликтов	Лек	4	2	0
1.28	Социальная психология напряжённости и кон-фликтов	Пр	4	2	0
1.29	Социальная психология напряжённости и кон-фликтов	Ср	4	2	0
1.30		Зачёт	4	0	0

### 5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

#### 5.1. Контрольные вопросы и задания для текущей аттестации

Оценочные материалы для текущей и промежуточной аттестации являются приложениями к РПД, рассмотрены и одобрены на заседании кафедры маркетинга и управления персоналом (протокол № 9 от 28.02.2017г.)

#### 5.2. Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации

Оценочные материалы для текущей и промежуточной аттестации являются приложениями к РПД, рассмотрены и одобрены на заседании кафедры маркетинга и управления персоналом (протокол № 9 от 28.02.2017г.)

### 6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

#### 6.1. Рекомендуемая литература

##### 6.1.1. Основная литература

	Заглавие	Эл. адрес	Кол-
Л1.1	Спивак В. А. - Лидерство: Учебник - М.: Издательство Юрайт, 2017.	<a href="http://www.biblio-online.ru/book/0D70D941-336B-4556-B473-00068F804E22">http://www.biblio-online.ru/book/0D70D941-336B-4556-B473-00068F804E22</a>	1

##### 6.1.2. Дополнительная литература

	Заглавие	Эл. адрес	Кол-
Л2.1	Баркалов С. А., Сахарова Л. А., Гнеднева Т. В., Половинкина А. И., Майорова Н. В. - Лидерство и управление организацией: Учебное пособие - Воронеж: Научная книга, 2012.	<a href="http://www.iprbookshop.ru/29270">http://www.iprbookshop.ru/29270</a>	1

	Заглавие	Эл. адрес	Кол-
Л2.2	Колношенко В. И., Колношенко О. В. - Лидерство менеджера: Курс лекций - Москва: Московский гуманитарный университет, 2014.	<a href="http://www.iprbookshop.ru/39686">http://www.iprbookshop.ru/39686</a>	1
Л2.3	Рамендик Д. М. - Тренинг личностного роста: Учебник и практикум - М.: Издательство Юрайт, 2017.	<a href="http://www.biblio-online.ru/book/6411BD-B6-7ADA-4ACA-B445-1FB39726E164">http://www.biblio-online.ru/book/6411BD-B6-7ADA-4ACA-B445-1FB39726E164</a>	1
Л2.4	Спивак В. А. - Лидерство. Практикум: Учебное пособие - М.: Издательство Юрайт, 2017.	<a href="http://www.biblio-online.ru/book/6A5F226E-4A1C-4BDE-841B-042BC40824F7">http://www.biblio-online.ru/book/6A5F226E-4A1C-4BDE-841B-042BC40824F7</a>	1

### 6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	Библиотека менеджмента
Э2	HR-портал

### 6.3.1 Перечень программного обеспечения

7.3.1.1	Microsoft Windows XP Professional Open License: 47818817;
7.3.1.2	Microsoft Office 2003 Suites Open License:41902857
7.3.1.3	Google Chrome Свободная лицензия BSD;
7.3.1.4	7-Zip Свободная лицензия GNU LGPL;
7.3.1.5	Adobe Acrobat Reader DC Бесплатное программное обеспечение.

### 6.3.2 Перечень информационных справочных систем

7.3.2.1	СС "Консультант Плюс"
---------	-----------------------

## 7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий практического типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, 305000, Курская область, г. Курск, ул. Радищева, д. №29, 519. Стол ученический двухместный – 28 шт. Стул ученический – 52 шт. Стол офисный однотумбовый прямой 115*67*73 – 1 шт. Стул полумягкий ERA – 1 шт. Доска аудиторная – 1 шт. Жалюзи вертикальные (тканевые) Кристал № 9 персик 5 этаж каб№519 – 1 шт. Настольная трибуна – 1 шт. Напольная трибуна металл. – 1 шт. Переносной мультимедийный проектор Optoma DX 211 DLP. 2500Lm.XGA.3500: 1, Мобильный ПК EMACHINES E510 – 1 шт.
7.2	Аудитория для самостоятельной работы, 305000, Курская область, г. Курск, ул. Радищева, д. №29, 303. Столов – 55. Посадочных мест – 55. Моноблок (ASUS ET2220I) – 28 шт.

## 8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### 1.1. Указания по подготовке к занятиям лекционного типа

Изучение дисциплины требует систематического и последовательного накопления знаний, поэтому студентам рекомендуется перед очередной лекцией просмотреть по конспекту материал предыдущей. При затруднениях в восприятии материала следует обращаться к основным литературным источникам, к лектору (по графику его консультаций) или к преподавателю на занятиях семинарского типа.

### 1.2. Указания по подготовке к занятиям семинарского типа

Практические занятия имеют следующую структуру:

- тема практического занятия;
- цели проведения практического занятия по соответствующим темам;
- задания состоят из контрольных вопросов, выполнения практических действий, задач, примеров.
- рекомендуемая литература.

### 1.3. Методические указания по выполнению самостоятельной работы

Самостоятельная работа студентов включает в себя выполнение различного рода заданий, которые ориентированы на более глубокое усвоение материала изучаемой дисциплины. По каждой теме учебной дисциплины студентам предлагается перечень заданий для самостоятельной работы.

### 1.4. Методические указания по работе с литературой

К каждой теме учебной дисциплины подобрана основная и дополнительная литература.

Основная литература - это учебники и учебные пособия.

Дополнительная литература - это монографии, сборники научных трудов, журнальные и газетные статьи, различные

справочники, энциклопедии, интернет ресурсы.

В учебнике/ учебном пособии/ монографии следует ознакомиться с оглавлением и научно-справочным аппаратом, прочитать аннотацию и предисловие. Целесообразно ее пролистать, рассмотреть иллюстрации, таблицы, диаграммы, приложения. Такое поверхностное ознакомление позволит узнать, какие главы следует читать внимательно, а какие прочитать быстро.

Студенту следует использовать следующие виды записей при работе с литературой:

Конспект - краткая схематическая запись основного содержания научной работы. Целью является не переписывание произведения, а выявление его логики, системы доказательств, основных выводов.

Цитата - точное воспроизведение текста. Заключается в кавычки. Точно указывается страница источника.

Тезисы - концентрированное изложение основных положений прочитанного материала.

Аннотация - очень краткое изложение содержания прочитанной работы.

Резюме - наиболее общие выводы и положения работы, ее концептуальные итоги и другие виды.