

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:

ФИО: Худин Александр Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 26.02.2018 11:07:57

Уникальный программный ключ:

08303ad8de1c60b987361de7085acb509ac3da143f415362ffaf0ee37e73819

## МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

"Курский государственный университет"

Кафедра экономики

УТВЕРЖДЕНО

протокол заседания

Ученого совета от 24.04.2017 г., №10

### Рабочая программа дисциплины

### Экономика труда

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика

Профиль подготовки: Экономика и управление организацией

Квалификация: бакалавр

Факультет экономики и менеджмента

Форма обучения: очная

Общая трудоемкость 3 ЗЕТ

Виды контроля в семестрах:  
экзамен(ы) 7

#### Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	7 (4.1)		Итого	
	Неделя			
Вид занятий	уп	рпд	уп	рпд
Лекции	18	18	18	18
Практические	36	36	36	36
В том числе инт.	12	12	12	12
Итого ауд.	54	54	54	54
Контактная работа	54	54	54	54
Сам. работа	18	36	18	36
Часы на контроль	36	36	36	36
Итого	108	126	108	126

### 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	формирование у студентов целостного представления об экономике труда как науки, которая изучает экономические закономерности в области трудовых отношений, в том числе специфические формы проявления сущности труда, такие, как занятость, организация, оплата, эффективность, развитие экономического мышления, воспитание культуры трудовых отношений.
-----	---

### 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ОД
--------------------	---------

### 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

#### ОК-6: способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности

##### **Знать:**

нормативно-правовые акты, регулирующие рынок труда

организацию трудовых отношений на российских предприятиях, формы и системы оплаты труда, натуральные и стоимостные показатели оценки результативности труда;

методы объективного анализа состояния российского рынка труда и перспективы его развития, анализ трудовых ресурсов предприятия

##### **Уметь:**

определять особенности функционирования российского рынка труда и организации труда в организации

анализировать реальную динамику, структуру и эффективность использования рабочей силы; использовать методы расчета оплаты труда и его производительности;

использовать методы расчета оплаты труда и его производительности

##### **Владеть:**

навыками анализа социально-экономических отношений, складывающихся в процессе труда под влиянием различных факторов - технического, организационного, кадрового и иного характера

навыкам и анализа сновных тенденций и проблем российского рынка труда; понимать механизм функционирования внутрифирменного рынка труда

давать правовую и эакономическую оценку положения на отдельных отраслевых рынках труда российской экономики, проводить экономический анализ показателей экономики труда в целях выявления тенденций их изменения, планирования и прогнозирования.