

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Худин Александр Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 22.11.2021 12:19:01

Уникальный программный ключ:

08303ad8de1c60b987361de7085acb509ac3da143f415362ffaf0ee37e73fa19

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Курский государственный университет»**

УТВЕРЖДЕНО

протокол заседания ученого
совета КГУ

от 19.10.2020 № 2

Председатель ученого совета
ректор

А.Н. Худин



**Образовательная программа
высшего образования – программа магистратуры**

Направление подготовки

38.04.02 Менеджмент

Направленность

Управление организацией

Квалификация

Магистр

Курск 2020

Общая характеристика образовательной программы по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, направленность/профиль Управление организацией

По итогам освоения образовательной программы, по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, направленность/профиль Управление организацией присваивается квалификация «магистр».

Выпускники, освоившие образовательную программу, могут осуществлять профессиональную деятельность в области профессиональной деятельности 40. Сквозные виды деятельности в промышленности в сфере стратегического, тактического и оперативного управления и планирования деятельности организации, в том числе финансового, управления проектами и развитием организации.

Выпускник, освоивший программу магистратуры, должен быть готов и способен решать задачи профессиональной деятельности следующих типов:

Тип задач	Задачи
Организационно-управленческий	Руководство разработкой и организация осуществления проектов реинжиниринга бизнес-процессов организации с учетом ее жизненного цикла, ресурсных ограничений и требований внешней организационной среды
Информационно-аналитический	Анализ существующих форм организации и процессов управления, разработка перспективных моделей исследуемых бизнес-процессов и объектов в профессиональной деятельности, обоснование предложений по их совершенствованию

Образовательная программа разработана с учетом требований профессионального стандарта:

Профессиональный стандарт	Выбранная ОТФ	Выбранная трудовая функция
40.033.Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства	С. Стратегическое управление проектами и программами по внедрению новых методов и моделей организации и планирования производства на уровне промышленной организации	С/01.7. Организация исследований и разработка перспективных методов, моделей и механизмов организации и планирования производства
		С/02.7. Руководство проектами реинжиниринга бизнес-процессов промышленной организации с использованием современных информационных технологий

Целью образовательной программы по направлению подготовки 38.04.02. Менеджмент, направленность/профиль Управление организацией является обеспечение подготовки профессиональных руководителей организаций, структурных подразделений и функциональных направлений, обладающих системным взглядом на механизм управления бизнес-процессами организации, способностью разрабатывать программы стратегического развития, управлять проектами по внедрению новых методов и моделей организации и планирования производства.

Направленность (профиль) образовательной программы ориентирована на область

профессиональной деятельности 40. Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности в сфере стратегического, тактического и оперативного управления и планирования деятельности организации, в том числе финансового, управления проектами и развитием организации и на следующие типы задач профессиональной деятельности: организационно-управленческий и научно-исследовательский.

Планируемыми результатами освоения программы магистратуры являются формирование и развитие универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций.

Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Таблица 1

Категория универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Системное и критическое мышление	УК- 1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1. Знает основы методологии научного знания, формы анализа
		УК-1.2. Аргументировано и ясно строить устную и письменную речь, критически анализировать социально значимые проблемы и явления
		УК-1.3. Владеет навыками постановки цели, способностью логически оформить результаты мышления, навыками решения социально значимых и научных проблем
Разработка и реализация проектов	УК -2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1. Знает методологию и методику проектирования
		УК-2.2. Умеет разрабатывать и реализовывать проекты
		УК-2.3. Владеет технологией разработки и реализации проектов
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1. Знает основы теории управления
		УК-3.2. Умеет организовать работу команды, определять стратегию ее деятельности, мотивировать команду для ее исполнения
		УК-3.3. Владеет методами управления профессиональным коллективом
Коммуникация	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах) для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1. Знает современные коммуникативные технологии академического и профессионального взаимодействия на иностранном языке
		УК-4.2. Умеет использовать стратегии и тактики академического и профессионального взаимодействия на иностранном языке
		УК-4.3. Владеет речевыми стратегиями и тактиками академического и профессионального взаимодействия на иностранном языке

Межкультурное взаимодействие	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1. Знает теорию и технологии межкультурного взаимодействия
		УК-5.2. Умеет применять технологии межкультурного взаимодействия
		УК-5.3. Владеет технологией межкультурного взаимодействия
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	У- 6.1. Знает основные представления о возможных сферах и направлениях саморазвития, профессиональной реализации, путях использования творческого потенциала
		УК-6.2. Умеет выделять и характеризовать проблемы и формулировать цели профессионального и личностного развития, оценивать свои творческие, профессиональные и физические возможности
		УК-6.3. Владеет основными приемами планирования и реализации необходимых видов деятельности, самооценки профессиональной деятельности

Общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Таблица 2

Код и наименование общепрофессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции
ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-1.1. Знает экономическую, организационную и управленческую теорию, инновационные подходы и прогрессивные практики управления
	ОПК-1.2. Умеет проводить критический анализ теорий и практик управления, обобщать их для решения профессиональных задач
	ОПК-1.3. Имеет практические навыки применения результатов анализа и синтеза теоретических знаний и практик управления для решения профессиональных задач
ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-2.1. Знает технологии сбора данных о состоянии систем управления, их обработки, анализа, в том числе информационно-аналитические системы применимые для решения профессиональных задач
	ОПК-2.2. Умеет формировать информационное поле в решении проблем управления, проводить аналитическую обработку его параметров
	ОПК-2.3. Имеет практические навыки решения управленческих и исследовательских задач на основе их информационно-аналитической проработки

ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность и социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-3.1. Знает методики многовариантного обоснования выбора организационно-управленческих решений, синтетический характер их последствий
	ОПК-3.2. Умеет проводить оценку экономической и социальной эффективности принимаемых организационно-управленческих решений
	ОПК-3.3. Имеет практические навыки разработки программ реализации организационно-управленческих решений
ОПК-4. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	ОПК-4.1. Знает методологию реализации проектного и процессного подхода в практике управления и организационные условия их реализации
	ОПК-4.2. Умеет применять современные практики управления, лидерские и коммуникативные навыки, выявлять и оценивать новые рыночные возможности организации
	ОПК-4.3. Владеет профессиональными навыками разработки стратегии инновационного развития организаций и сопутствующей бизнес-модели ее реализации
ОПК-5. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-5.1. Знает типовой алгоритм проведения теоретического исследования в сфере менеджмента и маркетинга
	ОПК-5.2. Умеет обобщать и критически оценить результаты исследований проблем управления в целях формирования теоретико-методологического базиса самостоятельного исследования
	ОПК-5.3. Имеет практические навыки самостоятельной реализации научно-исследовательских проектов

Профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Таблица 3

Тип задач профессиональной деятельности	Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции
Организационно-управленческий	ПК-1. Способен управлять проектами реинжиниринга бизнес-процессов организации с применением современных информационных технологий	ПК-1.1. Знает технологии реинжиниринга бизнес-процессов
		ПК-1.2. Умеет моделировать бизнес-процессы и осуществлять их реинжиниринг с применением современных информационных технологий
		ПК-1.3. Имеет практические навыки проектирования бизнес-процессов и их интеграции со стратегией корпоративного развития

Информационно-аналитический	ПК-2. Способен использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения	ПК-2.1. Знает методики выявления тенденций технологического и социально-экономического развития промышленной организации, методы прогнозирования и проектирования инновационных процессов организации и планирования производства
		ПК-2.2. Умеет разрабатывать концептуальные, математические и имитационные модели процессов организации и планирования производства и учитывать их при разработке стратегии развития
		ПК-2.3. Имеет практический опыт формирования доказательственной базы прикладного исследования системы стратегического управления производством
	ПК-3. Способен провести оценку эффективности проектов реинжиниринга с учетом жизненного цикла организации, ресурсных ограничений и требований внешней организационной среды	ПК-3.1. Знает теории жизненного цикла, критерии и методы оценки эффективности
		ПК-3.2. Умеет анализировать ресурсный потенциал организации, состояние внешней организационной среды
		ПК-3.3. Имеет практические навыки оценки экономической целесообразности проектов и стратегических решений по развитию механизмов организации и планирования производства

Совокупность компетенций, установленных образовательной программой по направлению подготовки 38.04.02. Менеджмент направленность/профиль Управление организацией, обеспечивает выпускнику способность осуществлять профессиональную деятельность в области 40. Сквозные виды деятельности в промышленности в сфере стратегического, тактического и оперативного управления и планирования деятельности организации, в том числе финансового, управления проектами и развитием организации и решать задачи профессиональной деятельности организационно-управленческого и научно-исследовательского типа.