

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Худин Александр Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 06.03.2018 12:21:32

Уникальный программный ключ:

08303ad8de1c60b987361de7085acb509ac3da143f415362ffaaf0ee9e79a19

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

"Курский государственный университет"

Кафедра менеджмента

УТВЕРЖДЕНО

протокол заседания

Ученого совета от 30.08.2017 г., №1

Рабочая программа дисциплины Инновационное развитие предприятия

Направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Профиль подготовки: Управление организацией

Квалификация: магистр

Факультет экономики и менеджмента

Форма обучения: очная

Общая трудоемкость 4 ЗЕТ

Виды контроля в семестрах:
экзамен(ы) 4

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	4 (2.2)		Итого	
	7			
Неделя	уп	рпд	уп	рпд
Вид занятий				
Лекции	14	14	14	14
Практические	42	42	42	42
В том числе инт.	12	12	12	12
Итого ауд.	56	56	56	56
Контактная	56	56	56	56
Сам. работа	52	52	52	52
Часы на	36	36	36	36
Итого	144	144	144	144

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Основной целью освоения является формирование у обучающихся теоретических знаний и практических навыков по методологии исследования возможностей инновационного развития предприятия, развития и стимулирования инновационной активности предприятий, методах проектирования проектов инновационного развития и формирование компетенций, необходимых для осуществления практической деятельности в инновационной среде.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.2
--------------------	-----------

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-3: готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала

Знать:

природу и закономерности проявления творческой активности работников

методы активизация творческой деятельности персонала инновационной организации

виды мотивов и структуру системы мотивации инновационной активности

Уметь:

самостоятельно овладевать знаниями и навыками их применения в профессиональной деятельности

давать правильную оценку причин низкого уровня инновационной активности

мотивировать активизацию творческой активности работников для управления процессами инновационного развития

Владеть:

навыками организации личного труда для решения профессиональных задач

навыками активизации самостоятельной творческой исследовательской работы

методикой разработки программы мотивации инновационной активности для реализации целей инновационного развития предприятия

ПК-2: способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию

Знать:

современное состояние проблемы обеспечения инновационного развития в системе управления предприятием

методы управления процессом инновационного развития

формы организации инновационного развития деятельности предприятий

Уметь:

анализировать влияние инновационной среды на возможности инновационного развития предприятия

разрабатывать операционный плана проекта инновационного развития бизнес-идеи по заданному алгоритму

формулировать цель и задачи инновационного развития и интегрировать их в корпоративную стратегию предприятия

Владеть:

навыками оценки рисков и доходности проектов инновационного развития предприятия

методикой разработки и обоснования жизнеспособности инновационной бизнес-идеи

технологией разработки целей инновационного развития и стратегий их достижения