

Отзыв
официального оппонента на диссертацию
Михайлова Александра Сергеевича
«Социально-психологический климат
в производственных группах в современных условиях»,
представленную на соискание ученой степени
кандидата психологических наук
в Совет Д 212.104.03 Курского государственного университета
по специальности 19.00.05 - социальная психология

Диссертационное исследование Михайлова Александра Сергеевича посвящено изучению важной научной проблемы - социально-психологического климата в производственных группах в современных условиях. Меняющиеся социальные и экономические условия современной России повышают уровень требований к личности, ее профессиональной деятельности, возрастает цена социально-психологических последствий принимаемых экономических решений. Расширяется спектр социальных проблем, среди которых важное место принадлежит различным аспектам оптимизации социально-психологического климата в малых производственных группах. В связи с этим очевидна теоретическая актуальность диссертационной работы, которая заключается в том, что в изменившихся социально-экономических условиях требуется теоретическое переосмысление содержания понятия «социально-психологический климат» и эмпирическая верификация его социально-психологических показателей, критериев и взаимосвязей применительно к современным условиям. Несомненна также актуальная практическая потребность, заключающаяся в повышении эффективности совместной деятельности посредством воздействия на социально-психологический климат малых производственных групп.

Методологическую основу диссертационного исследования А.С. Михайлова составляют общепсихологические принципы детерминизма, системный подход, субъектно-деятельностный подход. Методы, использованные в диссертационной работе, подобраны соответственно изучаемым социально-психологическим процессам и методологическим основам исследования. Методический блок исследования включает наблюдение, беседу, широкий спектр бланковых и психодиагностических методик, лабораторный эксперимент с применением прибора-модели совместной деятельности «Арка». Несомненным достоинством диссертации А.С. Михайлова является подробное и поэтапное описание программы исследования социально-психологического климата, применение формирующего эксперимента посредством внедрения специально разработанной программы социального обучения, разработанные научно-практические рекомендации по оптимизации социально-психологического климата в малых производственных группах.

Эмпирическое исследование, проведенное автором диссертации, базируется на представленных в теоретической части работы методологических и теоретических принципах и положениях. Логически четко определена исследовательская проблема. Автором корректно обозначена объектно-предметная область исследования, сформулирована научная гипотеза.

Научная новизна исследования состоит в том, что социально-психологический климат малых производственных групп был исследован в условиях социально-экономических реформ в нашей стране и организационно-экономических преобразований на предприятии (смена собственника, ребрендинг и рестайлинг выпускаемой продукции, оптимизация личного состава предприятия и т.д.). Диссертантом впервые выявлено влияние на социально-психологический климат малых производственных групп их композиции по социально-демографическим показателям (пол, возраст, производственный стаж членов группы). Эмпирически установлено детерминирующее

влияние на социально-психологический климат уровня организованности малой производственной группы.

Теоретическая значимость работы заключается в том, что уточнены положения параметрической концепции коллектива относительно взаимосвязи групповых параметров эмоциональное единство и организованность в части детерминирующей роли организованности. Предложена концептуальная модель, раскрывающая взаимосвязь между уровнем организованности группы и уровнем благоприятности социально-психологического климата.

Результаты проведенного исследования обработаны методами математической статистики и представлены в виде шестнадцати таблиц и восьми рисунков. Все результаты исследования содержательно проинтерпретированы.

Структура диссертации А.С. Михайлова адекватна цели и задачам исследования, включает введение, две главы, заключение, библиографический список и приложения. В первой главе диссертации «Психологические аспекты исследования социально-психологического климата в производственных группах» содержится скрупулезный анализ современной социально-психологической литературы по проблеме исследования, позволивший обосновать гипотезу и сформулировать программу исследования. Вторая глава диссертации «Эмпирическое исследование социально-психологического климата в малых производственных группах» обстоятельно изложена программа и результаты исследования, осуществленного автором. Результаты исследования и выводы, сформулированные диссидентом в этой главе, представляются достоверными и логически выверенными.

Результаты исследования нашли свое практическое применение в оптимизации социально-психологического климата в ООО «Первый ликеро-водочный завод «Курский», в учебно-воспитательном процессе ФГБОУ ВПО «Курский государственный университет» для подготовки студентов-психологов.

Таким образом, диссертационная работа А.С. Михайлова представляет собой самостоятельное и завершенное исследование, которое вносит вклад в развитие социальной психологии, качественно обогащая параметрическую концепцию коллектива и изучение социально-психологического климата с учетом современных реалий.

Публикации автора в полной мере отражают основные результаты диссертационного исследования. Содержание публикаций и автореферата соответствует содержанию диссертации, ее основным положениям и выводам. Работа надлежащим образом оформлена.

Несомненно, диссертационное исследование А.С. Михайлова заслуживает высокой оценки, но хотелось бы сделать следующие замечания и пожелания по тексту диссертации.

1. В качестве одной из детерминант благоприятности социально-психологического климата автор выделяет уровень организованности группы. Представляется целесообразным рассматривать уровень организованности как составляющую более широкой по содержанию детерминанты - уровня социально-психологической зрелости группы. На наш взгляд, в эмпирическом плане было бы интересным соотнести благоприятность социально-психологического климата с типологией групп по уровню социально-психологической зрелости.

2. Для более глубокого понимания проблематики исследования с позиций композиции малой производственной группы по возрасту, на наш взгляд, целесообразно было бы провести исследования в малых группах, члены которой составляют молодые специалисты в возрасте до 35 лет, а также более детально проанализировать взаимосвязь благоприятности социально-психологического климата и текучки молодых специалистов на данном предприятии.

3. При оформлении диссертационной работы были допущены опечатки на стр.15-17, 23, 32, 66 и в названии рисунков.

Следует отметить, что высказанные замечания не умаляют значимости диссертационной работы и могут составить перспективу дальнейших исследований автора.

Диссертационная работа Михайлова Александра Сергеевича «Социально-психологический климат в производственных группах в современных условиях» является завершенным исследованием, решающим важную социально-психологическую проблему, соответствует требованиям п. 9 Постановления Правительства Российской Федерации «О порядке присуждения ученых степеней» от 24 сентября 2013 г. №842, а ее автор заслуживает присвоения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – социальная психология.

Кандидат психологических наук,

заведующая центром «Интеллект»

ОГБОУ ДПО

«Курский институт развития образования»

Е.И. Гамова

«10» 11 2014 г.

Гамова Екатерина Ивановна

305004, г. Курск, ул. Садовая, д.31

ОГБОУ ДПО «Курский институт развития образования»

Тел.: 8(4712)560682

e-mail: kiro-46@mail.ru

