

«УТВЕРЖДАЮ» _____
Ректор ПГУ

А.Д. Гуляков
ноября 2014 г.

ОТЗЫВ

ведущей (оппонирующей) организации ФГБОУ ВПО «Пензенский государственный университет» о диссертационной работе Михайлова Александра Сергеевича на тему: «Социально-психологический климат в производственных группах в современных условиях», представленной на соискание учёной степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – социальная психология.

Диссертационное исследование Михайлова Александра Сергеевича посвящено изучению социально-психологического климата в производственных группах в современных условиях. Актуальность исследования заключается в том, что условия развития производительных сил в нашей стране сегодня существенно повышают уровень требований к личности в ее профессиональной деятельности, цена социально-психологических последствий принимаемых экономических решений также возрастает. Расширяется спектр социальных проблем производственных организаций, среди которых особое место принадлежит разнообразным аспектам оптимизации социально-психологического климата в малых производственных группах. Оптимальные для реформирования производственной сферы формы взаимодействия между членами малой производственной группы, методы их диагностики и формирования должны базироваться на научных представлениях о феномене социально-психологического климата.

Научная новизна диссертационной работы А.С. Михайлова состоит в том, что социально-психологический климат малых производственных групп исследован им в условиях социально-экономических реформ в стране и организационно-экономических преобразований на предприятии, а именно, смена собственника, ребрендинг и рестайлинг выпускаемой продукции, оптимизация личного состава предприятия и др.. В диссертации впервые выявлено влияние на социально-психологический климат малых производственных групп их композиции по социально-демографическим показателям (пол, возраст, производственный стаж членов группы). Эмпирически установлено детерминирующее влияние на социально-психологический климат уровня организованности малой производственной группы.

Теоретическая актуальность изучения социально-психологического климата в производственных группах в современных условиях весьма важна, поскольку позволяет уточнить положения параметрической концепции коллектива относительно взаимосвязи групповых параметров эмоциональное единство и организованность в части детерминирующей роли организованности. В этой связи, крайне важной выглядит, предложенная диссертантом концептуальная модель, раскрывающая взаимосвязь уровня организованности группы и уровня благоприятности социально-психологического климата.

В диссертации корректно сформулированы основные положения, выносимые на защиту, цели, задачи, объект и предмет исследования. Положения, выносимые диссертантом на защиту, представляются теоретически значимыми и обоснованными. А.С. Михайлов вполне правомерно констатирует положение о том, что социально-психологический климат и степень его благоприятности является довольно устойчивым групповым свойством, тогда как групповое эмоциональное состояние может изменяться в известных пределах в зависимости от внешних условий жизнедеятельности малых производственных групп. Логичным и

эмпирически обоснованным представляется положение о том, что благоприятствующими оптимизации социально-психологического климата типами межличностных отношений в малой производственной группе являются дружелюбие и альтруизм; подчиняемость, подозрительность и авторитарность как типы межличностных отношений в группе препятствуют становлению благоприятного социально-психологического климата. Диссертантом в ходе формирующего социально-психологического эксперимента было обосновано положение о том, что социальное обучение, имеющее целью повышение социальной компетентности руководителей и членов малых производственных групп, позволяет достичь оптимизации социально-психологического климата малых производственных групп по уровню благоприятности.

В итоге осуществления исследования диссертантом были в полной мере решены задачи изучения основных теоретических подходов к проблеме социально-психологического климата в производственных группах, разработки адекватного предмету исследования методического блока и исследовательских процедур, осуществления эмпирического исследования социально-психологического климата в производственных группах в современных условиях, выявления детерминант благоприятного социально-психологического климата в производственных группах.

В качестве методологической основы своей диссертационной работы, А.С. Михайловым были определены общепсихологические принципы детерминизма (Б.Ф. Ломов, С.Л. Рубинштейн и др.) и развития (Л.С. Выготский, А.Н. Леонтьев, С.Л. Рубинштейн и др.), системный подход в психологии (В.А. Ганзен, А.Л. Журавлев, К. Левин, Б.Ф. Ломов, Н.В. Поддубный и др.), субъектно-деятельностный подход (К.А. Абульханова, А.В. Брушлинский, С.Л. Рубинштейн, А.С. Чернышёв и др.), а также динамический подход к изучению малых групп в различных социальных условиях (К. Левин, С.В. Сарычев и др.), что представляется вполне оправданным проблематикой, целью и задачами исследования.

Практическая актуальность и востребованность диссертационной работы обусловлена необходимостью повышения эффективности совместной деятельности посредством воздействия их на социально-психологический климат малых производственных групп. Благоприятный социально-психологический климат в группе положительно влияет результативность совместной деятельности, воздействует на личность работника, актуализирует потенциальные и формирует новые психологические возможности. В связи с этим возникает необходимость в оптимизации межличностного взаимодействия и взаимоотношений посредством коррекции социально-психологического климата в малых производственных группах в условиях социально-экономических реформ и организационных изменений. Результаты и выводы, полученные в диссертационном исследовании, используются в практической деятельности малых производственных групп ООО «Первый ликеро-водочный завод "Курский"», а также в учебно-воспитательном процессе ФГБОУ ВПО «Курский государственный университет» при изучении курсов «Социальная психология», «Психология группового процесса». Заметим также, что выполненное автором диссертационное исследование являлось составной частью научно-исследовательского проекта, осуществленного при поддержке Российского гуманитарного научного фонда в 2012-2013 гг.

Диссертационная работа А.С. Михайлова состоит из введения, двух глав, заключения, списка литературы и приложений. В первой главе «Психологические аспекты исследования социально-психологического климата в производственных группах» представлен скрупулезный теоретический обзор научных работ по проблеме исследования, позволивший обобщить имеющиеся представления о феноменологии и детерминантах социально-психологического климата, социально-психологических аспектах взаимосвязи организованности и социально-психологического климата малых производственных групп, а также условиях и факторах формирования социально-психологического климата малой производственной группы.

Во второй главе «Эмпирическое исследование социально-психологического климата в малых производственных группах в современных условиях» даётся характеристика объекта и эмпирической базы исследования, а также описывается организация и основные этапы исследования, методы исследования, выводы. Эмпирическая база исследования представляется достаточной для верификации гипотезы. В данной главе излагаются результаты эмпирического исследования, а также дается анализ и интерпретация количественных и качественных показателей предмета исследования в соответствии с целями, задачами и гипотезой исследования.

Собранный эмпирический материал позволил А.С. Михайлову прийти к заключению о том, что воздействия изменяющейся социальной макросреды на социально психологический климат нельзя оценить как однозначно позитивные или негативные. Им также был сделан вполне обоснованный вывод о том, что воздействия социальной микросреды выступают ведущими факторами благоприятности социально-психологического климата малых производственных групп. Полученные лично диссертантом эмпирические данные свидетельствуют о том, что зависимость социально-психологического климата малой группы от микросреды всегда обусловлена свойствами социальной макросреды.

Автор отмечает, что благоприятность социально-психологического климата малых производственных групп детерминирована уровнем их организованности, при этом связь между ними носит неоднозначный характер. В результате исследования также было выявлено, что преобладание информированности в структуре самооценки отношений в малой производственной группе препятствует благоприятному социально-психологическому климату, а преобладание организованности, открытости и контактности способствует становлению благоприятного социально-психологического климата.

К сильным сторонам диссертационного исследования А.С. Михайлова можно отнести использование формирующего социально-психологического эксперимента на втором этапе эмпирического исследования социально-психологического климата малых производственных групп в современных условиях. В результате реализации предложенной диссертантом программы социального обучения руководителей и сотрудников производственных подразделений «Первый ликеро-водочный завод "Курский"» (независимая экспериментальная переменная) удалось повысить уровень благоприятности социально-психологического климата (зависимая экспериментальная переменная) в двух экспериментальных группах. Это свидетельствует о том, что данная технология социально-психологической помощи достаточно эффективна для применения в производственных организациях.

Наряду с явными достоинствами хотелось бы отметить ряд дискуссионных моментов в диссертационной работе А.С. Михайлова.

Во-первых, в работе недостаточно развернуто представлены эмпирические данные, раскрывающие роль лидерства в формировании социально-психологического климата в малых производственных группах в современных условиях.

Во-вторых, из текста диссертации не вполне ясно, как соотносится стиль руководства с эффективностью совместной трудовой деятельности малых производственных группы.

В-третьих, в работе прослеживается влияние уровня организованности малых производственных групп на степень благоприятности социально-психологического климата этих групп, но не рассмотрено возможное обратное влияние социально-психологического климата на организованность группы (взаимная детерминация этих феноменов).

В-четвертых, в первой главе диссертации (п. 1.1) большой объем текста занимают теоретические положения по поводу классификаций подходов к содержанию феномена «социально-психологический климат» в

отечественных социально-психологических работах (с. 12-34 диссертации), что на наш взгляд, является избыточным.

В пятых, в плане развития научной работы представлялось бы интересным осуществление лонгитюдного исследования социально-психологического климата производственных организациях в течение 3-5 лет.

Высказанные замечания не умаляют значимость работы, и, полагаем, составят перспективу дальнейших исследований и последующих публикаций диссертанта.

В диссертационной работе реализован квалифицированный, творческий подход автора к теоретическому осмыслению поставленной проблемы и её эмпирическому изучению. Работа служит углублению изучения феноменологии и динамики социально-психологического климата малых групп в современной социально-психологической науке. Результаты и выводы, полученные в диссертационном исследовании, могут использоваться для последующего проведения исследований по оптимизации и повышению результативности совместной деятельности в производственных группах и для оптимизации социально-психологического климата в производственных группах. Работа Михайлова А.С. является законченным самостоятельным завершённым научным исследованием. Содержание восьми публикаций автора и автореферата соответствует содержанию диссертации.

Диссертационная работа Михайлова Александра Сергеевича «Социально-психологический климат в производственных группах в современных условиях» соответствует требованиям п. 9 Постановления Правительства Российской Федерации «О порядке присуждения ученых степеней» от 24 сентября 2013 г. №842, требованиям ВАК РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, и является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение проблемы исследования и формирования социально-психологического климата в

производственных группах, имеющая значение для развития социальной психологии малых групп в условиях социальных изменений. Исследование представляется самостоятельным, завершённым научным исследованием актуальной проблемы, имеющей несомненную теоретическую и практическую значимость. Диссертант – Михайлов Александр Сергеевич – достоин присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – Социальная психология.

Отзыв обсуждён и единогласно утверждён на заседании кафедры «Общая психология» ФГБОУ ВПО «Пензенский государственный университет» 14 ноября 2014 года (протокол № 4).

Заведующий кафедрой

«Общая психология»

ФГБОУ ВПО «Пензенский

государственный университет»,

кандидат психологических наук, доцент  В.В. Константинов

Константинов Всеволод Валентинович

Адрес: 440026, Россия, г. Пенза, ул. Лермонтова, 37

Педагогический институт имени В.Г. Белинского

ФГБОУ ВПО «Пензенский государственный университет»

Телефон: +7(412)54-85-63

e-mail: pedinstitut@pnzgu.ru

