

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Худин Александр Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 06.03.2018 12:21:33

Уникальный программный ключ:

08303ad8de1c60b987361de7085acb509ac3da143f415362ffaaf0ee9e79a19

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

"Курский государственный университет"

Кафедра менеджмента

УТВЕРЖДЕНО

протокол заседания

Ученого совета от 30.08.2017 г., №1

Рабочая программа дисциплины

Организационное поведение и программы организационного развития

Направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Профиль подготовки: Управление организацией

Квалификация: магистр

Факультет экономики и менеджмента

Форма обучения: очная

Общая трудоемкость 2 ЗЕТ

Виды контроля в семестрах:

зачет(ы) 2

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	2 (1.2)		Итого	
	Неделя			
Вид занятий	уп	рпд	уп	рпд
Лекции	18	18	18	18
Практические	36	36	36	36
В том числе инт.	12	12	12	12
Итого ауд.	54	54	54	54
Контактная	54	54	54	54
Сам. работа	18	18	18	18
Итого	72	72	72	72

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целью освоения учебной дисциплины «Организационное поведение и программы организационного развития» является формирование системы социально-психологических знаний, включающей основополагающие концепции, закономерности, социально-психологические явления, обеспечивающие развитие психологической культуры обучающегося.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.Б
--------------------	------

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**ОК-3: готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала****Знать:**

основы развития творческого потенциала личности

технологии активизации креативности и непрерывного самообучения в организации

механизм развития человеческих ресурсов

Уметь:

анализировать развитие творческого потенциала личности

диагностировать степень креативности персонала организации

осуществлять мониторинг человеческих ресурсов в организации

Владеть:

навыками разработки программ творческого развития личности

навыками оценки креативности персонала

навыками разработки программ мониторинга человеческих ресурсов

ОПК-2: готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия**Знать:**

знать мотивационные основы организационного поведения

основные виды организационного поведения отдельного человека и групповые его формы

типологию персонала и менеджеров

Уметь:

уметь проводить различия между такими явлениями как лидерство и руководство

определять типологию индивидуального стиля руководителя организации и индивидуальные особенности персонала

выбирать оптимальную форму организации групповой взаимосвязанной деятельности

Владеть:

навыками управления коллективом в деятельности предприятия

навыками выбора стиля руководства с учетом этнических, конфессиональных и культурных различий

навыками работы в коллективе с учетом толерантности

ПК-2: способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию**Знать:**

психологические барьеры в общении персонала и его отношение к нововведениям

психические регуляторы организационного поведения

основы разработки программ организационного развития

Уметь:

выявлять причины недостаточной результативности организации

анализировать действующие программы организационного развития в деятельности исследуемого предприятия

анализировать действующие программы организационных изменений в деятельности исследуемого предприятия

Владеть:

навыками разработки программ организационного развития

навыками разработки программ организационного изменения

навыками управления поведением индивида с целью повышения эффективности деятельности организации и возможностями персонального развития в организации

ПК-7: способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада
Знать:
технологии анализа научной статьи
особенности и алгоритм формирования собственной научной статьи
особенности презентации результатов проведенного исследования
Уметь:
анализировать статьи, доклады, отчеты
формировать и публиковать результаты собственных исследований
презентовать результаты исследования
Владеть:
навыками представления результатов проведенного исследования в рамках проектной деятельности предприятия
навыками публичного выступления по результатам проектной деятельности
навыками визуального представления результатов проектной деятельности
ПК-9: способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой
Знать:
технологии проведения самостоятельного исследования в соответствии с организационными особенностями
особенности разработки плана проведения самостоятельного исследования
необходимость матрицы ответственности при реализации исследований организационного характера
Уметь:
разрабатывать программу проведения самостоятельного исследования в соответствии с организационными особенностями
разрабатывать планы проведения самостоятельного исследования
формировать матрицу ответственности при реализации исследований организационного характера
Владеть:
навыками осуществления самостоятельных исследований
навыками разработки программ организационного развития
навыками реализации программ организационного развития.