

Отзыв официального оппонента

профессора, доктора психологических наук, профессора кафедры акмеологии и психологии профессиональной деятельности МИГСУ Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации Агапова Валерия Сергеевича на диссертацию Михайлова Александра Сергеевича «Социально-психологический климат в производственных группах в современных условиях», представленную на соискание ученой степени кандидата психологических по специальности 19.00.05 - социальная психология

В условиях трансформации российского общества в начале двадцать первого века решение проблемы модернизация экономики России имплицитно включает оптимизацию не только технико-технологических, но и социальных процессов в производственных организациях, что невозможно без социально-психологического исследования причин и закономерностей развития взаимоотношений и взаимодействия между членами малых производственных групп. Более того, условия осуществления социально-экономических реформ в нашей стране повышают требования к уровню психологической включенности индивида в совместную трудовую деятельность в малой производственной группе и усложняют организацию взаимодействия между ее членами. Задача оптимизация социально-психологического климата в группах указанного типа - это задача развертывания социального и психологического потенциала группы и личности, создания более полнокровного образа жизни членов производственной группы. Условия, в которых происходит взаимодействие в производственной малой группе, определяют ход и результаты совместной деятельности членов группы, их удовлетворенность результатами и процессом совместного труда. Формирование благоприятного социально-психологического климата производственной малой группы является одним из главных условий обеспечения эффективности совместной трудовой деятельности.

В диссертационной работе Михайлова Александра Сергеевича исследован социально-психологический климат в производственных группах в современных условиях. Социально-психологические исследования, выполненные ранее по сходной и смежной проблематике, не позволяли сформировать целостное понимание частных закономерностей влияния различных факторов макросреды и микросреды на социально-психологический климат в производственных группах в современных условиях. Кроме того, социально-психологический климат малых производственных групп не был исследован в условиях социально-экономических реформ в стране и организационно-экономических преобразований на самом предприятии (смена собственника, ребрендинг и рестайлинг выпускаемой продукции, оптимизация личного состава предприятия и др.). Следовательно, диссертация Михайлова А.С. характеризуется новизной полученных фактов и выводов.

В работе удачно сопоставлены и проанализированы многочисленные психологические исследования по проблеме социально-психологического климата в производственных группах в отечественной и зарубежной психологии. Теоретический анализ, осуществленный диссертантом, характеризуется полнотой, комплексностью и логичностью.

Во «Введении» автор работы обосновал актуальность исследования, определил его объект и предмет, сформулировал гипотезу, цели и задачи, обосновал его научную новизну, теоретическую и практическую значимость. Цель, задачи и гипотеза представляются адекватными предмету и объекту исследования. В этом же разделе сформулированы положения работы, выносимые на защиту.

В первой главе диссертационной работы «Психологические аспекты исследования социально-психологического климата в производственных группах» представлен анализ научных публикаций по проблеме исследования, определены социально-психологические аспекты и предметная область исследования, представлен теоретический анализ подходов к решению задач диссертационного исследования.

Сопоставив различные точки зрения психологов, педагогов и социологов (Л.П. Бугаева, Е.С. Кузьмин, А.Н. Лутошкин, А.А. Русалинова, В.А. Покровский, В.М. Шепель и др.) на феномен социально-психологического климата, диссертант приходит к обоснованному выводу о том, что он представляет собой системный социально-психологический феномен, опосредующий совместную деятельность группы, специфика которого заключается в том, что он представляет собой динамическую целостную характеристику эмоционально-психологических состояний членов группы. Вторым важным выводом диссертанта заключается в том, что только при системном подходе социально-психологический климат возможно рассматривать как процесс, состояние и свойство малой производственной группы. Таким образом были обоснованы методологические и теоретические основы исследования.

Диссертант не только сформулировал рабочее определение, но и операционализировал понятие «социально-психологический климат» на уровне показателей и эмпирических референтов. Это позволило диссертанту теоретически обосновать гипотезу исследования, раскрывающую влияние уровня организованности малых производственных групп на особенности социально-психологического климата в этих группах. Такая формулировка гипотезы представляется нам теоретически обоснованной и эмпирически верифицируемой.

Во второй главе диссертационной работы Михайлова А.С. «Эмпирическое исследование социально-психологического климата в малых производственных группах в современных условиях» описаны методы исследования и отражены его результаты.

Реализуя план эмпирического исследования, диссертант установил, что воздействия изменяющейся социальной макросреды (особенности нынешнего этапа общественно-политического и социально-экономического развития страны; деятельность структур, руководящих производственной организацией; деятельность ее собственных органов управления и самоуправления; деятельность производственных, государственных и общественных организаций; свя-

зи производственной организации с этими организациями) могут влиять на социально-психологический климат малой производственной группы как позитивно, так и негативно. При этом воздействия социальной микросреды выступают ведущими факторами благоприятности социально-психологического климата малых производственных группах. Зависимость же социально-психологического климата малой группы от микросреды всегда обусловлена свойствами макросреды.

Среди результатов исследования особенно интересным представляется эмпирически обоснованное положение о том, что на степень благоприятности социально-психологического климата в малой производственной группы влияют организованность группы, ее композиция по возрасту, преобладающий тип межличностных отношений. При этом наиболее существенно влияет на степень благоприятности социально-психологического климата в малой производственной группы стиль руководства, а также установка на нахождение компромисса и осуществление сотрудничества в конфликтной ситуации среди ее членов.

Достоинством диссертации А.С. Михайлова является корректное использование методов математической статистики для представления эмпирических данных и обоснования теоретических выводов.

В «Заключении» подведены итоги работы, обобщены результаты теоретического анализа и эмпирического исследования. В диссертации Михайлова А.С. полностью реализованы поставленные цель и задачи исследования – выявлены особенности социально-психологического климата в малых производственных группах в современных условиях. Выводы и обобщения, приведённые диссертантом в этой части работы, представляются теоретически и эмпирически обоснованными, адекватно отражают основное содержание диссертации.

Вместе с тем, работе присущ ряд недочетов. Прежде всего, непонятно, чем обусловлен выбор в качестве эмпирической базы исследования социально-психологического климата именно производственных групп ООО «Первый

Автореферат и восемь публикаций автора (три из них - в ведущих рецензируемых журналах, рекомендованных ВАК Минобрнауки РФ) отражают основное содержание диссертации, работа является самостоятельно выполненной завершенным научно-квалификационной работой, содержащей решение задачи, имеющей значение для развития социальной психологии малых групп. Диссертация Михайлова Александра Сергеевича «Социально-психологический климат в производственных группах в современных условиях» является самостоятельным научным исследованием и в полной мере соответствует требованиям п. 9 Постановления Правительства Российской Федерации «О порядке присуждения ученых степеней» от 24 сентября 2013 г. №842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а соискатель заслуживает присуждения искомой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – социальная психология.

 В.С.Агапов

5. 11. 14

e-mail: agapov.vs@mail.ru



ЗАВЕРЯЮ
ННЫЙ СЕКРЕТАРЬ
СКОЙ АКАДЕМИИ НАРОДНОГО
ЗНАНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННО
СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
К.Э.Н. К.К.ГО...