

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Худин Александр Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 26.02.2018 11:49:00

Уникальный программный ключ:

08303ad8de1c60b987361de7085acb509ac3da14b74b362na0ee37e75a19

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

"Курский государственный университет"

Кафедра маркетинга и управления персоналом

УТВЕРЖДЕНО

протокол заседания

Ученого совета от 24.04.2017 г., №10

Рабочая программа дисциплины

Теория организации

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Профиль подготовки: Маркетинговая деятельность

Квалификация: бакалавр

Факультет экономики и менеджмента

Форма обучения: очная

Общая трудоемкость 4 ЗЕТ

Виды контроля в семестрах:
экзамен(ы) 3

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	3 (2.1)		Итого	
	18			
Неделя	уп	рпд	уп	рпд
Лекции	18	18	18	18
Практические	36	36	36	36
В том числе инт.	12	12	12	12
Итого ауд.	54	54	54	54
Контактная работа	54	54	54	54
Сам. работа	54	54	54	54
Часы на контроль	36	36	36	36
Итого	144	144	144	144

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Формирование компетенций, необходимых для обеспечения функционирования организаций разных типов в современных рыночных условиях
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.Б
--------------------	------

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-2: способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

Знать:

понятие и сущность системы и процесса принятия организационных решений

сущность, цели и значение организационного проектирования

Уметь:

проводить анализ состояния организации и процессов, протекающих в ней

использовать методы организационного проектирования

Владеть:

способностью находить организационно-управленческие решения для повышения эффективности деятельности организации

навыками разработки организационных проектов

ПК-1: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

Знать:

основные теории мотивации, теоретические основы лидерства и власти в организации

определение и функции организационной культуры

типологию организационной культуры

Уметь:

применять теоретические основы мотивации, лидерства и власти в профессиональной деятельности

разрабатывать мероприятия по формированию организационной культуры

определять тип организационной культуры

Владеть:

навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач

ПК-9: способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли

Знать:

принципы развития и закономерности функционирования организаций

основные факторы и риски, оказывающие влияние на деятельность организации

экономические основы функционирования организации

Уметь:

выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, влияющие на результаты деятельности организации

Владеть:

способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций

ПК-13: умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций
Знать:
понятие жизненного цикла организации
основы организации бизнес-процессов
понятие и типологию организационных инноваций
Уметь:
использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций
ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций
моделировать бизнес-процессы
Владеть:
навыками анализа основных бизнес-процессов организации
навыками рационализация организационной деятельности
навыками распределения полномочий и ответственности на основе их делегирования