

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Михайлова Александра Сергеевича «Социально-психологический климат в производственных группах в современных условиях», представленной в диссертационный совет Д 212.104.03 Курского государственного университета на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – социальная психология.

Актуальность темы связана с необходимостью социального обучения руководителей и членов малых производственных групп с целью улучшения социально-психологического климата коллектива. Несмотря на то, что тема социально-психологического климата коллектива для российской научной психологии не нова, в наши дни исследователи не уделяют ей должного внимания. От особенностей и состояния социально-психологического климата в малой производственной группе в современном обществе существенно зависит процесс и результаты совместной деятельности. Как никогда раньше, наряду с экономическими показателями труда, сегодня имеет значение удовлетворенность деятельностью, межличностными отношениями и общением. Современной исследовательской темой является выстраивание процесса оптимизации социально-психологического климата производственной группы в быстро меняющихся социальных и экономических условиях современной России.

Новизна состоит в том, что социально-психологический климат малых производственных групп был исследован в условиях социально-экономических реформ в стране и организационно-экономических преобразований на конкретном предприятии (смена собственника, ребрендинг и рестайлинг выпускаемой продукции, оптимизация личного состава предприятия и др.). Выявлено влияние на социально-психологический климат малых производственных групп их композиции по социально-демографическим показателям (пол, возраст, производственный стаж членов группы). Эмпирически установлено детерминирующее влияние на социально-психологический климат уровня организованности малой производственной группы. Теоретическая значимость заключается в том, что уточнены положения параметрической концепции коллектива относительно взаимосвязи групповых параметров, таких как эмоциональное единство и организованность в части детерминирующей роли организованности.

Практическая значимость диссертационной работы заключается в том, что результаты исследования используются для оптимизации социально-психологического климата конкретного предприятия - в ООО «Первый ликеро-водочный завод «Курский»».

Не умаляя достоинств работы в целом, в качестве замечания можно отметить небольшую эмпирическую базу исследования – 7 групп, 253 человека, 1 завод. Сомнения вызывает достоверность результатов относительно глобальности распространения выводов – правомерно ли переносить результаты на группы другого типа или на группы других производств? Например, действительно ли оптимальным является коллегиальный стиль руководства? Производственная деятельность людей на

ликеро-водочном заводе, несмотря на типичность производственного процесса в целом, наверняка имеет столь важную специфику, что результаты по ее изучению с точки зрения социально-психологических детерминант, влияющих на взаимоотношения людей, могут носить весьма локальный характер. Сравнения с производственными группами других заводов (как ликеро-водочных, так и иных) были бы весьма уместны. Остается надеяться, что автор, увлеченный темой своего научного труда, продолжит исследования и уточнит значимость полученных выводов.

Диссертационная работа Михайлова Александра Сергеевича «Социально-психологический климат в производственных группах в современных условиях» соответствует требованиям п. 9 Постановления Правительства Российской Федерации «О порядке присуждения ученых степеней» от 24 сентября 2013 г. №842 , а ее автор – Михайлов Александр Сергеевич – заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – социальная психология.

Доктор психологических наук,
доцент, профессор кафедры общей и
социальной психологии ПГСГА

Т.В.Семенова

Подпись Т.В.Семеновой удостоверяю:
Проректор по научно-исследовательской
работе ПГСГА, проф.

А.И.Репинецкий

Семенова Татьяна Вениаминовна
Адрес: 443099 Самара, ул. М.Горького, 65/67
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Поволжская государственная
социально-гуманитарная академия»
Тел. +7 (846)333-64-57, 269-64-44
e-mail: rectorat@pgsga.ru