УВЕДОМЛЕНИЕ
об изменении существенных условий трудового договора

Уважаемый (ая)__ !

В соответствии со ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании постановления Правительства Российской Федерации от 05 августа 2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», решения Ученого совета КГУ от 23 сентября 2008 года, администрация Курского государственного университета уведомляет Вас об изменении с 01 декабря 2008 года существенных условий заключенного между Вами и университетом трудового договора в части:

1) Наименования профессии (должности):

- Работник выполняет работу на _____ ставки по должности
размер части ставки

_____
наименование должности, вида работы: по основной работе, по совместительству

на (в) _____,
наименование структурного подразделения

отнесенной к профессиональной квалификационной группе №_____, квалификационному уровню №_____,

2) Условий оплаты труда:

Работнику устанавливается ежемесячный должностной оклад в размере _____ рублей.

Работнику выплачиваются доплаты и надбавки, в том числе обязательные, в соответствии с Положением об оплате труда работников Курского государственного университета, Положением о премировании и порядке установления стимулирующих выплат работникам Курского государственного университета.

Университет гарантирует, что:

а) Ваша месячная заработная плата при условии отработки месячной нормы рабочего времени не будет ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

б) фиксированная часть Вашей заработной платы (должностной оклад, компенсационные и обязательные стимулирующие выплаты), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, будет не ниже фиксированной части заработной платы (оклад, компенсационные и обязательные выплаты), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений, при условии сохранения должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации.

Уведомление о предстоящем изменении условий трудового договора в связи с введением новой системы оплаты труда мне вручено.

« » _____ 2008г. _____(подпись)_____(инициалы, фамилия)

Ректор КГУ **В.В Гвоздев**

Работать с 01 декабря 2008 года без изменения трудовой функции в новых условиях СОГЛАСЕН (НА)

« » _____ 2008г. _____(подпись)_____(инициалы, фамилия)