

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:

ФИО: Худин Александр Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 06.03.2018 12:21:33

Уникальный программный ключ:

08303ad8de1c60b987361de7085acb509ac3da14b44b362na0ee37e75a19

## МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

"Курский государственный университет"

Кафедра маркетинга и управления персоналом

УТВЕРЖДЕНО

протокол заседания

Ученого совета от 30.08.2017 г., №1

### Рабочая программа дисциплины

### Практикум по исследованию трудовой деятельности персонала

Направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Профиль подготовки: Управление организацией

Квалификация: магистр

Факультет экономики и менеджмента

Форма обучения: очная

Общая трудоемкость 4 ЗЕТ

Виды контроля в семестрах:  
экзамен(ы) 2

#### Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	2 (1.2)		Итого	
	уп	рпд	уп	рпд
Неделя	18			
Вид занятий	уп	рпд	уп	рпд
Практические	72	72	72	72
В том числе инт.	8	8	8	8
Итого ауд.	72	72	72	72
Контактная	72	72	72	72
Сам. работа	36	36	36	36
Часы на	36	36	36	36
Итого	144	144	144	144

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

- |     |   |
|-----|---|
| 1.1 | Углубление основ теоретических знаний, практических навыков и приобретение опыта исследования трудовой деятельности персонала для применения в профессиональной деятельности. |
|-----|---|

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП**

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.5
--------------------	-----------

**3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**ОПК-3: способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования**

**Знать:**

особенности проведения исследований в области управления персоналом

**Уметь:**

обосновывать актуальность и практическую значимость исследований в сфере управления персоналом

**Владеть:**

способностью проводить самостоятельные исследования трудовой деятельности персонала

**ПК-7: способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада**

**Знать:**

особенности оформления результатов проведенного исследования в области исследования трудовой деятельности  
особенности написания научной статьи или доклада

**Уметь:**

представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада

**Владеть:**

навыками составления презентации для защиты отчета о проведенном исследовании

**ПК-8: способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования**

**Знать:**

теоретические и методологические основы обоснования актуальности, теоретической и практической значимости выбранной темы исследования

**Уметь:**

проводить обоснование актуальности, теоретической и практической значимости выбранной темы

**Владеть:**

навыками определения научной новизны проводимых исследований

**ПК-9: способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой**

<b>Знать:</b>
методологию проведения исследований трудовой деятельности и оценки результативности и эффективности управления персоналом
<b>Уметь:</b>
определять значимость проведения исследований по оценке эффективности и результативности трудовой деятельности
использовать результаты проведенного исследования в профессиональной деятельности
<b>Владеть:</b>
способностью обосновывать актуальность и практическую значимость исследования в сфере управления персоналом