

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 212.104.03
НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КУРСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ», МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ
СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № _____
решение диссертационного совета от 2 декабря 2014 г., № 25

О присуждении Михайлову Александру Сергеевичу, гражданину РФ, ученой степени кандидата психологических наук.

Диссертация «Социально-психологический климат в производственных группах в современных условиях» по специальности 19.00.05 – социальная психология, принята к защите «27» сентября 2014 года, протокол № 23 диссертационным советом Д 212.104.03 на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Курский государственный университет», Министерство образования и науки Российской Федерации (305000, Курск, ул. Радищева, д. 33, приказ № 717/НК от 09.11.2012 о создании диссертационного совета).

Соискатель Михайлов Александр Сергеевич 1988 года рождения, в 2010 году окончил федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Курский государственный университет», в 2013 году окончил очную аспирантуру в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Курский государственный университет», работает в ООО «ПК Кристалл-Лефортово» в должности супервайзера.

Диссертация выполнена на кафедре психологии федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Курский государственный университет», Министерство образования и науки Российской Федерации.

Научный руководитель – доктор психологических наук, Сарычев Сергей Васильевич, работает в ФГБОУ ВПО «Курский государственный университет», кафедра психологии, профессор.

Официальные оппоненты:

Агапов Валерий Сергеевич – доктор психологических наук, профессор, работает в ФГБОУ ВПО «Пензенский государственный университет», кафедра акмеологии и психологии профессиональной деятельности, профессор; Гамова Екатерина Игоревна – кандидат психологических наук, работает в ОГБОУ ДПО «Курский институт развития образования», центр научно-методического сопровождения оценки качества образования, заведующая центром, дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация – ФГБОУ ВПО «Пензенский государственный университет», (г. Пенза), в своем положительном заключении, подписанном Константиновым Всеволодом Валентиновичем – кандидатом психологических наук, доцентом, заведующим кафедрой общей психологии, указала, что диссертация отвечает требованиям п. 9 Положения о порядке присуждения ученых степеней ВАК министерства образования и науки РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а Михайлов А.С. заслуживает присуждения степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – социальная психология (психологические науки).

Соискатель имеет 8 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации 8 работ, опубликованных в ведущих рецензируемых научных журналах, 3. Наиболее значимые научные работы по теме диссертации: Михайлов, А.С. Психологическое исследование факторов социально-психологического климата малых производственных групп [Электронный ресурс] / А.С. Михайлов // Политематический сетевой электронный научный журнал Кубанского государственного аграрного университета (Научный журнал КубГАУ). – 2013. – №91 (07). Режим доступа: <http://ej.kubagro.ru/2013/07/pdf/05.pdf>. (0,6 п.л.).
Общий объем публикаций 2,92 п.л.

На диссертацию и автореферат поступили отзывы: от Семеновой Т.В., доктора психологических наук, доцента, профессора кафедры общей и социальной психологии ФГБОУ ВПО «Поволжская государственная социально-гуманитарная академия». Отзыв положительный, но содержит следующие замечания: Не умаляя достоинств работы в целом, в качестве замечания можно отметить небольшую эмпирическую базу исследования - 7 групп, 253 человека,

1 завод. Сомнения вызывает достоверность результатов относительно глобальности распространения выводов - правомерно ли переносить результаты на группы другого типа или на группы других производств? Например, действительно ли оптимальным является коллегиальный стиль руководства? Производственная деятельность людей на ликеро-водочном заводе, несмотря на типичность производственного процесса в целом, наверняка имеет столь важную специфику, что результаты по ее изучению с точки зрения социально-психологических детерминант, влияющих на взаимоотношения людей, могут носить весьма локальный характер. Сравнения с производственными группами других заводов (как ликеро-водочных, так и иных) были бы весьма уместны. Остается надеяться, что автор, увлеченный темой своего научного труда, продолжит исследования и уточнит значимость полученных выводов.

От Поддубного Н.В., доктора философских наук, кандидата психологических наук, профессора кафедры социальной работы и психологии АНО ВПО «Белгородский университет кооперации, экономики и права». От Виниченко М.А., кандидата психологических наук, доцента, доцента кафедры психологии факультета дошкольного, начального и специального образования ФГАОУ ВПО «Белгородский государственный национальный исследовательский университет». От Аскоченской Л.И., кандидата психологических наук, заведующую кафедрой коррекционной педагогики ОАНО ВО «Железнодорожный филиал Московского психолого-социального университета». Отзыв положительный, но имеются следующие замечания: К числу дискуссионных моментов работы, относится положение о том, что коллегиальный стиль руководства является оптимальным для малой производственной группы безотносительно условий совместной трудовой деятельности (с. 18). Имеются также погрешности в оформлении таблиц (с. 15 - 16). От Котик И.А., кандидата психологических наук, доцента кафедры психологии, социологии и права Винницкого торгово-экономического института Киевского национального торгово-экономического университета. Отзыв содержит следующие замечания: к недостаткам работы следует отнести недостаточно полно представленный в теоретическом обзоре литературы вопрос о роли лидеров в формировании социально-психологического климата в

производственной группе. Однако, это не умаляет общей ценности диссертационного исследования.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается высокой научной квалификацией и наличием публикаций по тематике работы: Агапов, В.С. Системные характеристики творческого Я руководителей / В.С. Агапов, М.Г. Селюч // Акмеология. – 2014. – № 1 (49). – С. 37-41.; Гамова, Е.И. Ориентировка как условие результативности совместной деятельности малых молодежных групп [Электронный ресурс] / Е.И. Гамова // Ученые записки. Электронный научный журнал Курского государственного университета. – № 4 (20). – 2011. Режим доступа:<http://scientific-notes.ru/index.php?page=6&new=22>. (0,6 п.л.).

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

разработана научная идея, заключающаяся в оптимизации социально-психологического климата малой производственной группы по благоприятности посредством социального обучения ее руководителей и членов;

предложена оригинальная научная гипотеза, заключающаяся в предположении о детерминации особенностей социально-психологического климата в малых производственных группах уровнем организованности этих групп;

доказано, что благоприятствующими оптимизации социально-психологического климата в малой производственной группе типами межличностных отношений являются дружелюбие и альтруизм, тогда как подчиняемость, подозрительность и авторитарность как типы межличностных отношений в группе препятствуют благоприятности социально-психологического климата;

введен термин «социальное обучение» применительно к малым производственным группам, отражающий процесс целенаправленного воздействия на руководителей и членов этих групп с целью повышения их коммуникативной компетентности, оптимизации социально-психологических свойств группы.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

доказано положение о взаимосвязи групповых параметров эмоциональное единство и организованность в части детерминирующей роли организованности, что позволило уточнить параметрическую теорию группы и концепцию организованности группы;

применительно к проблематике диссертации эффективно использован комплекс существующих базовых методов социально-психологического исследования (естественный и формирующий эксперимент, аппаратные методики, опросные методы, тестирование и др.);

изложены и обоснованы с методологических (системного и субъектно-деятельностного подходов) и теоретических (теория субъекта деятельности, отношений и общения, концепция развивающих социальных сред, параметрическая теория коллектива, концепция организованности группы) позиций макросоциальные и микросоциальные факторы благоприятности социально-психологического климата в производственных группах;

раскрыты детерминанты и факторы социально-психологического климата в производственных группах в современных условиях – организованность группы, стиль руководства и композиция малых производственных групп по возрасту;

изучена взаимосвязь между преобладающим типом межличностных отношений в малых производственных группах и степенью благоприятности социально-психологического климата в этих группы.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

разработаны и внедрены приемы и средства диагностики и повышения благоприятности социально-психологического климата в малых производственных группах;

определены перспективы применения основных положений исследования, его методов и выводов для психологической работы с руководителями и членами малых производственных групп (диагностики и развития), в частности, посредством осуществления их социального обучения;

созданы научно-практические рекомендации для сотрудников психологических служб предприятий и руководителей производственных групп, в которых

обозначены приемы и средства (социальное обучение, повышение социальной компетентности и социальности, психотехнические упражнения и игры, аппаратные методики и др.) повышения благоприятности социально-психологического климата в производственных группах;

представлены предложения по реализации социального обучения руководителей и персонала производственных предприятий, направленные на повышение социальной компетентности руководителей и членов малых производственных групп, что позволяет достичь оптимизации социально-психологического климата малых производственных групп по уровню его благоприятности.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

теория социально-психологического климата в малых производственных группах как социально-психологического феномена согласуется с опубликованными эмпирическими данными по теме диссертации, построена на известных, проверяемых данных, фактах, характеризующих влияние организованности на благоприятность социально-психологического климата производственных групп;

идея базируется на параметрической теории коллектива и концепции организованности группы;

использованы данные, полученные ранее по проблемам изучения социально-психологического климата в производственных группах, совместной деятельности малой производственной группы; выводы автора отличаются новизной в сравнении с совокупностью отечественных и зарубежных работ по проблеме социально-психологического климата в малых группах;

установлено качественное и количественное совпадение полученных автором результатов с результатами, полученными другими исследователями по проблемам социально-психологического климата и организованности малых групп;

использованы проверенные, надежные методы диагностики особенностей социально-психологического климата в производственных группах, корректные современные математико-статистические и качественные методы анализа

эмпирических данных, соответствующие размеру и характеру представленной в диссертации выборки, обоснованные объекты диагностического измерения.

Личный вклад соискателя состоит в непосредственном участии в получении исходных данных в эмпирическом исследовании и в разработке программы эмпирического исследования социально-психологического климата в малых производственных группах, выявлении социально-психологических аспектов и детерминант благоприятности социально-психологического климата в производственных группах в современных условиях, апробации результатов исследования, личном участии автора в подготовке основных публикаций по теме исследования.

Диссертация охватывает основные вопросы поставленной научной задачи и соответствует критерию внутреннего единства, что подтверждается наличием последовательного плана исследования, непротиворечивой методологической платформы, основной идейной линии, концептуальности и взаимосвязи выводов.

На заседании 2 декабря 2014 г. диссертационный совет принял решение присудить Михайлову А. С. ученую степень кандидата психологических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 15 человек, из них 6 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации 19.00.05 – социальная психология (психологические науки), участвовавших в заседании, из 19 человек входящих в состав совета, проголосовали: за – 15, против – нет, неиспользованных бюллетеней – нет.

Председатель
диссертационного совета

Ученый секретарь
диссертационного совета

02.12.2014 г.



Чернышев А.С.

Сухих Н.А.